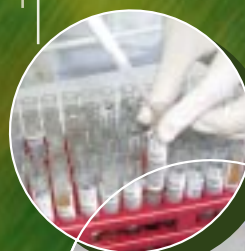


ביטאון עובדי המרכז הרפואי
הלל יפה, חדרה

הילסון

גיליון מספר 29 כסח תשס"ד

הביטאון מודפס בחסות יעל





דבר מנהל המרכז הרפואי

למקצועותיהם ובתפקידיהם השונים, העובדים במסירות רבה, במקצועיות וחותרים למצוינות.

גם בשנה זו נצטרך לעשות מאמץ עילאי על מנת לעמוד ביעדים שהצבנו לעצמנו ולהמשיך ולקיים את ייעודנו.

אין לי ספק כי בכוחות משותפים נוכל לעמוד באתגרים שלפנינו בהצלחה.

לתודה מיוחדת והערכה ראויים המתנדבים הפועלים בבית החולים בראשותה של גב' כרמלה סלפטר, יו"ר י.ע.ל., תרומתכם לא תסולא בפז.

בשמי ובשם חברי להנהלה שלוחה לכם ולבני משפחותיכם ברכת חג שמח, בריאות מלאה וביטחון.

עובדי בית החולים היקרים,

אנו נמצאים ערב חג הפסח ועברה לה שנה נוספת בקצב התרחשויות מהיר בתחומי החיים בכלל ובמערכת הבריאות בפרט.

בצל אירועי הטרור במדינה ובעולם, המשפיעים גם עלינו בבית החולים, ובעיצומו של משבר כלכלי עמוק המשפיע באופן ישיר על מערכת הבריאות, ובכלל זה גם עלינו, בבית החולים באופן המוחשי ביותר, נעשית בבית החולים פעילות רבה וברוכה. מצוקת המשאבים מחד, והמחויבויות שלנו לעמוד במשימה העיקרית שהיא: הטיפול בחולים באופן המיטבי האפשרי, מלווים אותנו יום יום, שעה שעה.



השגת היעדים והעמידה המוצלחת באתגרים הרבים והקשים, אשר המציאות היומיומית מכתיבה לנו, מתאפשרת אך ורק בזכות עובדי בית החולים

בברכה,
ד"ר מאיר אורן
מנהל המרכז הרפואי

יעוד בית החולים:

המרכז הרפואי הלל יפה הוא מרכז מודרני הפועל בסטנדרטים גבוהים ומקצוענות רפואית, אטרקטיבי לחולים ולסגל, ומספק בעיקרו את הצרכים של האוכלוסיה תוך מעורבות בקהילה.

דבר המערכת



כנסים וימי עיון בנושאים שונים: טראומה, CJP, ומניעת סרטן המעי הגס. נציין גם מחקרים בנושאים שונים שנערכו בבית החולים ולא נשכח פעילויות חינוך והעשרה לעובדים.

חברי המערכת מאחלים לכלל העובדים והמתנדבים הפועלים במרכז הרפואי חג אביב שמח והמשך עבודה פורייה.

החורף חלף והאביב בפתח, הטבע מתחדש בשדות ובחורשות ניתן לראות פריחה מרהיבה ביופיה.

ברוח זו של התחדשות נסקור ונדווח על החידושים וההתרחשויות שארעו בבית החולים במהלך החודשים האחרונים: הצטרפותו של פרופסור חדש למניין, פרופ' פיירמן מנהל מכון הגסטרואנטרולוגיה, הענקת פרסי מצוינות, שיטה יחודית וחדשנית לניפוק מדים בחדר הניתוח,

עורכת ומפיקה: ענת ברעם

חברי המערכת: אביבה פיטרשו, ד"ר מוני ליטמנוביץ, חדוה קיסר, דינה פיינבלט, איל שורצברג.

צילום: ציון יחזקאל

הפקה: בן גל הפקות 051-332291



מצוינות בהלל יפה - ברכות למצטיינים ואיחולים להמשך עבודה הישגית ופורייה

פרס מצוינות בניהול לשנת 2003

מצוקת התקציב למול הצרכים והפעילות המורכבת הסבוכה והרבה אליה נדרש בית החולים. אמנון בדרכו, מניע עובדים לחתירה למצוינות למרות המגבלות הקשות בתמריצים הנהוגים בארגונים דומים ובסקטור הפרטי. מתברך בחשיבה מובנית ומתוכננת אשר תורמת רבות לתהליכי העבודה, היעילות והחסכון, תוך הטמעת שינויים ושיפורים רבים. ניחן ביחסי האנוש הראויים להערכה הן בתוך הארגון והן מחוצה לו והמעצמים את איכות הפעילות והאינטראקציה ברמה הבינאישית. בנה תשתית לשיפור מתמיד של תהליכים ושיפור השירות לחולים ובני משפחותיהם. חקרן ולמדן ומיישם הטמעתן של שיטות חדשות, טכנולוגיות ואמצעים חדשים. אמנון קבע סטנדרטים ערכיים ואישיים גבוהים ביותר. הניהול איכותי ויעיל, והקשר הבינאישי עם כל מי אשר באים עמו במגע ראויים לציון. אמנון הינו אמן ביותר. חרוץ ומסור, לוקח חלק גם במטלות של כלל מערכת הבריאות ונציבות שרות המדינה. חבר בועדות שונות בתחומי המינהל והמשק, שעת חירום, המועצה הלאומית ללוגיסטיקה ועוד. אנו גאים בזכייתו של אמנון המוסיפה נדבך לעשייה האיכותית והמצוינית של מערכת הבריאות ובית החולים ומוכיחה השכם וערב, כי למרות היותה מערכת שאינה משופעת באמצעים היא משופעת בפן אנושי וייחודי, העושה בהתמדה ובלא לאות להענקת שירות איכותי.

עובד בכיר בשירות המדינה. אמנון, באישיותו, תכונות האופי שלו, יכולותיו וכישוריו המקצועיים מצטיין במילוי תפקידו ומהווה מודל לחיקוי כאחד מהמנהיגים והמנהלים הבולטים במערכת הבריאות הממשלתית. אמנון הטביע חותמו בכל תחומי המינהל והמשק אשר הביאו ומביאים לשיפור



מר אמנון בן משה לוחץ ידו של מר אהוד אולמרט, ממלא מקום ראש הממשלה בטקס הענקת פרסי הוקרה לשנת 2003, משכן הכנסת ירושלים.

מתמיד בתפקוד בית החולים. למרות מצוקת התקציב הקשה נכרת תנופת הפיתוח והשיפור המתמיד בתחזוקת בית החולים, בתהליכי הגבייה, הרשומה הרפואית ומיזעורה, מערך המידע והמחשוב, הציוד הרפואי וכו'. עשור השנים האחרון המאופיין במצוקת משאבים קשה, ההולכת ומחריפה, הופכת את הניהול המושכל של בית החולים למשימה מורכבת ביותר. אמנון הצליח לנווט את בית החולים בהצלחה רבה בעיקר בשנה הנוכחית, אשר הייתה הגרועה מכולן, מבחינת

אמנון בן משה, המנהל האדמיניסטרטיבי, ערך המצוינות קיבל בשנים האחרונות משנה תוקף לנוכח האתגרים הרבים והמורכבים עימם נדרש שירות המדינה



להתמודד. הצורך להנהיג גישות ניהול מתקדמות, הפך להיות נחלתם של מנהלים ועובדים רבים בכל שורת התפקידים בשירות, במסגרת זו יזם האגף לאיכות ומצוינות בשירות המדינה, שינויים בתוכניות לעידוד ולהקרה על מצוינות אישית ובכלל זה הנהגת פרס מצוינות בניהול. פרס המצוינות בניהול נועד להוקיר מנהלים בכירים אשר השיגו הישגים מיוחדים ובהנהגתם הם מובילים להטמעת גישות ניהול מודרניות המניבות תוצאות המשפרות את השירות. ועדת השיפוט העליונה, בראשות פרופ' אברהם פרידמן,

שהסתמכה על המלצות ועל ראיון אישי עם המועמדים, בחרה ארבעה מנהלים כמקבלי הפרס, לאחר שעמדו בכל הקריטריונים ונמצאו ראויים לקבלת הפרס. אמנון בן משה, המנהל האדמיניסטרטיבי של בית החולים, הוא אחד ממקבלי הפרס, בשנת 2003. אמנון בן משה משמש מאז 1.9.1989 בתפקיד המנהל האדמיניסטרטיבי של המרכז הרפואי הלל יפה. היה זה רק טבעי, כי לאחר שכבר קיבל את **פרס המנכ"ל** יזכה בפרס יוקרתי זה שהוא הפרס הבכיר ביותר אליו יכול לשאוף כל

פרס "עובד מעולה"

ד"ר אדריאן אלנבוגן מנהל היחידה להפריה חוץ גופית במוסדנו,



נבחר בשלב ג' של תהליך בחירת עובדים בעלי הישגים זוכה בפרס עובד מעולה ע"י

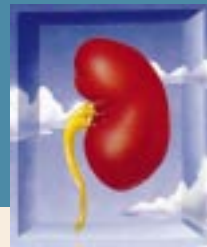
ועדת שיפוט עליונה מתוך רשימת המצטיינים מכל משרדי הממשלה. עובד בשירות המדינה משנת 1975 וממלא את תפקידו הנוכחי החל משנת 1999. ד"ר אלנבוגן אשר תכנן את בניית היחידה ומנהל אותה מאז הקמתה הוביל אותה להישגים



ד"ר אדריאן אלנבוגן לוחץ ידו של מר אהוד אולמרט, ממלא מקום ראש הממשלה בטקס הענקת פרסי הוקרה לשנת 2003, משכן הכנסת ירושלים.

משמעותיים וזכויות מקצועיות רבות לתרומתו למעטגורם ששמועותיו: בפועל ד"ר אלנבוגן, ותיק ומתמחה במסגרת שירות המבחן והפיקוח והמאבק נגד סחר בנשים וזנות, המופת והרשמי הסמכות והמאמץ הנדרש להשגת תוצאות ביוקד לתפישתן של דמויות המאבקות מרצות ופועלות נבבות לקדם ולשפר את תנאי העבודה והתנאים הכלכליים והספרי לאחיות ובקהילה.

ד"ר אלנבוגן מוביל עבודת צוות מצוינת וממלא את תפקידו כמנהל עובדים, צוות מצוינת ומשקל את תפקידו במקצועיות, במסירות ובשקדנות.



זה חשוב - תמיכה לדרכי השתן!

שיטה חדשנית להנפקת מדים ייחודיים לחדר ניתוח

בגדים מהמכונה וחלוקתם לכל המורשים.
ב - 15.12.03 השקנו את האוטומט בקול
תרועה רמה. פני חדר ניתוח שינו צבע,
הפסקנו להיות ירוקים - הפכנו אדמדם -
בורדו.

נכון להיום, אין מצב בו רופא לא יכול להיכנס
לניתוח כי אין לו מדים, כמו כן איש לא יוצא
מחדר ניתוח מבלי להחזיר הבגדים המשושמים
ולזכות את כרטיסו, משיכת יתר לא מאושרת.
אנחנו בין הראשונים בארץ שאמצנו את
שיטת האוטומט להנפקת בגדים, ועל כך אנו
מאד גאים.

לסיכום - ברצוני להודות ראשית כל להנהלת
ביה"ח שאישרה לנו את הפרויקט הזה, ושנית
לכל מי שהושיט יד ועזר לאורך כל התהליך.
תודה מיוחדת לגב' סימה ליבני שתרמה
רבות לזירוז התהליך והפעלתו.

לילי מאיר

אחות אחראית חדר ניתוח

לא פחיות קולה ולא חטיפים, האוטומט שלנו
מנפק מדים, ולא סתם מדים ירוקים מסורתיים
אלא מדים אדמדם, ייחודיים.

וזאת למה? המחסור בבגדים ירוקים מחד
גיסא וצורך באכיפת הנוהל למניעת זיהומים
האוסר יציאה מחדר ניתוח בבגדים הייחודיים
מאידך גיסא, הביאו לחיפוש אחר פתרונות
יצירתיים לבעיה.

לפני כשנתיים עלה רעיון האוטומט להנפקת
מדים. לאחר הסכמת ההנהלה להשקיע
באימוץ הרעיון, התחיל תהליך ארוך ומייגע
של הזמנת המכונות, בחירת צבע המדים,
הגזרה והמידות, הכנת רשימות מדוקדקות
של המורשים להשתמש באוטומטים, הכנת
כרטיסי עובד חכמים באמצעותם ניתן למשוך



פרופ' דניאל יחיא, מנהל המחלקה האורולוגית,
נחשב כממחה בינלאומי בנושא סטנטים (תומכים)
בדרכי השתן. הסטנט שפיתח בתחילת שנות
ה-90, פתח דרך לדור חדש של סטנטים לשופכה.

את ספרו *Stenting the Urinary System*
הוציא ב-1998, בעקבות סימפוזיון בין - לאומי
ראשון שאירגן בירושלים בסוף 1996. הספר,
אותו ערך מו"ל בריטי לספרי מדע, זכה לפרס
ראשון בתחרות הספרות הרפואית, בשטח ספרי
הכירורגיה, המאורגנת ע"י *British Medical Council*
(ההסתדרות הרפואית הבריטית). ספר
זה הפך לספר לימודי, לא רק באורולוגיה, אלא
גם בשטחים כמו: רדיולוגיה וגניקולוגיה.

מאז הכינוס בירושלים נערכו עוד שני סימפוזיונים
- בבלגרד שביוגוסלביה לשעבר ובגלגו שבסקוטלנד.

לפני כשנה קיבל **פרופ' יחיא** הצעה מהמו"ל,
לערוך את המהדורה השניה של הספר. הפעם
השתתף, כעורך משנה, ד"ר פטר פטרסון, שהיה
היו"ר של הסימפוזיון שנערך בסקוטלנד.

