



הילסון

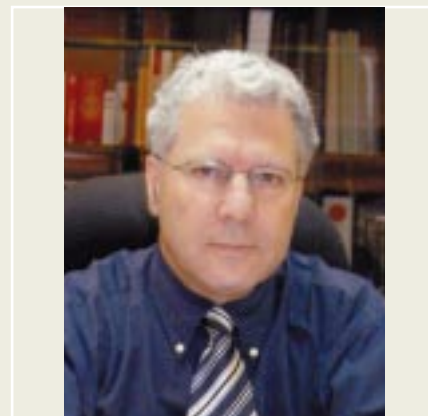
ביטאון עובדי המרכז הרפואי
הלל יפה, חדרה
גיליון מספר 30
ראש השנה תשס"ה

הביטאון מודפס בחסות יע"ל





דבר מנהל המרכז הרפואי



בפרוס השנה החדשה מונח לפנינו גיליון נוסף של ביטאון בית החולים - "הילעלון".

כמו תסריט הידוע מראש, כפי שהיה בשנים האחרונות, בתוך משבר מתמשך הולך ומעמיק, במערכת הבריאות בכלל ובבתי החולים בפרט, כך גם עתה נמצאים אנו בתוך משבר אשר השלכותיו הן על כלל צבור אזרחי ישראל ועלינו כעובדי מערכת הבריאות.

המשבר הכלכלי במדינה, התכנית הכלכלית הנמרצת המובלת על ידי משרד האוצר והאמורה לחלץ את המשק מן המשבר, בשילוב של תפיסת עולם הדוגלת בהפרטה מאסיבית של שירותי הבריאות במדינה, גורמת לאחרונה לאי שקט מערכתי סביב נושאים מהותיים כמו - "הפרטת" בתי החולים הממשלתיים, או העברתם לבעלות וניהול של קופות החולים, או הגדרתם כ"תאגידים". עברה לה שנה שבה המציאות הכלכלית הקשה השפיעה על כל אחד מאיתנו הן בביתו והן בעבודתו. פעילות בית החולים גדלה בהיקפה ובמורכבותה,

בתחום מערכות המידע והמחשוב הייתה פעילות ענפה כמו גם שפורים תהליכיים משמעותיים ברכש ובניפוק, הצטיידות במכשור רפואי וציוד, והרשימה ארוכה מאד.

התחלנו גם בבצוע שיטתי ומתמשך של סקרי שביעות רצון אצל החולים ובני משפחותיהם. שהרי כאן הוא מבחן התוצאה.

עתה, משעומדים אנו בפתחה של שנה חדשה, לפנינו אתגרים מאד מורכבים וסבוכים, אותם יהיה עלינו להשיג בתנאים קשים מבעבר. אני משוכנע כי בכוחות משותפים נמשיך ונצעיד קדימה את בית החולים, נעמיק ונפתח השירותים הרפואיים, נשאף להביא לשיפור תהליכים העשויים לשפר את שביעות הרצון של החולים ובני משפחותיהם ונפעל לשיפור תדמית בית החולים. בשנה זו אנו מקווים כי יתאפשר לנו לאכלס את החלקים הבנויים במבנה האשפוז החדש, תהייה זו אבן דרך נוספת בכיוון הפתוח של בית החולים הן מבחינת התשתיות שבו והן מבחינת גודלו. זו ההזדמנות להודות למתנדבות ומתנדבי יע"ל ולעומדת בראשם הגב' כרמלה סלפטר העושים רבות למען החולים ובני משפחותיהם, וכן לכל אלה אשר תרמו כספים ומסייעים לבית החולים בדרכים שונות.

בשמי ובשמ עמיתי להנהלת בית החולים, ברכת שנה טובה לכם ולבני משפחותיכם.

הלוואי ותהא זו שנת בריאות, בטחון ורווחה.

ד"ר מאיר אורי
מנהל המרכז הרפואי

הסביבה בה אנו פועלים הפכה למורכבת יותר, בין אם בשל האילוצים ומצוקת המשאבים ובין אם בשל הקצנה בתובענות הצבור לקבל את מה שנתפס על ידו כמגיע לו, ואנו מוצאים את עצמנו בין פטיש וסדן, בין ההבנה והאמפטיה למצוקות החולים ובני משפחותיהם ובין מגבלת המשאבים המונעת מאיתנו ואיננה מאפשרת לנו, לא אחת, להעניק להם את מלא תשומת הלב והטיפול לו הם ראויים ושאותו אנו יודעים ומעוניינים להעניק. סיטואציה זו מביאה במקרים מסוימים לתוקפנות מילולית ואף פיסית מצדם של חולים או בני משפחותיהם, אותה אנו מגנים בכל לשון. על אף הקשיים אנו עדים לחוסנו של בית החולים ולהישגים מרשימים בתחומי העשייה השונים: הידע והחידושים הטכנולוגיים, זאת כמובן בזכות מסירותם של העובדים ומצויינותם המקצועית. קצרה היריעה מלפרט העשייה הרבה והמגוונת, ובכל זאת מספר פעילויות הראויות לציון: התקיימו בבית החולים כנסים מדעיים ארציים ואזוריים, פעילות ענפה בתחום האיכות - שפורים בטיפולים רפואיים, שפור נהלים בתחומי הטיפול הרפואי, הסיעודי והתפעולי, קורסי הדרכה שונים לחולים ובני משפחותיהם ולסגל עצמו, המשך פעילות ההוראה לסטודנטים לרפואה ולאחיות, וכו'. בתחומי המינהל והמשק רשימת הפעילויות ארוכה מאד, בתחום התשתיות והשיפוצים במחלקות שונות - מכון הרנטגן הורחב באופן משמעותי בסיוען של קבוצת נשים מסאן-פאולו, ונרכש ומופעל בו מכשיר CT נוסף, רב פרוסתי (16), מהחדשים בעולם ומכשיר אולטרא סאונד משוכלל ביותר. ביוסף מחלקות יולדות, חדרי הלידה וניורולוגיה.