במהדורה זו הוצאו פרקים מיושנים והוכנסו פרקים
חדשים, שחלקם נכתבו על-ידי **פרופ' יחיא**,
וע"י רופאים נוספים מהמרכז הרפואי הלל יפה
ד"ר ברטל וד"ר בן חסיד מהמכון לדימות,
וד"ר חסין וצוותו ממחלקת פנימית ג'. כ-15 פרקים
נכתבו ע"י אורולוגים ידועי שם בעולם. הספר כולל
73 פרקים המשתרעים על פני 586 עמודים.

הפרק האחרון של הספר מוקדש לסטנטים מדור
שלישי, שפותחו לאחרונה ע"י **פרופ' יחיא**, שיהיו
בשימוש לא רק באורולוגיה, אלא גם בדרכי העיכול,
דרכי הנשימה וכלי דם כליליים.



מודל טיפולי חדשני בחולים לאחר כריתה רדיקלית של השלפוחית

לאחרונה התקיים הכינוס הארצי של העמותה לסייעוד אורולוגי בישראל, בה הנני משמשת כחברה בוועדה המקצועית הארצית.

בכינוס זה הציגה מחלקתנו מודל לטיפול סיעודי שיטתי בחולים שעוברים כריתה רדיקלית של שלפוחית השתן. הכריתה מתבצעת במצבים של שאת ממארת של אפיתל מעבר בכיס השתן (זהו אגב הגידול הממאיר השלישי בשכיחותו). מבין שיטות השחזור הנהוגות במחלקתנו, הנפוצה ביותר היא גישה הנקראת ע"ש המרכז הרפואי שלנו Hadera Pouch, שפותחה במחלקתנו. בגישה זו השלפוחית משוחזרת ממעי דק או גס עם מוביל שתן מתוספתן או מעי דק המחובר לטבור. הייחודיות של גישה זו טמונה בנוחות הצנתור לחולה, והיא כרוכה בטכניקה ניתוחית פשוטה. הרציונל לבניית המודל התבסס על הצורך ליצור רצף טיפולי לאורך כל שלבי הטיפול בחולה, תוך שליטה ובקרה.

המודל מחולק לשמונה ימי אשפוז. אומדנים קבועים נלקחים מיום הגעתו של המטופל למחלקה ועד ליום שחרורו. אומדנים אלה כוללים בדיקות מעבדה, התייעצויות, טיפולים, תרופות, תזונה, נידודת, הדרכה סיעודית ותוצאות סיעודיות מצופות, הערכה ותכנון שחרור. אומדנים אלה מדווחים 3 פעמים ביום.

במודל הודגשו פרטים שונים רלוונטים ליום הטיפול שנשקלים בהתאם למצבו של המטופל. המודל מאפשר בדיקת שלבים לביצוע פעולות שונות כמו הוצאת זונדה, דרנים וקטטר. יישום המודל מאפשר רצף טיפול בשיטה המבטיחה התערבות מתוכננת ושיטתית לאורך כל שלבי הטיפול בחולה, תוך שליטה ובקרה.

סוזי זאבי

אחות אחראית מחלקה אורולוגית

מסע ההסברה הארצי שחל בחודש פברואר 2004, הביא לאלפי חתימות חדשות על כרטיס תורם - כרטיס אדי. דוכני ההחתמה אוישו ע"י מתנדבים רבים, ביניהם בני משפחות תורמי איברים ומושתלים. לרשות הציבור באיזור חדרה הועמד דוכן, בכניסה הראשית של בית - החולים. בעתונים המקומיים הובא סיפור של ממתין להשתלה, המטופל במכון הדיאליזה כאן. באתר האינטרנט של בית - החולים נרשמה פנייה למעוניינים לחתום, לשאול או להתנדב. תודה להנהלת ביה"ח, על שאיפשרה פעילות זו, לדוברת על שיתוף הפעולה ולמתנדבים הרבים שבאו לעשות ולהשפיע למען מטרה מקודשת זו.

הפעילות תימשך לאורך כל השנה והמעוניינים להצטרף למערך המתנדבים הקיים - מוזמנים לעשות זאת.

אפשר למנוע סרטן - או לפחות לגלות אותו בזמן!

מדבריהם של כל הנואמים המלומדים עולה, כי סרטן המעי הגס, או כפי שהוא קרוי בפיהם סרטן הקולון והרקטום, עומד במקום שני בשכיחות, גם אצל גברים וגם אצל נשים - בשנת 2002 התגלו 3,200 חולים חדשים במחלה. ישראל, לדאבוננו, עומדת באחד המקומות הראשונים בעולם בתחלואה זו. אבל זו גזירה, שבהחלט ניתן למנוע אותה, ע"י שינוי אורחות חיים, תזונה נכונה, ובדיקות לגילוי מוקדם (גיל 50 אצל כלל האוכלוסייה וגיל 40 אצל אוכלוסייה בסיכון - מי שבמשפחתו היו מקרי סרטן).

פרופ' נדיר ארבר סיפר, כי בעשור האחרון נעשו מחקרים למניעת הסרטן במעי הגס, בעיקר אצל אוכלוסייה בסיכון, ע"י תרופות כמו אספירין ונו-סטרואידים (כמו ויוקס וולטרן). המחקר עדיין בראשיתו, ויש צורך למצוא דרך לנטרל את הרעילות של התרופות הנ"ל, כדי למנוע תופעות לוואי, כי לדבריו של פרופ' ארבר "סביב הסרטן קיים חולה. צריך לטפל בחולה ולא רק בסרטן".

פרופ' פיירמן התייחס בדבריו לאזור שלנו, בו אובחנו 529 חולים חדשים במחלה בשנים 1988-1996. בדיקות בזמן, יכולות למנוע הפיכתו של פוליפ לגידול סרטני. אצל האוכלוסייה הערבית חשוב להקדים בבדיקות, כיוון שהמחלה מתגלה אצלם בגיל צעיר יותר מאשר באוכלוסייה היהודית.

יום העיון נועד אמנם להגביר את המודעות למניעת סרטן המעי הגס בקרב עובדי מערכת הבריאות במגזר הערבי, אבל הקריאה יצאה אל כלל הציבור בישראל, שעם תשומת הלב לאיכות החיים ובדיקות לגילוי מוקדם ניתן למנוע תחלואה ותמותה מסרטן המעי הגס.



עם פתיחת חודש המודעות לגילוי מוקדם של סרטן המעי הגס, נערך במרכז הרפואי הלל יפה יום עיון בנושא "מניעת סרטן מעי הגס באוכלוסייה במגזר הערבי". הכנס התקיים בחסות האגודה למלחמה בסרטן והמרכז הרפואי הלל יפה. רופאים, מהמובילים בארץ, בתחום הגסטרואנטרולוגיה - פרופ' נדיר ארבר, מנהל אונקולוגיה של מערכת העיכול, ביה"ח "איכילוב"; ד"ר מיכה ברחנא, מנהל רישום מרכזי לסרטן, משרד הבריאות; ד"ר סמיר דקה מהלל יפה, שערך מחקר גנטי בחולים ערבים שהתגלה בהם סרטן; פרופ' מוטי שוחט, יועץ גנטי מ"המרכז הרפואי רבין" ופרופ' פאול רוזן, יו"ר הוועד לגילוי מוקדם של האיגוד הגסטרואנטרולוגי העולמי.

דברי ברכה לבאי הכנס, רובם רופאים וצוות רפואי העובד במגזר הערבי, נשא ד"ר מאיר אורן, מנהל המרכז הרפואי הלל יפה, הגב' מירי זיו, מנכ"ל האגודה למלחמה בסרטן בישראל - ששמחה לבשר, כי מכון הגסטרו בהלל יפה נבחר גם השנה, כמכון מצטיין, לקבל את התמיכה של האגודה למלחמה בסרטן. את הכנס הנחה המארח, פרופ' פיירמן, מנהל המכון הגסטרואנטרולוגי.

המרכז הלאומי להשתלות ו"אדי", פועלים באופן נמרץ להגברת הנכונות בציבור לתרום איברים, על מנת לצמצם את מספר המתתנים להשתלות בארץ.

במהלך השנה האחרונה לא השתנו הסיבות לסירוב ולא נרשמה עלייה באחוזי ההסכמה לתרומת איברים. מומחים שונים העוסקים בנושא, הסבירו את הירידה במספר התרומות בכך, שלצד הגורמים האישיותיים, אין בארץ אוירה תומכת וחסרים מסרים תומכים ברציפות, שיגרמו לאנשים להיענות לצרכים חברתיים (ע"י רבנים, מובילי דעה, משרד הבריאות, משרד החינוך וכו').

בעקבות זאת, הכריז שר הבריאות מר דני נוא, על שנת 2004 כשנת התרומות, שנה בה יופעלו תוכניות שונות להגברת שיתוף הפעולה של צוותי בית-החולים וכן תיגבור הפעילות הציבורית.

תרומת איברים - מתנת חיים

מלי בן אדיבה מתאמת השתלות





מחקר - שימוש בפקטור 7 בחולי טראומה

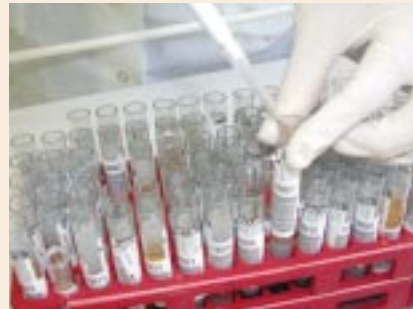
ד"ר קסל בוריס - מנהל יחידת הטראומה
גב' גילה זורו - אחות טראומה

פקטור 7 הינו תכשיר הזהה בתפקודו לגורם הקרישה הטבעי ולתהליך הפיזיולוגי המתרחש בגוף.

פקטור קרישה VII מאתחל את מנגנון הקרישה ע"י התקשרותו tissue factor - הנחשף באזור הפציעה, משרה יצירת פיברין המוגבל לאזור הפציעה בלבד מבלי להפעיל את מנגנון הקרישה. במינון טיפול הוא גורם לתהליך מואץ. נוצר קריש יציב ועמיד יותר לפירוק. הניסיון הטיפולי הראשון היה ביוני 1999 בו ניצלו חייו של החייל הראשון שטופל בתכשיר לאחר שכל מאמצי הטיפול המקובלים נכשלו. מאז, טופלו למעלה מ- 50 פצועים ועוד 50 מקרי דמה בלתי נשלט (ניתוח, לידה, דימום ממערכת העיכול ועוד).

31 פצועים טופלו בארץ בתכשיר שסייע בהשתלטות על דימום מסיבי וזאת לאחר שקיבלו מנות דם ומוצריו והתכשיר ניתן כמוצא אחרון והוא שהביא לעצירת הדימום. הטראומה מהווה את גורם התמותה הראשון במעלה עד גיל 44 והגורם השלישי בשכיחותו בכל קבוצות הגיל בעולם המערבי. דימום בלתי נשלט בטראומה

exsanguination מהווה 40%-45% מסיבות התמותה בחבלה צבאית ואזרחית כאחד. הדימום בפציעה מחבלה נחלק לשני סוגים: דמם ניתוחי ודמם קואגולופטי.



דמם ניתוחי - שמוטפל ע"י אמצעים שונים כגון: חבישת לחץ, חוסם עורקים ועד להתערבות כירורגית.

דמם כתוצאה מהפרעה בתפקודי קרישה - נוצר משילוב של מס' גורמים שהבולטים ביניהם הינם:

- דילול כתוצאה ממתן נוזלים במטרה לשמר נפח דם תקין.
- קור - לרוב הפצועים טמפרטורת גוף נמוכה

כתוצאה ממגוון סיבות. הקור פוגע ביעילות הפעילות האנזימטית של גורמי קרישה.

• **חמצת** - כתוצאה מחוסר אספקת חמצן. חומרתה ביחס ישיר למידת הפציעה ומהווה מדד פרוגנוסטי רע. שילוב של חמצת, קואגולופטי וקור מהווה את "משולש המוות" בחבלה. השימוש בתכשיר זה הביא לפריצת דרך בנושא של דמם בטראומה. הדיווחים על תוצאות מפתיעות ממס' מרכזי טראומה עולמיים הובילו לרצון לחקור לעומק את יעילות התכשיר. ב - 1/2002 הותחל מחקר בין לאומי ב-14 מדינות בעולם כולל ארצות הברית, אירופה ואוסטרליה. כמובן שגם אנחנו בארצנו הקטנטונת, במדינת פיגועים ותאונות דרכים, גילנו עניין ומייד הצטרפנו למחקר זה. צוות יחידת הטראומה של בית החולים היה שותף פעיל במשך כל תקופת המחקר בהדרכה ושימוש בתכשיר זה ובדיונים על דיווחים שותפים במתן התרופה. ב - 7-9/03/04 נערך כנס בניס שבצרפת ובו השתתף ד"ר קסל מנהל יחידת הטראומה. בכנס זה סוכמו תוצאות המחקר. והמסקנה, התרופה בטוחה לשימוש ללא תופעות לוואי משמעותיות. כמו כן היא מפחיתה הצורך במתן דם. בקרב יחל שלב נוסף של המחקר שמטרתו גיוס חולים נוספים והסקת מסקנות סופיות לגבי התרופה. שאמורה לחולל מהפכה בתחום הטראומה.

סקר רחיצת ידיים עשר האצבעות שלך, הם הגורמים החשובים ביותר בהעברת זיהומים:

בהשוואה בין השנים, ניתן לראות כי ישנה עלייה משמעותית בשיעור רחצי הידיים כנדרש בקרב הרופאים והאחיות לפני/אחרי הטיפול בחולה. במבחן χ^2 נמצא הבדל סטטיסטי מובהק $P = 0.000$

לסיכום: בהשוואת ממצאי סקר רחיצת ידיים בשנת 2001 לעומת שנת 2003, ניתן לראות:

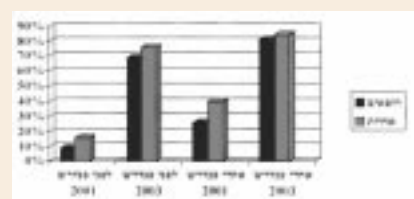
- רמת היענות גבוהה יותר בקרב הצוות הרפואי והסיעודי לרחיצת ידיים.
- אחוז רחצי ידיים כנדרש ע"פ הנהל עלה בצורה משמעותית השנה.
- אחיות רוחצות ידיים יותר מאשר הרופאים, אך לא נמצא הבדל סטטיסטי מובהק כשנבדקה רחיצת ידיים כנדרש.

למרות השיפור המשמעותי ברחיצת ידיים, עדיין התוצאות לא מספקות. בתכנית, העמקת פעולות בהטמעת רחיצת ידיים כנדרש גם בשנה זו, באמצעות נאמני נושא במניעת זיהומים העושים עבודה אינטנסיבית וברוכה בנושא זה כל אחד במחלקתו.

תצפיות את היענות לרחיצת ידיים בכלל מחלקות בית החולים, בהשוואה לסקר שנערך בבית החולים בשנת 2001. כלי הבקרה לתצפיות מבוסס על הנחיות לרחיצת ידיים נכונה בבתי החולים של:

ה - APIC Association for Professionals in Infection Control and Epidemiology. בשנת 2001 נצפו 487 פעולות, ובשנת 2003 נצפו 584 פעולות. נערכו השוואות בהיענות לרחיצת ידיים כנדרש, לפני ואחרי הטיפול בחולה, והשוואת רמת היענות של הצוות הרפואי והסיעוד בשנת 2003 לעומת 2001.

התפלגות רחיצת ידיים כנדרש לפני/אחרי הטיפול בחולה בקרב רופאים ואחיות:



אורנה בן נתן,
מפקחת אפידמיולוגית, מנהל הסיעוד

ידי העובדים הינן גורם חשוב בהעברת זיהומים ולכן, רחיצת ידיים נחשבת לפעולה החשובה ביותר במניעת זיהומים. פעולה זו חייבת להיות מושרשת בקרב כל עובדי בית החולים.

1. קיים קשר ישיר בין ידיים נקיות וירידה בזיהומים נרכשים בבית החולים.
2. למרות שרחיצת ידיים הינה פעולה פשוטה, קלה וזולה לביצוע, שיעור ההיענות של עובדי בית החולים לרחיצת ידיים לא מספקת.

זיהומים הנרכשים בבתי חולים נתפסים כמקרים ספורדיים, חסרי חשיבות, שאין להם כל קשר לאי-ציות להנחיה זו.

סקר רחיצת ידיים שנעשה ע"י נאמנות נושא מניעת זיהומים במסגרת הפעולות האפידמיולוגיות בבית החולים בשנת 2003, בדק באמצעות



יחידה לטיפול נמרץ כללי

היחידה לטיפול נמרץ כללי הוקמה בשנת 1981. בהקמתה הוקצו ארבע יחידות טיפול ("מיטות") במטרה לתת מענה למטופלים המורכבים והמוגזמים.

בהמשך הוקצתה עמדת טפול לילד אך טכנית לא ניתן היה להפעילה. עם הזמן, הצורך והמודעות לערך המוסף של טפול נמרץ הלכו וגברו והיה צורך להפעיל לפחות עמדת טפול נוספת אחת.

בשנת 1994 עברה היחידה שיפוץ, והוגדלה לחמש יחידות טיפול, הכוללות אפשרות למיטה לילד. בחמש השנים האחרונות הייתה פריצת דרך משמעותית בהצטיידות במכשור עדכני מהדור החדש, במערכות ניטור מודרניות, מחשוב ותמיכה בטכניקות טפול חדישות ומתקדמות. בצוות היחידה שלושה רופאים: ד"ר מוני ליטמנוביץ, מנהל, מומחה בטפול נמרץ כללי וטפול נמרץ

בילדים, ד"ר בוריס איסקוביץ, סגן, מומחה בהרדמה וטפול נמרץ כללי, וד"ר גלי פולק, מתמחה בטפול נמרץ.

הצוות הסיעודי, בראשות עתאמנה מחמוד, האח האחראי ופסו פנינה, הסגנית מונה 21 אחים ואחיות, רובם בעלי הכשרה אקדמית וקורס טיפול נמרץ משולב והשתלמויות בתחומים מקצועיים נוספים, אשר תורמים לשיפור איכות הטיפול. חלק מן הצוות מלווה את היחידה מאז הקמתה. פעילות היחידה מאופיינת בעבודת צוות ובתרומה רבת-תחומית של עובדים ממגוון מקצועות רפואיים ופרא - רפואיים אשר תורמים לטיפול איכותי וכוללני במטופלים המאושפזים ומשפחותיהם. ראוי לציין כאן את התרומה הרבה של שירותי התזונה בראשות גב' שרה קטיעי - שטרן, של השירות הסוציאלי על ידי גב' מירי קרייזמן, ושרות הפיזיותרפיה על ידי גב' נעמה קדם.

היחידה כשדה קליני - היחידה משמשת כשדה קליני לסטודנטים/ות של בית הספר לסייעוד, לאחים/ות מקורסים משולבים מכל הארץ. רב הצוות עוסק בהדרכה קלינית ועבר השתלמויות יעודיות.

הצוות הרפואי מהווה משאב משמעותי בתהליך ההדרכה הן של הסטודנטים לסייעוד והן של סטודנטים לרפואה מהטכניון.



הצוות הסיעודי של היחידה מהווה חלק מצוות החייה יחד עם רופא מרדים ואחות כללית ונותנים מענה בשעת הצורך להחייאה במחלקות האשפוז ובמכונים.

תמהיל המאושפזים ביחידה מגוון, ומורכב מחולים, מוגזמים ברובם, מהמחלקות הפנימיות, מנפגעי טראומה ופעולות איבה, מחולים לאחר ניתוחים גדולים, ומילדים הנוזקים להנשמה.

אופי המטופל ביחידה הנו ייחודי, הן בגלל המורכבות במצבו הרפואי והן בגלל עומס מערכות התמיכה והניטור הנדרשים לייצובו של המטופל, ולטפול התומך בו ובמשפחתו.

היחידה מתמודדת מדי יום עם מצוקת מחסור במיטות אשפוז, ובכל יום אנו נאלצים להתמודד עם החלטות לא קלות לגבי קבלת חולים ליחידה.

הצוות של היחידה פיתח מודעות וכלים לטיפול, תמיכה והדרכת המשפחה של המטופל אנו רואים במשפחת המטופל כגורם תמיכה ושותף בתהליך הטיפול. הצוות פיתח רגישות מיוחדת למצוקות ולצרכים המיוחדים של משפחות המאושפזים ומוצא דרכים וכלים לסייע ולתמוך. המודד להצלחה הוא שביעות הרצון של המשפחות המתבטא במכתבי התודה הרבים שאנו מקבלים ובמשוב חיובי מידי. בשנים האחרונות, מצאנו את עצמנו

מתמודדים עם סיטואציה קשה במיוחד, נפגעי טרור. המדובר בחולים קשים ומורכבים במיוחד, עם פגיעות רב מערכתיות, בדרגות סיכון גבוהות ומורכבות רבה בהיבטים הסבר-רפואיים, קרי, מצוקת המשפחות, מעורבות של "חצי מדינה" בטפול ובמתן עצות וכמובן לחץ התקשורת. לא פחות קשים ומורכבים הם נפגעי הטרור בכבישים, תאונות הדרכים.

התמודדנו עם חולים אלו בהצלחה מרובה, תוך שאנו מקבלים מחמאות מרובות מהנפגעים ומשפחותיהם, משלטונות הצבא ושירותי הביטחון ומיועצים שונים מבתי חולים שונים בארץ.

אנו גאים מאד בהצלחות שלנו, שומרים על קשר עם נפגעים שהחזרנו לחיים ומשתתפים בשמחות שלהם. במקביל, אנו שוקדים כל העת על העצמת הידע של הצוות, על החדרת מוטיבציה ועל מניעת השחיקה בסביבת עבודה שהיא כל כך לחוצה ומלחיצה.

למען ביצוע מקצועי מיטבי, למען שימור גאות יחידה אנו ממשיכים כל העת לפעול להמשך קיום יחידה ייחודית ומאירת פנים ללקוחות הפנים והן ללקוחות החוץ של היחידה, תוך שילוב מקצועיות ואנושיות.



יום הולדת לפגיה 25 שנה

ד"ר שמואל יורמן מנהל מחלקת ילודים ופגים

מים רבים זרמו בנחל חדרה מאז פגש אותי ד"ר ברנט, מנהל מחלקת הילדים דאז, והציע לי, באופן מקרי, לבוא ולהקים יחידה לטיפול נמרץ בפגים. עניין מחלקת הפגים היה על תקן חלום שחישש מגשים: מישהו שייסד, יפתח, יחנך צוות של רופאים ואחיות ויעמוד בראש יחידה לטיפול נמרץ פגים וילודים חולים. הנהלת ביה"ח יעדה את מה שהיה אולם הבריתות, ד"ר ברנט צייד את האולם בפסי אורור, חמצן וחשמל, חצה את החלל במחיצות זכוכית וחיצה למי שיסכים לקבל עליו את התפקיד. כנראה שהדם החלוצי של בני חדרה בשילוב עם יצר הרפתקנות גרמו לי להשאיר מאחורי משרה בכירה במרכז הארץ, להשתקע באזור עם משפחתי ולקבל עלי את הניהול.

מיותר לציין כי הפגיה היתה המחלקה הראשונה לטיפול נמרץ בביה"ח. הפגיה נפתחה ב-1.1.79 ואז הפסקנו לשלוח את התינוקות הקטנים לעפולה (שם ירדה התפוסה בפגיה ב-60%). אצלנו, מאידך, עלתה התפוסה ל-170% וכללה תינוקות מבאקה אל-גרביה ומבי"ח "לניאדו".

הצוות המייסד והמוביל - מטילדה קרשטינו, האחות האחראית מאז ועד היום, נסעה בזמנו לב"ח "הקריה" בתל אביב כדי לראות מה זה פג ומה זו יחידה לטיפול נמרץ. תחילה רכשה מיומנות בעצמה ומאז היא מחנכת דורות של אחיות בעלות מקצוע בקנה מידה בינלאומי. ד"ר זמיר עבדי הצטרף אלינו חצי שנה לאחר פתיחת הפגיה, וד"ר מיכאל פלדמן מעט מאוחר יותר. כולנו נכבשנו בקסמי היחידה והמקצוע, השתלמו ומשתלמים בארץ ובחו"ל וחולקים בנטל עד היום.

אירת המחלקה לטיפול נמרץ יחודית ואינטנסיבית. הרעש המתמיד של המכשירים, תקתוק המוניטורים והאחריות הרבה הנמדדת לעיתים בשניות ואינה מתפוגגת לעולם, מחייבים עבודת צוות מיוחדת והדוקה. ואנחנו אכן, צוות מיוחד ומיומן. לשמחת, כולם "גוגעים" באחוזה, באהבה לעיסוק, בתחושת היעוד ובאמונה בשליחות.

בפגיה, חרטנו על דגלנו את נס המצוינות והאיכות לתמידי. השאיפה למצוינות שלנו ואיכות חייהם העתידה של מטופלינו. היחס לפגים ולבני משפחתם חשוב באותה מידה כמו מיוני התרופות והידע המקצועי המלווה את גדילתם המדודה. אנו מקבלים ומחבקים את המשפחות ברגעי כאב ובדקות שמחה. בדאגה כנה לגורל ילדיהם הקטנים ובליווי סבלני אחר התפתחותם בקהילה. אנו משתפים אותם בטיפול משותפים ברגשותיהם היומיומיים.

במשך חצי יובל שנים יצאו מהפגיה אלפי תינוקות. בוגרי הפגיה כבר נשאו והביאו לעולם ילדים משלהם. אושרם מוכיח שהמאמץ כדאי.

חידושים בניהול הטיפול בפג



קושי בהמשך מתן טיפול הוליסטי בזמן. מצאנו את עצמנו במצב בלתי אפשרי בו עלינו למדוד סימנים חיוניים, לסקשן, לתת תרופות, להאכיל, לרחוץ, לחתל ולהדריך את ההורים כמעט בו-זמנית!!!

הרצון לשמור על "סביבה ידידותית לפג" מחד גיסא והפעילות האינטנסיבית והתובענית של טיפול נמרץ מאידך גיסא עלול ליצור מצב שהעקרונות יישארו רק בתיאוריה. על-מנת שלא יהיה כך, החלטנו על שינוי בשיטת ניהול הטיפול בפג. אמצנו שיטה המיושמת בבי"ח אחר וחילקנו את המטופלים לארבע קבוצות טיפול - כשכל אחת מקבלת טיפול בשעה אחרת. שיטה זו מאפשרת מתן טיפול הוליסטי ואיכותי בזמן סביר. ההורים מקבלים הדרכה כמו: הסבר מה קורה לתינוק שלהם, כיצד לטפל בו, להיניק לאחוז ב"קנגורו". זו מפחיתה פחדים וחרדות, ועוזרת להם למלא את ייעודם כהורים. הרי כולנו מסכימים עם זה ש "אין בעולם אהבה כמו אהבה של אמא...ואבא"

צוות הפגיה

הפגיה, 25 שנה !

הפגיה עבורי זו חיים, הפגיה עבורי זה ימים מאושרים. ימים בהם התנדבתי לדבר עם ההורים, על ההצלחה המופלאה שלי ושל אחרים. אבא, האמין והיה עם המון תקווה, לאמא, היה קשה בהתחלה. אבל, בזכות הצוות הנפלא, נראה האור בקצה המנהרה.

אז - מה שיש לי לומר לכם זה - המון המון תודה.

צופית גדרון 23.10.1981
אז פגית במשקל 900 גר'
היום מתנדבת בפגיה,
לתמוך בהורים ולעזור לאחיות ולרופאים.

בפגיה מטופלים באנשים בתחילת דרכם, בשלב בו הם נבט רק, והשפעות הסביבה על הצמיחה וההתפתחות רבות משמעות. רוב המטופלים שלנו נולדו מן הסתם לפני מועד הלידה המשוער. הם שוכבים באינקובטור משובלל בו החום והלחות נקבעים באופן אוטומטי, בזמן שעוד היו צריכים לצוף להם במי-שפיר חמימים, מתערסלים לאיטם לקצב תנועותיה של אמא, רחש זרימת הדם בעורקיה, כרכוש המעיין וקולה המדהדה סביבם. ופתאום - הכול נגמר, מעבר חד לחיים אחרים, שהם בעצם התחלה. אבל איזו התחלה!?! במקום להיאסף לזרועותיה החמות של אמא, להיצמד לשד המציע חלב חם ומתוק, לשמוע את הקולות המוכרים מהימים ההם בם שכנו לבטח, מגיעים ילדי הפגיה למקום "אחר": אור מסנוור, צפצופים, קר, קשה לנשום, מישהו מרים, מסובב, מחטט בלוע, באף, ממשש, דוקר ומכאיב. צוות הפגיה משתדל לזכור זאת יום-יום ושעה-שעה. כמובן שאין באפשרותנו להחליף את הרחם, אך אנו מאמינים שיש ביכולתנו לנסות ולחקות את התנאים האופטימאליים, אשר נמנעו עקב הלידה המוקדמת. מתוך כך נקטנו בגישה המתייחסת לצרכים ההתפתחותיים והמיוחדים של הפג בסביבה החדשה. הדבר מושג על-ידי יצירת סביבה "ידידותית" לפג אשר העקרונות המנחים בה:

- השכבת הפג ב "קן" המחקה את התנוחה העוברית
- "Minimal Handling" (המנעות ממגע מיותר)
- עידוד השימוש בקנגורו
- הפחתת רעש: כיבוי הרדיו, דיבור בקול נמוך
- צמצום אור חזק
- כיסוי אינקובטורים

העבודה ביחידתנו מתאפיינת בפעילויות המתבצעות מדי שעה וחלקן במחזוריות שונה. במהלך השנים האחרונות עלתה הפעילות הכוללת בפגיה ונוצר



מעמד האישה



אגרת לעובדת

עובדת יקרה,

כמו בכל שנה מצוין יום האשה ברחבי העולם ובישראל ב - 8 במרץ. יום זה, העוסק במאבק לשיוויון זכויות בכל התחומים לנשים, מהווה הזדמנות לכולנו להרהור הנוגע למעמדן של נשים בשוק העבודה בכלל ובשירות בפרט.

השנה הקשה בתחום המדיני והכלכלי, שחלפה על כלל הציבור, הבליטה את הקשיים המיוחדים בהם נתונות נשים, ובמובנים מסוימים אף החמירה אותם.

כך למשל, צמצום מספר המועסקים והקיצוץ בשכר בשירות הציבורי בכלל ובשירות המדינה בפרט פוגע בנשים, המהוות רוב בין העובדים בסקטורים אלה (62% בשירות המדינה); דחיית יישום חוק עובדי חברות כוח אדם פוגעת בנשים, המהוות 65% מכלל המועסקים באמצעות חברות כוח אדם.

וכן לפעילות ולפרסום בקהילה ובתקשורת. אני תקווה, שבשנה הקרובה ניתן יהיה להמשיך ולפעול לקידום מעמדן של נשים בחברה הישראלית בכלל ובשירות המדינה בפרט - העלאת מספר הנשים בתפקידי ניהול ובתפקידים בכירים, מלחמה באליומות נגד נשים על כל סוגיה, כולל הטרדה מינית בעבודה, הבטחת תנאי עבודה הוגנים ובטחון תעסוקתי. אני חוזרת על הצעתי משנה קודמת לפנות אלינו ישירות או דרך הממונה על מעמד האשה במשרד בכל מקרה בו קיים חשש לאי מתן הזדמנות שווה לקידום או להתמודדות במכרז, כנדרש על פי החוק. כיוון שעל פי נתונינו אחוז הנשים הזוכות במכרזים גבוה מאחוז המועמדות - חשוב להסיק את המסקנות ולהעז להתמודד!

בברכה,

רבקה שקד, עו"ד

הממונה על קידום ושילוב נשים בשירות המדינה

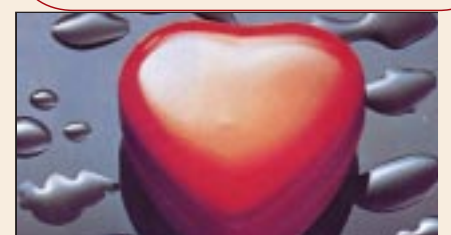
יום האישה הבינלאומי

יום האישה, בוקר שכולו הנאה ופינוק, התקיים במרכז הרפואי הלל יפה.

אביבה אפל, שיחקה, סיפרה ויצרה קשר מיוחד עם הקהל. את הבמה שקושטה באדום ושחור, ורד ונר דולק, היא מילאה בנוכחותה הסוחפת והמקסימה. הסיפורים שבחירה לספר ולהציג ברוב כשרון, היו מתוך הספר "רצות עם זאבים", מאת ד"ר קלריסה פינקלה אסטס. כל הסיפורים אודות נשים, והכוחות הפועלים בחייהן ומשפיעים על גורלן - מיסטיקה ואגדות עם עתיקות, שאפשר להשליכן על חיינו. אנו, וכמו שסיפרה אביבה, מפיה של קלריסה אסטס, על "לה לובה" - המכשפה ומגדת העתידות, שהנשים בסיפורים רצות אליה לקבל עצה והנחייה, לכל אחת מאיתנו יש את ה"לה לובה" שלה, וממעמקי נפשנו אנו יכולות לעורר קסם ומרפא גם יחד.



אלימות כלפי נשים



יום עיון בנושא "זיהוי סימנים מוקדמים לאלימות כלפי נשים" נערך בבית החולים. ביום זה הועלתה הצגת היחיד "להכאיב וללטף" של השחקן אלון מרגלית, בהמשך יאיר אפטר, מנהל מכון "יסודות" הרצה והנחה דיון בנושא מניעת אלימות כלפי נשים.



ערב העובד

טכס "פרס המשרד" - ערב העובד

זהו שיר ל"הלל" וב"פה" להתפאר
ברוב הוד והדר נחגג השנה לכבודכם העובדים
ערב העובד בתקווה להמשיך ולחגוג עוד הרבה שנים
בערב זה שזרנו באהבה את טכס העובדים המצטיינים
עם שיר הלל בלב תעודת הוקרה וזר יפה לנשמה
קבלתם את ברכת הועדים והנהלה.

באווירה מיוחדת וקסומה חגגנו האירוע באמפיתיאטרון
המקסים שוני שבבנימינה
את כרסנו מלאנו בכיבוד עשיר ובמיטב מטעמים שהוכנו
ע"י צוות המטבח של בית החולים
ברמה שאינה נופלת ומביישת את הטוב שבגני האירועים
בשיר זמר פצחנו
עם יוני רועה ולהקתו
שהנעימו לנו בערב אדיר וגדול
וכאן המקום להודות לכם העובדים
על תרומתכם להצלחת האירוע
לדליה ולצוות המטבח
למר אנטופולסקי אלי המנהל ולמועצה המקומית בנימינה
על תרומת המקום.

ועדת היגוי - ערב העובד



פיזיקה משפחתית - למי זה טוב?

ע"י אינטואיציה, רגשות וכי"ב, אלא להמשיך את
החשיבה וההתפתחות גם בבית. פיזיקה משפחתית
עוסקת בחוקי התפתחות הכרחיים לכל קשר זוגי
ומערכתי, בבית או מחוצה לו, כגון: זוג הורים - אב
ואם; ילד - הורה; שני אחים; בני זוג - בעל ואישה;
שני שותפים לעסק; שני שותפים לדרך כלשהי.

אבל החשיבות המרובה ביותר היא, כאמור, בתחום
המשפחתי, בו כמו תרופת פלא, הפיזיקה
המשפחתית מאחה ומשקמת את המערכות השונות
של חיינו, ומתבטאת במציאות בבריאות טובה,
התפתחות בני המשפחה, הצלחה והתפתחות
בקריירה, השגת יעדים כלכליים והתרחבות עסקית.

מפתחי השיטה "פיזיקה משפחתית" הם אירינה
אוסוסקין ובוריס גמבורג. הם עוסקים בתחום זה,
בהצלחה רבה, כבר למעלה משלושים שנה, במסגרת
בית אקדמיה קטנה, בבנימינה. הבית הפרטי שלנו,
הם אומרים, הינו "אקדמיה קטנה" לחשיבה גדולה.

מי ששמע את המרצות: אריאלה רזניק וענבר
אור - נר, ממרכז אקדמיה קטנה ללימודי פיזיקה
משפחתית, למד על חשיבות הנושא לגברים
ונשים כאחד.

אריאלה וענבר הסבירו, כי למען שלמותו של התא
המשפחתי, יש להפעיל את החשיבה לא רק במקום
העבודה, אלא גם בין כתלי הבית. בעבודה יש לנו
תפקידים מוגדרים, ואנו חייבים להפעיל את החשיבה.
בבית, לכאורה, אנו באים לנוח, ורוצים להפעיל
פחות את מערכת החשיבה. החיים שלנו בבית
מתנהלים על בסיס רגשי בלבד, מה שיוצר הפרעות
בנתיב ההתפתחות האישי של כל אחד מבני
המשפחה.

אבל עלינו לדעת, כי גם תינוק נולד עם יכולת
חשיבה, ולכן על כל אחד מבני התא המשפחתי,
ילדים והורים, להפעיל את החשיבה גם בבית, כדי
שלא תהיה נפילה בין השעות בהן אנו מבלים
בעבודה, לבין שהותנו בבית. לא להתנהל בבית רק



גב' אריאלה רזניק - אקדמיה קטנה

לרגל יום המשפחה, הוזמנו העובדים להרצאה
בנושא "פיזיקה משפחתית - כלים לתמיכה
מחשבתית בעבודה ובמשפחה". מהי פיזיקה
משפחתית, ולמי זה חשוב?

נתחיל מהשאלה השניה - לפי הציבור שהתכנס
באולם ההרצאות, נראה כי זה חשוב רק לנשים,
גברים בודדים נראו פה ושם בתוך הקהל. אך

"משנכנס אדר מרבין בשמחה"

במחלקת הילדים התרגשות רבה, מכל האזור והסביבה נהרו תנועות נוער, מועצות תלמידים, חיילים, אנשי אבטחה, משפחות פרטיות, בתי ספר, בנות אומנה, הוסטלים, גני ילדים. במשך שבוע ימים חולקו מתנות ומשלוחי מנות. בערב חג הפורים מתנ"ס פרדס-חנה ארגן מסיבה עם ליצנים, ריקודים ומתנות והשמחה היתה גדולה, הילדים החולים והוריהם שמחו מאוד באווירת הפורים במחלקת הילדים.

פנינה רובין מורה במחלקת ילדים



יום האחות



כתבה: מרגלית רצון יו"ר ועד הסייעות, אחות אחראית מחלקת ילדים

לאחר הפוגה קצרה אך ארוכת ימים חזרנו למסורת רבת שנים פשטנו את המדים הלבנים ולבשנו בגדי חג צבעוניים וכך ברוב פאר והדר את יום האחות השנה חגגנו בסוף חודש ינואר בהשתתפות הנהלת המרכז הרפואי ובמעמד ח"כ ויו"ר חטיבת האחים והאחיות הגב' כהן אילנה אשר נשאו וברכו אל אח ואחות להמשך עשייה נפלאה ביום זה לקחנו לעצמנו פסק זמן משגרת יומנו להטענת המצברים באנרגיות חדשות ובמטען של חוויות ופעילויות מגוונות את הבוקר פתחנו בהרצאה לנשמה של תדמית עצמית ומודעות בשאיפה להצלחה. ואת הפן המקצועי לא שכחנו ובניהול סיכונים ומניעת טעויות בתרופות ע"י מגיסטר אייל מבית המרקחת קבלנו, ואיך אפשר שלא להזכיר את דליה וצוות המטבח האדיר שעל החלק הגסטרונומי שקדו ועמלו למכביר באוכל עשיר ומגוון אשר הוגש בעיצוב מהודר ולבסוף קינחנו את הבוקר בצחוק ארוך ומתגלגל עם הברדן יוסי חן והנה לא תם ולא נשלם יום האחות המיוחד כי בערב חגגנו בנשף מרהיב מיוחד ומפואר בגן האירועים אגדת דשא שבקיבוץ משמרות באווירה נהדרת והמון מצב רוח ריקודים אל תוך הלילה והרבה הגרלות עם להקת רקדנים ורקדניות אשר הופיעו ורקדו בשלל תלבושות וסגנונות ועם כזה אירוע מדהים נשאר לנו טעם של עוד להרבה שנים.

יום גיבוש מהנה ומרגש לצוות המחלקה הנירולוגית, באזור ירושלים סתו 2003



נטיעות

ט"ו בשבט
8.2.04



כנס טראומה

בזכרון יעקב
24.9.03



תרגיל אר"ן - אט"ה 27.10.03



כנס C.J.P שבחסות ארגון הדסה התקיים בבית החולים





אנשים טובים למען הלל יפה

מירב גרוס מרכזת גיוס משאבים

אגודת י.ע.ל

ואם בעניין מסורת עסקינן, הרי **שאגודת י.ע.ל** היא אחת מהדוגמאות הבולטות לכך. האגודה בראשותה של **גב' כרמלה סלפטר** תורמת מזה שנים לבית החולים ומסייעת ברכישת ציוד חיוני. בטקס שהתקיים בבניין המכונים החדש, ציינה הנהלת בית החולים את הוקרתה לכרמלה ולאגודה, אשר סייעו ברכישת הריהוט לבניין המכונים.



מתנדבות ומתנדבי אגודת י.ע.ל, גב' כרמלה סלפטר עם ד"ר מאיר אורן, מר אמנון בן משה וגב' אסתר כהן

ממשיכים במסורת

כמדי שנה בשנה, במסירות נפלאה ובהתמדה, ממשיכים **הגב' רבקה מינץ ומר זלמן גאליצר** לתמוך במרכז הרפואי הלל יפה.

תרומתם הפכה לעניין של שגרה; יחסם החם והאהוד, מעורבותם בתהליך רכישת הציוד הרפואי, האכפתיות הבלתי נגמרת - כל אלה הופכים אותם לאנשים יקרים מאוד. הפעם נהנתה מתרומתם מחלקת כירורגית א', אשר הוחלפו בה 25 מיטות.

ועל זה נאמר - כה לחי!



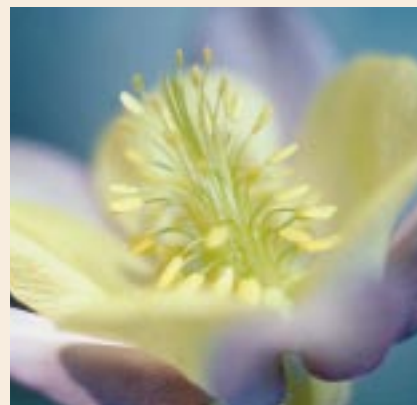
גב' רבקה מינץ ומר זלמן גאליצר ליד שלט ההוקרה במחלקת כירורגית א', ביחד עם ד"ר מאיר אורן - מנהל ביה"ח, מר אמנון בן משה - מנהל אדמיניסטרטיבי, פרופ' אהוד שטרנברג - מנהל המחלקה ומירב גרוס - מרכזת גיוס משאבים.

מר אליוט בקר ומר משה וודיסלבסקי ליד שלט ההוקרה במחלקת יולדות, יחד עם פרופ' שלמה בלס, מנהל המחלקה והאחיות האחראיות גב' אורנה גרינברג וגב' תרצה גואטה.



שנתחדש! - מחלקת היולדות בבית החולים זכתה לאחרונה לשדרוג משמעותי בכל מערך הריהוט שלה. הדבר נעשה בסיועם האדיב של **משפחת בקר** מארה"ב ו**משפחת וודיסלבסקי** מחדרה. באמצעות כספי התרומה נרכשו עבור המחלקה מיטות חדשות, ארונות וכורסאות. לפני מספר ימים ביקר במחלקה אחד האחים **למשפחת בקר, אליוט**, אשר הגיע להתרשם מקרוב מהציוד שנרכש.

ועוד מסורת של שנים, הפעם גם של תרומה וגם של צניעות, היא זו של **עו"ד ליאן סנדלר** ממשרד **עו"ד גולן את סנדלר**. עו"ד סנדלר מסייעת באמצעות **קרן ליוארט** המשפחתית לביה"ח ברכישת ציוד חיוני מזה שנים.



קיר תורמים חדש - לאחרונה הוקם בלובי הראשי של בית החולים קיר תורמים חדש, לאחר שבקיר הקודם לא נותר מקום. קיר התורמים החדש בנוי באופן מודרני מפלטות זכוכית, והחשוב מכל - יש בו הרבה מקום לתרומות...



מה חדש במרכז הרפואי?

- הסתיים שיפוץ מחלקה נירולוגית.
- לקראת סיום עבודות הרחבת מכון הדימות.
- הריסת מבנה ישן של מכון הגסטרואנטרולוגיה והמכון הנפרולוגי.
- העברת המחסן הטרומי ליד המבנה של יחידת מחשבים והכשרת הקרקע באזור.
- השלמת מערכת גילוי והתראת אש בבניין פסיכיאטריה ובריאות הנפש.
- התקנת דלת אוטומטית במסדרון חדר ניתוח בכניסה לפרגולה המקורה.
- למחלקת יולדות נרכשו מיטות חדשות, ארונות וכורסאות, תרומת משפחת בקר מארה"ב ומשפחת וודיסלבסקי מחדרה.
- בקרוב יחל שיפוץ מחלקת יולדות.
- חידוש צבע לפסל הסביבתי ברחבת הכניסה למיין.
- הוצבו עגלות לקפה ומאפה ליד המעליות ובכניסה למחלקת יולדות.
- בחדר הניתוח מונפקים מדים ייחודיים בשיטה חדשנית.
- בשנת 2003 נרכש מכשור רפואי בהיקף של כ- \$ 1,291,787.
- נפתחה מרפאה לכירורגית הקולון והרקטום בראשות ד"ר מרק קירשון.
- הוצבו תיבות לפניית הציבור ליד מחלקות האשפוז, בבניין המכונים, מרפאות החץ ובפניות ההמתנה.

השתלמויות ופעולות הדרכה מחודש מאי 2003

העשרה

- קורס: שיפור הזיכרון - 52 ש"ל - מכללת "שי אפיקים".
- הרצאה: "לשתות קפה עם הפחד" - 4 ש"ל - דר' פרידה דניאלי.

פיתוח מנהלים

- סדנת מנהיגות בניהול - למנהלים וסגנים - 30 ש"ל - חב' "תות - תקשורת ותוצאות".

רענון

- בטיחות - הרצאות בנושאים: בטיחות בקרינה, בטיחות בחשמל ובטיחות בעבודות אחזקה - 2 ש"ל.
- רענון לנהגים ברכב תפעולי - 4 ש"ל.

הדרכות בנק הדם

שילוב הלומדה הממוחשבת למתן דם ומוצרו של משה"ב בהדרכה הפרונטלית.

לימודי תהיל"ה

במסגרת לימודי תהיל"ה התקיים ביקור במוזיאון החאן בחדרה, כחלק מפרוייקט שנתי בנושא: עירונו העיר שצמחה מהביצות.

סיעוד

- סדנאות להכשרת אחים/יות מוסמכים לאחריות משמרת.
- קורס הדרכה להנקה - מחזור שני - 30 ש"ל.
- קורס פרמקולוגיה - 60 ש"ל.
- הדרכת אחים/יות מתגברי מלר"ד באר"ן - 20 ש"ל.

ביה"ס לרפואה משלימה

קובי רוזנגרטן

היכן יחנכו את המורים איך להיות יותר בריאים???

בימים אלו הסתיים הקורס הראשון לחינוך לבריאות משלימה למורים בפועל וגמלאים. הקורס נערך בבית הספר לרפואה משלימה אשר בבית החולים. הקורס העניק ל-13 משתתפיו כלים רבים בתחומי הבריאות בתפיסת הרפואה המשלימה, וזאת דרך 4 עקרונות יסודיים לשמירת בריאותנו: א. חשיבה חיובית. ב. תנועה אלטרנטיבית. ג. תזונה טבעית. ד. מגע מרפא. הלימודים נערכו



באקולוגיה הנעימה של המרפאה לרפואה משלימה, וכללו בתוכם תיאוריה ופרקטיקה. כל שיעור העלה דיון בנושא בריאותי מסוים ובגישה פילוסופית ומעשית לפתרונו. המשתתפות בקורס חוו תרגילי מדיטציה, טיפולי רפלקסולוגיה ועוד, כאשר המוטו המנחה הנו: "האדם הוא הרופא של עצמו", כל אחד צריך לקחת אחריות על בריאותו. הקורס הועבר בכשרון רב ובדרך יצירתית ע"י קובי רוזנגרטן - מנהל בית הספר לרפואה משלימה. יוזמת הקורס הינה רונית ברעם יו"ר תא הגמלאים של הסתדרות המורים בחדרה יחד עם נפתלי כהן יו"ר הסתדרות המורים בחדרה. עקב הצלחתו הרבה של הקורס הראשון, נפתח הקורס השני עם יותר מ-20 משתתפים.

עגלת קפה ומאפה



הריסת הצריף



מה חדש בביה"ס לסיעוד



קידום ההתערבות הסעודית במצבים דחופים ומורכבים ובמצבים של אלימות אלכוהוליים וסמים - תוכנית ייחודית

עם מטופלים נפגעי תופעות אלו. ההתערבות בתופעות אלה היא פעילות מקצועית מורכבת הדורשת מהסטודנט ידע ומיומנויות טיפול ותמיכה מתאימים.

במסגרת התוכנית הייחודית הסטודנטים לומדים בשנה ג' - קורס עיוני המתייחס להיקף התופעות בחברה הישראלית, הם רוכשים מיומנויות של אומדן וזיהוי הקורבנות, הטיפול הראשוני וההבט החוקי הקשור בתופעה. במסגרת הלימודים הסטודנטים ביקרו במעון לנשים מוכות ובהמשך ביקרו בהוסטל ובתחנות למתמכרים.

במסגרת התוכנית הייחודית - במהלך שנה ד' תתקיים התנסות קלינית במחלקות לרפואה דחופה וביחידות מיוחדות ובמקביל להתנסות

ישתתפו הסטודנטים בסדנאות להתמודדות וטיפול במצבי משבר, מוות פתע ויחסי מטפל - מטופל. התוכנית קיבלה את אישור ועדת תוכניות הלימודים באוניברסיטת ת"א.

לאור התפתחויות אלו נערך ביה"ס להכין את הבוגרים להתמודדות מקצועית עם קבוצות מטופלים אלו. הוכנה תוכנית ייחודית המקיפה מצבים שדורשים התערבות ראשונית ודחופה:



נפגעי סמים ואלכוהול, קורבנות של אלימות, תאונות דרכים וטרור, וכן מצבי חולי מורכבים אחרים. במחלקה לרפואה דחופה מתקיים מפגש ראשון

ביה"ס לסעוד ע"ש פט מתיוס מרכזת התוכנית - גב' זהבה מוקד

בשנים האחרונות חלו שינויים בחברה הישראלית שבאו לידי ביטוי בתחומים שונים כגון:

עליה - הגירה, עדות ומיעוטים, רב תרבותיות והתגברות של תופעות של אלימות, מגדר, אלכוהוליים וסמים, תאונות דרכים וכדומה.

במקביל לשינויים אלו חלו רפורמות במערכת הבריאות שבאו לידי ביטוי בהתפתחות שתי מגמות:

1. בבתי החולים מאושפזים חולים במצבים קריטיים ומורכבים הנזקקים לאשפוז במחלקות וביחידות מיוחדות, בעלויות גבוהות וזמן אשפוז קצר.

2. עליה בשיעור תחלואה אקוטית ודחופה כתוצאה מעליה בשיעור תאונות דרכים, טרור, אלימות וכדומה, דבר שגרם לעליה בשיעור הפונים לקבלת טיפול בדחרי המיון.

קורס במיומנויות ניהול לאחיות

אחמד ביראת היחידה לטיפול נמרץ לב

כלכלה וניהול תקציב, קבלת החלטות במציאות משתנה ועוד. במהלך הקורס נערכו לנו מספר סיורים לימודיים שהראשון ביניהם היה בביה"ח הפסיכיאטרי במרכז לבריאות הנפש פרדסיה, בו נחשפנו לשיטות ניהול התאומות את תחום העיסוק של המוסד. הקבוצה משרתת עניין רב בחומר הנלמד בתקווה שזה ייושם בשטח המעשי.

יש חידוש לטעמי בחומר הנלמד ולו במקצת שיכול להועיל גם לסקטורים נוספים וכל השקעה בנושא שווה הרבה ותרומתה עשויה להיות שבעתיים. הקורס יסתיים בסוף שנה זו ואני תקווה שלקורס הזה יהיה המשך ואנשי צוות אחרים יוכלו להשתתף בו.

ממרכזים שונים בעיקר מאזור חדרה. הקורס מקנה למשתתפים אופקים חדשים ויש בו חידוש בראיית הניהול בכלל וניהול בסיעוד בפרט. בקורס יש למשתתפים אפשרות להתנסות במצבי ניהול ומנהיגות.

אחת הפגישות הראשונות הייתה מחוץ לכותלי ביה"ס "Out Door Training" בו באמצעות משחקי סימולציה הודגמו לנו והתנסו במיומנויות ניהול ומנהיגות.

בסופה של הפעילות הלימודית הזו חזרנו מגובשים להמשך למידה משותפת. נושאים נוספים אותם אנו לומדים הם: התמודדויות עם לחץ ושחיקה,

בחודש נובמבר האחרון נפתח קורס חדש במיומנויות ניהול לאחיות בסיעוד בביה"ס האקדמי לסיעוד. הקורס הוא בניהולה של גב' נירה אשל העושה עבודה נפלאה המקנה ללומדים עידוד, רב, ובשיתוף עם חדה ודוהן. בעלי "חברת שביט", את הקורס מרכזת גב' אסנת אהרון שגם היא עושה עבודה מבורכת ביחד עם צוות ביה"ס והמזכירות.

הקבוצה מונה 20 תלמידים, כולם בעלי תפקידים במנהל חלקם מהמרכז הרפואי שלנו אחרים



פרישה לגמלאות

עם פרישתם לגמלאות של עובדי המרכז הרפואי הלל יפה, איחולי הנהלת בית החולים וצוות העובדים להרבה בריאות ואריכות ימים והנאה מהתקופה החדשה.

דמתי נפתלי

סגן מנהל אדמיניסטרטיבי

נפתלי יליד 21.11.1941, הועסק במרכז הרפואי הלל יפה החל מ-21.1.1986 בתפקיד סגן מנהל אדמיניסטרטיבי וזאת, לאחר שרות ארוך בצה"ל של 23 שנים. נפתלי שהיה פעיל מאוד, חרוץ וחדור מוטיבציה חלה באופן פתאומי ב-22.2.1989. למרות מחלתו הקשה ולאחר מספר חודשי החלמה חזר לעבוד בבית החולים בתפקידו. במסגרת זו התאמנו את יכולתו ומגבלותיו הפיזיות למשימות אותן יכול היה לבצע. אלה בוצעו לאורך השנים באיכות מתוך אכפתיות ומעורבות בכל אותם נושאים עליהם היה אחראי. הצלחנו למצוא את השילוב בין היכולת למוגבלות הפיזית בצורה המיטבית ביותר, דבר שהוכיח עצמו לאורך זמן. נפתלי פרש לגמלאות בתאריך 31.1.2004. אנו מאחלים לו כי ימצא את האיזון והדרך בין המגבלות הפיזיות והאפשרות להנאה.



כחלון ויתה

פועלת מאומן ניקיון - מעבדה

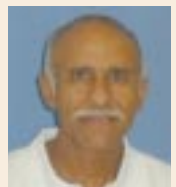
ויתה עבדה כ-21 שנה. ביצעה תפקידה במסירות ואכפתיות. הקרינה סביבה חום ואהבה. הביעה רצונה להקדים פרישתה במסגרת מדיניות הנציבות. פרשה ב-31.12.2003.



נגר ציון

פועל מקצועי (טכנית)

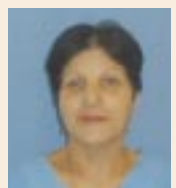
ביצע עבודתו בנאמנות ובמסירות ותמיד עם חיוך וסימפטיה. יצר קשרים טובים והדוקים עם עובדי ביה"ח בזכות סבלנותו ואדיבותו היוצאת דופן. צעיר ונמרץ מכפי גילו, איש יחיד ומיוחד. איחולי בריאות ועד 120. פרש ב-31.12.2003.



שמש עליזה

ראש צוות אוטוקלב

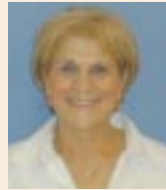
עבדה במרכז הרפואי מעל 24 שנים. עליזה עובדת מסורה, ממושמעת, אכפתית ויוזמת. ביצעה עבודתה בצורה יוצאת מהכלל. פרשה לגמלאות במסגרת מדיניות הבראת המשק לשנת 2003 בתאריך 30.11.2003.



חלפון אליס

מזכירה במרפאה לבריאות

הנפש עבדה במרפאה לבריאות הנפש במשך כ-22 שנים בתפקיד מזכירה. אישיותה אפשרה יצירת קשרים טובים עם אנשי הצוות והמטופלים. נעימת הליכות, בעלת חוש אסתטי גבוה, מסורה לזולת. השקיעה מעצמה לטובת השרות במרפאה. פרשה ב-30.11.2003.



ד' ליברטי שמעון

מנהל יח' שיקום אורטופדי

יליד מרוקו. עלה ארצה בשנת 1950. סיים ב"ס לרפואה בשנת 1965 באוניברסיטה העברית הדסה, ירושלים. שירת כרופא בצבא בשנים 1967-1976 והתמחה באורטופדיה בביה"ח "תל השומר". השתלם 3 שנים באורטופדיה בביה"ח ע"ש "אלברט אינשטיין" בניו יורק. הועבר לבי"ח הלל יפה מבי"ח "צפת" כמנהל מח' אורטופדיה ב-1982. ניהל המחלקה האורטופדית. במשך תקופת היותו מנהל מחלקה אורטופדית חנך כ-40 מתמחים שסיימו התמחותם בהצלחה. שנים מהם היום מנהלי מחלקה בביה"ח. דאג לשילובם של הרופאים בפעילות אורטופדית בקהילה. בשנת 1997 מונה לתפקיד מנהל יחידת שיקום אורטופדי עד למועד פרישתו. פרש ב-30.11.2003.



ד' הלדנברג דב

מנהל מחלקת ילדים

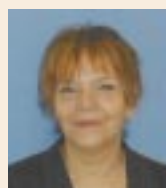
יליד פולין, עלה ארצה בשנת 1949. בוגר ביה"ס לרפואה "הדסה" ירושלים. התמחה בילדים בביה"ח "הדסה" תל אביב בשנים 1968-1981 ובשנה האחרונה שם כיהן כסגן מנהל מחלקת ילדים. עבר השתלמות בארה"ב ובמכון ויצמן. החל עבודתו בביה"ח ב-1.4.1981 בתפקיד מנהל מחלקת ילדים. בתקופת עבודתו סיימו בהצלחה 40 רופאים מתמחים את התמחותם. שימש כמדריך לרופאים משתלמים (השתלמות יומית) מקופות חולים שונות. שמש כמרצה בביה"ס לאחיות. בשנות ה-90 היה חבר בוועדה מייעצת למנכ"ל משרה"ב בנושא רפואת ילדים. זכה בתואר עובד מצטיין שלב ב' בשנת 1993. פרש ב-31.3.2004.



ג'ורגיו אליס (עליזה)

רוקחת אחראית (הזנת יתר והזלפות תוך ורידיות)

עבדה בביה"ח כ-27 שנים בתפקיד רוקחת אחראית. בעלת תואר שני ברוקחות מ"האוניברסיטה העברית" ירושלים. אליס מסורה,



ביצעה בנאמנות את עבודת הפיקוח על נושא ה-TPN, ושמשה כחברה לצוות. ידעה לחלוק עם כולם את הידע הרב שרכשה במשך השנים ברוקחות. הביעה רצונה לפרוש בהתאם למדיניות פרישה. איחולים להרבה בריאות. פרשה ב-31.12.2003.

יונר מרגלית

מנהלת יחידה לעבודה

סוציאלית ב' מרגלית עבדה במרכז הרפואי הלל יפה 27 שנים בתפקיד מנהלת יחידה לעבודה סוציאלית. מרגלית הקימה, ניהלה ופיתחה מחלקה לתפארת, היתה מעורבת מאוד והשפיעה רבות על כלל ההווה והעשייה של בית החולים בתחום העבודה הסוציאלית ומעבר לו. יש לציין בהערכה רבה את תרומתה החלוצית של מרגלית וצוותה בשני תחומים: הטיפול הסוציאלי בנפגעי תאונות דרכים, הקמת גיבוש הפעלתו של מרכז המידע בעת אר"ן. בשני תחומים אלה הובילה מרגלית מהלך ארצי במקצועיות ובהצלחה רבה. איחולים להרבה נחת, בריאות והנאה מהחיים. הביעה רצונה לפרוש בהתאם למדיניות פרישה. פרשה ב-31.12.2003.



פישמן אנט

ע.מעבדה מתקדם מכון

פתולוגי עבדה בביה"ח כ-16 שנה כעובדת מעבדה במכון הפתולוגי. אנט התאפיינה במקצועיות, יעילות ואחריות תוך שיפור איכות העבודה במעבדה. אופייה השקט והנחם תרם רבות לאווירת הצוות במכון. שמחה להושיט יד לעזרה בכל עת. איחולים להרבה בריאות ואריכות ימים. פרשה ב-29.2.2004.



יהלום סימונה

אחות מוסמכת מח' נשים

סימונה אחות מוסמכת בעלת וותק רב. בביה"ח משנת 1981. בתחילת עבודתה עבדה במחלקה כירורגית א' ובחדר מיון. אחות מסודרת מאוד, רגישה, עדינה ואדיבה מאוד לצוות ולמטופלים. פרשה ב-31.10.2003. במסגרת מדיניות פרישה.



דגול מלכה

אחות מעשית מח' נשים

עבדה בביה"ח כ-30 שנה, החלה את עבודתה בביה"ח במחלקות פנימית ונפרולוגית ובשנת 1985 עברה לעבוד במחלקת נשים, היתה פעילה בוועד הסיעוד. מלכה בלטה בהופעתה החיצונית המסודרת והמטופחת, בעלת אישיות אסרטיבית ואהודה על כל חברה לעבודה. פרשה ב-30.9.2003.



פרישה לגמלאות

הילר מרים

אחות מעשית מחלקת נשים

מרים עבדה בביה"ח כאחות מעשית משנת 1974, החלה לעבוד במחלקת יולדות ועברה למחלקת נשים עד מועד פרישתה. מרים מסודרת בהופעתה, מסורה למחלקה, יוזמת ומשקיעה, עובדת יצירתית. תרמה רבות לארגון וגיוש המחלקה מבחינה חברתית. פרשה ב - 30.11.2003 בגיל פרישה.

יושביב טורי מיילדת

טורי מיילדת עם ותק של 27 שנים, מיילדת נפלאה, חרצה שילדה רבות מנשות הסביבה. מיילדת המקרינה המון חום וסימפטיה. אכפתית, מסורה ובעלת חוש הומור שסייע לילודות בשעות הקשות של הלילה. מאחלים לה הרבה בריאות והצלחה. פרשה ב - 31.12.2003 בגיל פרישה.

ברכות למינניים

מינויים קידום עובדים במערכת

אלי יהודית

ס. מנהל אדמיניסטרטיבי

מונתה בפועל לתפקיד סגנית מנהל אדמיניסטרטיבי מתאריך 18.1.2004.

החלה עבודתה בשנת 1991, בתפקיד סגן ראש ענף מפעלים ביחידת המחשב, וקודמה לתפקיד סגן מרכז בכיר (שירותי מידע ומחשוב). שותפה לקידום נושא המחשוב בביה"ח, כמו גם בהטמעת פרויקט נמ"ר. בוגרת מגמת מחשבים בהצטיינות בביה"ס להנדסאים של "אוניברסיטת תל אביב".

קיגל גרשון

טבח ראשי ב' (בכיר)

גרשון נבחר במכרז לתפקיד טבח ראשי ב' (בכיר) בנובמבר 2003.

החל עבודתו ב - 1.7.1996.

תחילה כטבח בכיר וכיום טבח ראשי. בוגר קורס טבחות - סוג 5, טבח ראשי - CHEF, וניהול מטבח מוסדי בכיר.

מזה פורתונה

אחות מוסמכת מחלקת נירולוגית

אחות בעלת ותק רב, עבדה במחלקה נירולוגית. פורתונה בלטה במסירותה למקצוע כאשר הדגש בתפקודה: מתן סעד לנזקקים, אכפתיות למטופלים, אהבת האדם, הגינות ומסירות לחולים בלטה בתפקודה ואישיותה. פרשה ב - 31.12.2003.

יוב פנינה

אחות מעשית ילודים

עבדה בביה"ח במח' ילודים כ - 25 שנה. פנינה אישה מיוחדת. עובדת מסורה, מצטיינת ביחסי אנוש ואהבת אדם, יוזמת ומשקיעה בעבודתה. פרשה ב-31.12.2003. בהתאם למדיניות הנציבות.

אתר אידה

אחות מוסמכת חדר ניתוח

החלה לעבוד בחדר ניתוח כהעברה מבי"ח רמב"ם לפני כ - 4 שנים. התקבלה בשמחה וחברתה נעמה מאוד למחלקה. רצינות, מקצועיות, אחריות ומעל לכל אישיות נעימה אפיינו את אידה. ברכות ואיחולים לבריאות שלמה והנאה מכל רגע פנוי בחייה. פרשה ב - 31.12.2003.

נובולסקי רותם

אחות אחראית פנימית ב'

מונתה בפועל כאחראית מחלקה פנימית ב' החל מ-1.2.2004. אחות מוסמכת, בעלת תואר ראשון במינהל מערכות בריאות וקורס טיפול נמרץ משולב. החלה לעבוד כאחות מוסמכת מתאריך 1.3.1993 במחלקה פנימית ב' ובהמשך מונתה כראש צוות. בתאריך 8.3.1998 קודמה לתפקיד סגנית אחראית מחלקה פנימית א' ולאחר מכן ב - 1.6.2001 מונתה כסגנית אחראית מלר"ד.

בסיס אורלי

אחות אחראית חדר לידה

החלה לעבוד במוסדנו בתאריך 1.11.1989 כאחות מוסמכת בעלת תואר ראשון בסיעוד במחלקה טיפול נמרץ לב. בתאריך 31.7.1989 סיימה קורס מיילדות והועברה לחדר לידה כמיילדת, קודמה לתפקיד ראש צוות החל מתאריך 1.12.2001 מונתה כסגנית אחראית חדר לידה. בתאריך 1.9.2003 מונתה כאחראית חדר לידה. בעלת תואר שני במינהל מערכות בריאות מאוניברסיטת קלארק.

מוסטל אורה

אחות אחראית כירורגית ב'

אורה מוסטל עברה תהליך קידום מרשים בביה"ח. ב - 1975 סיימה ביו"ס לאחיות מעשיות, ראתה כי טוב והמשיכה לכוון ההסמכה. האיכפתיות שגילתה, המסירות והיושר האישי, העלו אותה תוך פרק זמן קצר בסולם הקידום המקצועי. ב - 1991 מונתה לתפקיד אחות אחראית במחלקה כירורגית ב'. אורה שימשה לצוות מודל של אחות בעלת מורל גבוה, סובלנות ויחס חם למטופלים ולעמיתים למקצוע. התחבבה על כולם בזכות אישיותה האופטימית. איחולים לשנים טובות ובריאות. פרשה ב - 31.12.2003.

פרנק אסתר

אחות אחראית אספקה סטרילית

בבית החולים בשתי תקופות: תקופה ראשונה - בין השנים 1974 - 1968 במחלקות פנימית ואורטופדית, עוד מתקופת הצריפים הישנים. תקופה שנייה - בין השנים 2003 - 1986, כאחראית יחידת אספקה סטרילית. תחת ניהולה האס"מ הפך למפעל תעשייתי לכל דבר. אסתר הצליחה להטמיע בקרב עובדי היחידה את המחויבות לאספקה סדירה ותקינה של ציוד רפואי, בכל שעות היממה, ובכך תרמה לאיכות זרימת תהליכי העבודה בבית - החולים. איחולים לבריאות והנאה רבה. פרשה ב - 31.12.2003.

יעקובובסקי מירב מפקחת קלינית

החלה לעבוד בתאריך 1.9.1983 כאחות מוסמכת במחלקה פנימית ב', מונתה כאחראית מחלקה פנימית ב' מ - 16.10.1983 עד לתאריך 1.2.2004 בו מונתה בפועל כמפקחת קלינית. בעלת תואר בוגר בסיעוד מאוניברסיטת תל אביב ותואר שני במינהל ומדיניות ציבורית מאוניברסיטת חיפה וקורסים מקצועיים רבים. בשנת 2001 נבחרה לעובדת מצטיינת.

אבן פז לבנה

אחות אחראית כירורגית ב'

החלה לעבוד בתאריך 14.4.1974 כאחות מוסמכת בחדר מיון, מונתה כסגנית חדר מיון מתאריך 7.5.1975 ובתאריך 19.12.1982 מונתה כסגנית אחראית מחלקה כירורגית ב'. החל מתאריך 1.4.1986 מונתה כאחות כללית ערב לילה. בתאריך 24.4.2001 מונתה כסגנית אחראית מחלקה כירורגית ב' ומתאריך 1.1.2004 מונתה כאחראית מחלקה כירורגית ב'. בעלת תואר ראשון בסיעוד מאוניברסיטת תל אביב ובעלת תואר שני במינהל מערכות בריאות מאוניברסיטת קלארק.

פרופ' צ. פיירמן מנהל המכון

לגסטוראנטרולוגיה

המרכז הרפואי הלל יפה
מסונף לפקולטה לרפואה
ע"ש "ברוך רפפורט", הטכניון,



חיפה. לאחרונה ד"ר צבי פיירמן, מנהל המכון לגסטוראנטרולוגיה קיבל מינוי אקדמי של פרופ' חבר קליני בביה"ס לרפואה. מינוי זה מבטא הכרה והערכה לפעילותו האקדמית של פרופ' פיירמן. עיקר פעילותו האקדמית, פרט להוראה לסטודנטים, מתמחים ומומחים היא במספר תחומים: 1. סרטן המעי הגס - אבחון מוקדם עם דגש לאוכלוסיות בסיכון גבוה. פעילות זו קיבלה ביטוי בשתי עבודות שפורסמו בעיתונות הרפואית הבינלאומית. 2. פיתוח ה"ידיא קפסולה" לאבחון מחלות המעי הדק ויישום השימוש באמצעי אבחון זה. בנושא זה פרסם פרופ' פיירמן 7 עבודות מחקר בעיתונות המדעית הבינלאומית ובנוסף מציג הנושא בכנסים בינלאומיים. 3. פיתוח קולונוסקופ חדיש אשר קיבל כבר את אישור ה-FDA האמריקאי. 4. בנוסף נימנה פרופ' פיירמן על צוות הסוקרים של 3 כתבי עת בתחום הגסטוראנטרולוגיה. אנו גאים במינוי של פרופ' פיירמן ומברכים אותו בהמשך הצלחה.

קידום עובדים בשירות

אופדיסו מאיה

כלכלנית מאיה החלה

עבודתה בתאריך 22.4.01.

החל מתאריך 22.8.2002

בתפקיד כלכלנית ובאוקטובר

2003 נבחרה במרכז פומבי

למשרה. מאיה בוגרת תואר ראשון בכלכלה

וחשבונאות בהצטיינות, ב"מרכז האקדמי רופין".



גיא דניאל

רכז נושא (שירותים טכניים)

דניאל החל עבודתו במוסדנו

בחודש ינואר 1994 בתפקיד

פועל מקצועי וקודם לתפקיד

עוזר למרכז שירותים טכניים

(פקיד מוקד). בחודש ספטמבר 2003 קודם

לתפקיד רכז נושא (שירותים טכניים).



כהן אילנית

מחסנאית אחראית

(אפסנאות רפואית)

אילנית החלה עבודתה

במוסדנו בתפקיד פקיד בית

מרקחת בשנת 1987,

וקודמה לתפקיד מחסנאי אחראי באפסנאות

הרפואית.



ד"ר רון נמרוד סגן מנהל מחלקה בכיר אורטופדיה ב'

ד"ר רון נמרוד סיים לימודי
רפואה באוניברסיטה ברומא
באיטליה בשנת 1988.



התמחה באורטופדיה בשנים 1990-1998. לאחר קבלת תואר מומחה המשיך כרופא ראשי קבוע. בספטמבר 2003 מונה לתפקיד סגן מנהל מח' בכיר במחלקה אורטופדיה ב'. במסגרת התמחותו יצא להשתלמות באנגליה למשך שנה מחודש אוגוסט 1994 עד יולי 1995 בנושא אורטופדיה כללית. עבר השתלמות בשנת 2001 בב"ח במילנו איטליה בנושא כף רגל.

ד"ר אשק ג'לאל מנהל יחידה לרפואה דחופה ומרפאות

(בפועל) ד"ר
אשק מונה בפועל לתפקיד
של מנהל יחידה לרפואה
דחופה ומרפאות מתאריך



1.10.2003. סיים לימודי רפואה ב"אוניברסיטת בולוניה" באיטליה בשנת 1982. בשנים 1987-1996 התמחה בביה"ח ברפואה פנימית. מזה כ- 6 שנים עובד במחלקה לרפואה דחופה (מלר"ד). סיים את לימודי הרפואה הדחופה (3 שנים) בת"א והוכר כמומחה גם לרפואה דחופה. מרצה בביה"ס לאחיות. זכה בתואר עובד מצטיין בשנת 2002. מונה לתפקיד סגן מנהל רפואה דחופה ומרפאות בתאריך 1.7.2002.

ברוך דבורה

מנהלת יחידה לעבודה סוציאלית ב' (בפועל)

החלה לעבוד בביה"ח בשירות
הסוציאלי בתפקיד עובדת
סוציאלית במסגרת האגודה



לבריאות הציבור מתאריך 15.5.1983 עד תאריך 31.12.1993, הועברה לשירות המדינה בתאריך 1.1.1994 בתפקיד מרכזת נושא (שיקום תפקודי). מילאה את מקומה של מנהלת היחידה בהעדרה. בתאריך 1.1.2004 מונתה בפועל כמנהלת היחידה לעבודה סוציאלית. דבורה בעלת תואר בוגר בעבודה סוציאלית מ"אוניברסיטת חיפה".

ד"ר יוסים שמואל

מנהל יח' אשפוז יום

ד"ר יוסים מונה למנהל יח'
אשפוז יום בתאריך 1.10.03
ובנוסף מכהן גם כרופא



פרסונל. סיים לימודי רפואה באורוגווי ועלה ארצה בשנת 1974. התמחה ברפואה פנימית בביה"ח בשנים 1975-1982. מונה לתפקיד מנהל חדר מיון מתאריך 1.8.86 עד 30.9.2003. הוכר כמומחה לרפואה דחופה.

מנחם פרח

סגנית אחות אחראית חדר לידה

פרח החלה לעבוד בתאריך
8.11.1992 כאחות מוסמכת
במחלקת יולדות. בתאריך



1.10.1999 קודמה לתפקיד סגנית אחראית מחלקת יולדות, פרח הינה אחות מוסמכת ומיילדת בעלת תואר B.A. בסיעוד. מונתה בפועל כסגנית אחראית חדר לידה מתאריך 14.9.2003.

בדש שרה

סגנית אחות אחראית כירורגית ב'

מונתה בפועל כסגנית
אחראית מחלקה כירורגית
ב'. החלה לעבוד במוסדנו
כאחות בתאריך 26.4.1987 במחלקה כירורגית
ב'. סיימה בהצטיינות את לימודי ההסמכה בביה"ס
לסיעוד שבמוסדנו.



איתן - אדרי אביבה אחות אחראית אספקה סטרילית

עובדת מתאריך 16.8.1992
כאחות מוסמכת בחדר ניתוח.
בתאריך 1.10.2001 מונתה
כסגנית אחראית אספקה סטרילית. בעלת תואר
ראשון בניהול מערכות בריאות. קודמה לתפקיד
אחראית אספקה סטרילית מתאריך 1.1.2004.



איליאב סבטלנה - אורה ס. אחות אחראית יולדות

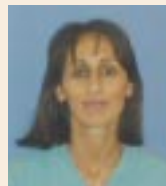
החלה לעבוד במוסדנו
בתאריך 1.6.1988 כאחות
מוסמכת מחלקת יולדות,
בעלת תואר בוגרת בסיעוד.
סיימה קורס הכשרת מדריכים קליניים - אשפוז.
מונתה לסגנית אחראית מחלקת יולדות מתאריך
11.1.2004.



לייבל מירה

ס. אחות אחראית מלר"ד

מועסקת במוסדנו מתאריך
24.11.1985 כאחות מעשית
במחלקה טיפול נמרץ כללי,
בתאריך 19.10.1987 סיימה
קורס אחיות מוסמכות. החלה לעבוד בחדר מיון
מתאריך 15.2.1988. עברה קורס סיעוד מתקדם
בטראומה, בוגרת השתלמות ברפואה דחופה.
בעלת תואר ראשון במדעי החברה והרוח. מונתה
כסגנית אחראית מלר"ד מתאריך 1.2.2004.



במהלך השבעה ילדה אחת סיפרה לי שישנה שורה בשיר ילדים שתמיד הפחידה אותה. השורה אמא, היא: "אמא, הו אמא, חבקיני חזק, ולעולם לא נפרד". היא פחדה מהמחשבה שיתכן שהיא ואמה אי פעם ייפרדו. אני, לעומתה, אף פעם לא העלתי על דעתי את האפשרות שאת ואני נפרד. תמיד הייתי בטוחה שתהיי איתי בכל שלב בחיי. והנה זה קרה. רק בשבוע האחרון התחלתי להפנים את העובדה שיותר לא נדבר, לא נתחבק, לא אוכל להתייעץ אתך על כל דבר, לא אגדל אתך את יולי ואת שאר ילדי, בקיצור - לא אעבור אתך ביחד את החיים, כמו שתמיד האמנתי שיהיה. ביום שחלית התהפך עולמי, אך בעזרת חכמתך הרבה והאופטימיות שלך עברנו שנתיים יפות ורגועות. אפילו כשחלו ירידות במצבך הבריאותי, תמיד היית את זו שעודדת אותנו ונתת לנו כוחות להמשיך הלאה. ואני מקווה ומאמינה שגם עכשיו, הכוח להמשיך הלאה יגיע ממך. מכל מה שהענקת לנו לאורך חיינו. הלוואי שהייתי יכולה להסביר ולתאר לכולם איזו מן אימא היית, אבל חוץ מאתנו, ילדיך, אף אחד לא יוכל להבין את עוצמת האהבה, החום והביטחון שתמיד נתת לנו. תמיד הערצתי אותך, ולמזלי גם שמעת את זה ממני הרבה, על כך שידעת להיות גם אימא וגם חברה באופן מושלם. לא היה דבר שהסתרנו ממך, לא היה נושא שעליו לא דיברנו אתך, ולא הייתה בעיה שלא פתרנו אתך. במהלך לימודי למדתי כיצד הורים צריכים להתנהג עם ילדיהם, בין אם מדובר בגיל הרך או בגיל ההתבגרות. ותמיד התיאוריות תאמו לאיך שאת, באופן אינטואיטיבי לחלוטין, גידלת אותנו. אינספור פעמים אמרתי לך שאת מבוזבזת, והיית צריכה לפתוח בית ספר להורים על פי שיטת נורית גפן. אני מתפללת שאצליח להגיע לקרסוליים שלך בתור אמא. היה לך משפט קבוע שהיית אומרת לי אותו כשהייתי מודאגת ממשוה - "כל עוד אימא שלך בשטח, אין לך מה לדאוג". וכך היה. לכל בעיה מצאת פתרון, או שעזרת לנו להגיע אליו בעצמנו. וגם כשלא היה פתרון, לימדת אותנו להסתכל על חצי הכוס המלאה, למצוא את הטוב במצב הנתון. חכמת החיים שלך, האופטימיות הנצחית, כושר ההסתגלות המופלא שלך, ומעל הכל האהבה חסרת הגבולות שנתת לנו ילוו אותנו תמיד. למרות הכאב הנורא והכעס האדיר שלי על כך שנלקחת ממני, אני אסירת תודה שזכיתי להיוולד לאמא כמותך. אני עוד לא יודעת איך אצליח לחיות עם הגעגועים הבלתי פוסקים אליך, איך אוכל להנות שוב מהחיים מבלי לחוש צביטה בלב על כך שאת לא חווה את אותן הנאות איתי, ואיך בכלל ייתכן שהחיים ימשיכו בלעדיך. אבל אני מאמינה שכמות האהבה שקיבלנו ממך תצליח למלא במעט את החור הענק שנפער בלבנו, ואני מאמינה גם שבזכותך נצליח להיות מספיק חזקים בשביל להתמודד עם החיים בלעדיך. תמיד נאהב אותך עד אינסוף.

כתבה: שירי בתה של נורית גפן ז"ל

לזיכרם...

נורית גפן ז"ל
(1952-2003)



כאבנו את כאבה והפנמנו את כאבנו, אך היא בחושיה המחודדים ראתה מעבר לאוזן הקשבת וליד המושטת ודאגה להרגיע, לחזק ולחייך בעוד היא זו שסבלה. כזאת הייתה וכלל שהזמן עובר מתחדדת הידיעה שאיבדנו אדם נדיר ומיוחד במינו שהמילים קטנות מלתאר. בכל אחת ואחד מאיתנו השתנה משהו מיום מותה אך תחושת הזכות שנפלה בחלקנו להכירה מעפילה על תחושת התסכול והכאב שבלכתה ואת זאת למדנו ממנה - לחפש את הטוב שבכל רע וממנו להמשיך ולצמוח.

אוהבות וזכורות תמיד, בנות הגזברות

עדיין קשה לחשוב ולדבר עליה בלשון עבר. שמה שגור בפינו כמעט כל יום כאילו הינה עדיין איתנו. מסתבר שהיא אכן איתנו - בכל רגע שחסרה מילה טובה, פרגון, חיוך ומחשבה אופטימית בתוספת מילות חוכמה, אז מגיע המשפט "נורית הייתה אומרת..." קשה היה להתעלם מייחודה בכל תחום - עובדת נמרצת, חברה נאמנה ותומכת ומעל הכל אשת משפחה לתפארת. אנו שעבדנו איתה כל יום ועברנו איתה כל שלב במחלה הנוראה,

הנהלת בית החולים והעובדים מביעים תנחומים ומשתתפים בצערם של העובדים על פטירת יקיריהם

אב	-	אברמוביץ יפה
אם	-	אוחיון לורן
אב	-	אטיאס יניב
אם	-	אלקבועה מוחמד
אם	-	בן שושן ארצית
אם	-	בצינסקי אהובה
אב	-	גז גולדשטיין רחל
אב	-	גרד טשגר
אב	-	דר' גרויסמן גבריאל
אחות	-	גרוס רוחמה
אחות	-	דגרט לב
אם	-	דוידוב ולטו
אם	-	דוידוב חיבה
אב	-	זחאלקה לינדה
אח	-	חסיד אבשלום
אח	-	חסידי עזרא
בת	-	יונס חנאן
אם	-	כהן גלית
אם	-	לגרמן קלרה
אחות	-	לוי יוכבד
אם	-	דר' לנדאו דניאל
אב	-	מוהר עזה
אם	-	מוסקוביץ הרי
אב	-	מרדכיב אנדג'לה
אם	-	עמר נאוה
אם	-	פדידה מרים
אם	-	פוסטילניק מיכאל
בת	-	פסהה טוביה
אם	-	רוזנפלד יהודית
אם	-	קוגמן שושנה
אב	-	דר' קרצנוס מרק

קן מחקרים
גמליאל גיטל

אגודה לבריאות הציבור
דר' רשקובסקי פאניה

לזכר... גמלאי המרכז הרפואי
ברוסקין דשה
ברניה גאולה
דביר פסח
לוי ג'מילה
לחרטי מיכאל
קורנפלד אהובה

מילים קטנות לאיש גדול...



מר מרדכי היקר התנדב במכון הרנטגן בשנים 1995-2002

פעמיים בשבוע דרך קבע - פקדת את המכון לבצע "שליחות" - כך נהגת לומר עבדת באופטימיות, באדיבות ומסירות עם מילה טובה, חיוך וסיפור קטן, מעולם לא אמרת "קשה לי"... עד שהמחלה אחזה בך. עוד התנצלת בנימוס והודעת, שלא תגיע לעבודה ואתה מקווה לחזור בקרוב. שאתה בסדרת בדיקות וטיפולים וכך נשמר הקשר - בשיחות טלפון בכל יום שיש. שאלתי לשלומך, התעניינתי ודרשנו אותך בחזרה, אמרת - שהרופאים והאחיות נפלאים ולא מפסיקים לעודד אותך ונוטעים בך אופטימיות גדולה. שיש לך בדיקות ואתה מקווה לחזור אך, משבוע לשבוע קולך דעך... דרך קשה עברת ולא ניצחת. קשה להשלים עם השינוי - שפתאום אינך איתנו אך תמיד נזכור אותך בליבנו.

יהי זכרך ברוך.
זיגדון סיגלית מכון הרנטגן

לד"ר יוכטמן מיגאל

ביום זה, אתה נוטל את מכחול הזמן ומתחיל לצייר את הלא-כלום. בכל יום אתה מוסיף פרט קטן לתמונה והתמונה מצטיירת לפניך אט אט. לפעמים אתה עוצר רגע ומביט בתמונה ועושה לעצמך חשבון נפש קטן על מה שהספקת ומה שלא. ככה זה נמשך.

איך נוכל להודות לך על מאמציך הכנים: לעזור ולסעוד, שכן נתת תמיד הרגשה כי אפשר עוד לקוות. עד כמה העצות שלך הביאו נוחם וגם תועלת, המטופלים שלך ובעיקר הילדים שנהגת בהם כאב דאגן, מחייך, תומך, מלטף, מזדהה, תמיד בנועם, חן וברוגע, מלא אמונה ובעל ערך. בכל תפקיד מצאת את הדרך.

אנו רוצים להודות לך גם: על היחס הנהדר אלינו כצוות, על הנכונות ותשומת הלב, להקשיב, לייעץ, לדבב, על המעקב והטיפול אשר כפי שידענו היה כפול, על ההתחשבות בכל פרט, אפילו כשכואב קצת יותר מקצת.

"המתנה הגדולה ביותר בעבודתנו אינה מה כל אחד מאתנו יכול להשיג, אלא מה כל אחד מאתנו נהיה כתוצאה מכך." בכל זה עמדת בגבורה!

אומרים שהנעורים הם הזמן להרפתקאות הגוף, הבגרות לניצחונות הרוח, גם אם הפרק הזה תם, הסיפור טרם נשלם.

החיים הם כספר פתוח ואתה - הסופר, שתכתוב ותחווה עוד הרבה סיפורים מרתקים ומענגים במסעותיך בשבילי החיים!

בשעת פרידה, רצינו שתדע כי תמיד נזכור את פועלך, ואת עבודתך המסורה. דלתנו תמיד תהיה פתוחה בפניך בכל עת ובכל שעה.

אנו מאחלים לך מקרב לב שתזכה לשנים רבות של בריאות והנאה.

**מאחלים לך ואוהבים אותך
צוות כירורגית א' המורחב
חנה יגר**

למנהל המחלקה, ד"ר יורמן
לד"ר פלדמן
לענת הפסיכולוגית
ולכל צוות הפגיה
שלום רב,

המכתב הזה אינו דומה לשאר המכתבים המתנוססים להם על קירות הפגיה. אין באפשרותי לצרף אליו תמונה של ילד מחייך בגיל 3 או הזמנה לבר מצווה בגיל 13 כי התינוק שלי שהה בפגיה כ-13 יום ולבסוף נפטר.

אך המכתב הזה בהחלט דומה לקודמיו בכך ששזורות בו הרבה מילות תודה. לצוות שעשה את תפקידו כאדם והשתדל לתת לילדי עוד טיפ-טיפה של חיים, לצוות שהרגיש ש"כל המציל נפש אחת מישראל כאילו קיים עולם מלא".
במשך 13 יום לא משה מיטתו מיחידת טיפול

לכבוד

הנהלת בית החולים הלל יפה

ברצוני לציין לשבח את הטיפול שקיבלתי במהלך ניתוח ואשפוז בבית החולים.

לאחר בדיקה מקיפה שערכתי לקראת ניתוח חוזר באפי עקב פציעה בתאונה, קיבלתי חוות דעת ממספר רופאים, אני בחרתי לבסוף בד"ר ברוורמן. היחס שקיבלתי מד"ר ברוורמן, מנהל מחלקת אף אוזן גרון, ומהקולגה שלו, ד"ר וקלסר, היה מעל ומעבר למצופה (הציפיות היו נמוכות בשל ניסיון העבר שרכשתי בבתי חולים אחרים באזור המרכז). קיבלתי טיפול יסודי, מקצועי ויחס אישי. כמו כן, צוות בית החולים והאחיות בכירורגיה ב' בניצוחה של האחיות הראשית, לבנה, היו אדיבים, זמינים, מקצועיים ובעיקר קשובים לצרכי החולים.

שמחתי להיווכח שהאינטואיציה שלי, שלא ללכת בהכרח לשר"פ בבית החולים באזור מגורי אלא בקבלת טיפול בשירות הציבורי, הייתה נכונה.

אני שמח לשבח ולהמליץ לכל הנזקק לבחור להיות מטופל בבית החולים הלל יפה ואז יגלה כמוני שברפואה הציבורית הרופאים מקצוענים, חדרי הניתוח מצוידים למשעי וגם את המושגים שפגו מהעולם כבוד, אמפטיה ואנושיות לחולה.

בברכה,

ד"ר בני ספיר, ירושלים

לכבוד

ד"ר אלפיסי - מנהל מחלקה כירורגית ב'

קשה לנו לחשוב מה היה קורה לפני 70 ימים בשעות הקריטיות בחדר הניתוחים, לולא אתה היית שם.

היום ברור לנו יותר מכל שלולא היכולות המקצועיות, הבטחון, הידיים האמניות והנחישות להציל חיים בכל מחיר לא היינו כולנו כאן היום!

אתה לנו סמל למסירות אין קץ ולנתינה אמיתית של רופא לחולה ולמשפחתו, כי גם לנו, המשפחה הדואגת והחרדה עזרת מאוד - עם מילות הרגעה ותמיכה ברגעים הקשים.

ידענו שאם אתה שם אילן בטוח יצא מזה, והיום ההוכחות מול העיניים - אילן חי ובגדול. מכל הלב,

אילן וחייית שחם
העתק: הנהלת בית החולים.

מזל-טוב, לחונקים בן או בת



מית כונים לחג

גלילת אגוזים לפסח

צלי טלה ברוטב לימון קטיפתי



החומרים:

5 ביצים
3/4 כוס סוכר
1 3/4 כוס אגוזים טחונים דק
כפית אבקת אפיה

אופן ההכנה:

להקציף חלמונים עם 1/2 כוס סוכר להוסיף בהדרגה את האגוזים ואבקת האפייה.

להקציף היטב את החלבונים עם 1/4 כוס סוכר ולהוסיף לבלילת האגוזים בעדינות.

לאפות בתבנית משומנת על נייר פרגמנט משומן בחום בינוני עד גבוה למשך 15-20 דקות.

לפזר אבקת סוכר על מגבת ולהפוך את העוגה על המגבת, להסיר את נייר הפרגמנט בעדינות ולגלגל במגבת.

2 שמנת מתוקה
3/4 כפית תמצית וניל
1/2 כוס אבקת סוכר

להקציף היטב ולמרוח בתוך הגלילה ולעטוף אותה בקצפת.

אפשר לפזר שוקולד מגורד מלמעלה ולקשט בדובדבנים.

החומרים:

1 ק"ג כתף עגל צעיר חתוך לקוביות בגודל 2-3 ס"מ
3 כפות שמן זית מלח, פלפל שחור גרוס
3 כפות קמח
4 שיני שום קצוץ דק
1 כוס יין לבן יבש
2 כוסות מרק עוף
2 עלי דפנה
2 חלמונים
2 כפיות מיץ לימון טרי
2 כפות פטרוזיליה קצוצה

אופן ההכנה:

- מחממים את התנור לחום גבוה 250 מעלות.
- מכינים סיר חסין חום בעל ידידות ומכסה חסיני אש.
- מחממים את שמן הזית במחבת רחבה, מוסיפים את קוביות הבשר ומשחימים היטב מכל צד, מוציאים בעזרת כף מחוררת ומעבירים לסיר. מפזרים על הבשר מלח, פלפל שחור וקמח ומערבבים היטב. אופים ללא מכסה בחלק העליון של התנור במשך רבע שעה, מידי פעם מערבבים את הבשר.
- מוציאים מהתנור, מכוונים את חום התנור ל-180 מעלות.
- בתוך המחבת מזהיבים את השום ומוסיפים את היין, מרתיחים כ-10 דקות.
- מוסיפים את המרק ואת עלי הדפנה מרתיחים ושופכים על הבשר. אופים כשעתיים בתנור עד שהבשר נהיה רך. מוציאים את הבשר לכלי אחר ומסננים את הנוזל שנשאר לסיר קטן, מורידים את השומן שצף מלמעלה.
- טורפים את החלמונים עם מיץ לימון מוסיפים קצת מהרוטב החם וטורפים היטב, יוצקים את תערובת החלמונים לתוך הסיר עם הרוטב שנשאר. מחממים על להבה נמוכה תוך ערבוב רצוף ומהיר מבשלים 5 דקות עד שהרוטב מסמיך.
- יוצקים את הרוטב על הבשר ומפזרים פטרוזיליה קצוצה ומגישים.

בתיאבון!
צוות המטבח

- אלמור רות - בן
- ביאדסי פאטין - בן
- בסה גלית - בן
- בר לימור - בת
- גורד טשגר - בת
- זאנכו אנג'ליקה - בן
- זקן רבקה - בת
- חמיאל רחל - בת
- טבול עדה - בת
- ידיב ג'נט - בן
- יוניס רים - בן
- יוסף אנה - בן
- לוי רות - בן
- מנחם פרח - בן
- מרעאנה נזאר - בת
- סאסי רונית - בת
- דר' עובדיה ברוך - בת
- עובדיה ליאת - בת
- עובדיה רמי - בת
- עטרי טלי - בת
- פדוסוב אולגה - בת
- פדל אריאלה - בת
- פדעוס איאד - בת
- פליישר אפרת - בת
- פרנקל ג'אנה - בת
- קדוש רונית - בת
- קמחי לאה - בת
- רפאלוב ויקטוריה - בן

עובדי קרן מחקרים

- לומי מלכה - בת
- עיד רנדה - בת

עובדי האגודה לבריאות הציבור

- דרזי אורלי - בת

נישואין

אבשלומוב יפה
וגנר אתי
נזרובסקי לאוניד
סקלר (רובנוביץ) מרינה
פרנקל ז'נה

תודתנו נתונה לעטי סגל
על הסיוע בכתיבה