יעוד בית החולים:

המרכז הרפואי הלל יפה הוא מרכז מודרני הפועל בסטנדרטים גבוהים ומקצוענות רפואית, אטרקטיבי לחולים ולסגל, ומספק בעיקר את הצרכים של האוכלוסיה תוך מעורבות בקהילה.

דבר המערכת

חברי המערכת מאחלים לכם קריאה נעימה ומפנה. לנה טובה, לנת בריאות, לאלף ואריחה.



עורכת ומפיקה: ענת ברעם

חברי המערכת: אביבה פיטרשו, ד"ר מוני ליטמנוביץ, חדוה קיסר, דינה פיינבלט, איל שורצברג.

צילום: ציון יחזקאל

הפקה: בן גל הפקות 050-7332291

עיצוב גרפי: אורלי שמואל



איכות ומצויינות

אמנון בן-משה

מנהל אדמיניסטרטיבי



בית החולים, בהיותו חלק מהמערך הממשלתי, מאמץ את מודל האיכות והמצויינות שהוגדר על ידי נציבות שירות המדינה, בהנהגתו של האגף לאיכות

ומצויינות. במטרה לאפשר התמודדות עם האתגר המקצועי מוכשרים בעלי תפקיד במשרדים הממשלתיים, כממונים משרדיים על ניהול האיכות. בבית החולים שלנו מונתה לתפקיד גב' ענת ברעם, ראש ענף יחסי ציבור.

נציבות שרות המדינה החליטה לאמץ את מודל המצויינות האירופי של ה- (European EFQM foundation for quality management) כמערכת אסטרטגית מובנית להנהגת תפיסת האיכות והמצויינות במשרדי הממשלה. באמצעות המודל קיים הרצון להציג את הקשר שבין התשומות לבין התוצאות בבית החולים והוא בנוי משני חלקים, החלק האחד כולל את חמשת מרכיבי התשומות, ובכלל זה: מנהיגות, מדיניות ואסטרטגיה, העובדים, שותפויות ומשאבים והתהליכים. החלק השני כולל ארבעה מרכיבים של תוצאה והם: התוצאה לעובדים, התוצאה ללקוחות, התוצאה לחברה ולקהילה ותוצאות ביצוע עיקריות. באמצעות מערכת ה-EFQM, מתבצע מבדק ארגוני עצמי תקופתי, המהווה את הבסיס לתוכניות השינוי והשיפור ומהווה אמצעי ניהולי חשוב לבקרה ארגונית מערכתית ואינטגרטיבית, אשר מעודדת באופן מובנה ושיטתי חתירה מתמדת למצויינות ארגונית. יישומו של המודל אמור להתבטא בין היתר ב: מיקוד בית החולים במדיניות ובאסטרטגיה המוכוונות לצרכיהם, דרישותיהם של לקוחותיו; עידוד מנהלים לראיה מערכתית בניהול, דגש על התייחסות שיטתית ורציפה לקשר בין תשומות לבין תוצאות; אינטגרציה של כל יוזמות השיפור למהלך משולב המכוון לנתיבים הייעודיים של בית החולים; יכולתו של בית החולים לוודא באופן מדיד, בלתי אמצעי ועל בסיס תקופתי, את נקודות העוצמה ונקודות הזדמנויות לשיפור, תוך כדי הפעלת מנגנונים של שיפור מתמיד; יצירת מדי השוואה שיאפשרו Benchmarking, בתוך בית החולים ובינינו לבין בתי חולים אחרים. המושג איכות ומצויינות מלווה אותנו בכל צעד

וצעד, הוא מוכר לנו היטב והוא מתייחס לציון הגבוה ביותר בסולם הציונים המקובל. השדה הסמנטי של המושג רחב מאוד, כולל יעילות ואפקטיביות ומתקשר אסוציאטיבית עם רייטינג, פרסום, פרסים, כבוד, עושר ויופי ובעקפיין הוא מהווה מעין ציון, סימון לדברים הטובים והנכונים מבחינה ערכית.

כאשר מדובר בבית חולים שהעבודה בו מתבססת על אמונה בחשיבות המעשה. יש משנה תוקף לצורך ולדגש על איכות ומצויינות. המחוייבות ושיתוף פעולה של כלל העובדים עם מטרות בית החולים היא הערובה להצלחתנו, לקידום והתרחבות הפעולות והעשייה, כמו גם העלאת רמת שביעות הרצון של החולים ובני משפחתם וגם כמובן שלנו העובדים. תחושה של תכלית ויעד מאחדת את כולנו לעמול יחד למען מטרה משותפת, כאשר הישגים והכרה בהם היא הערובה לשביעות רצון גבוהה ומוראל גבוה. ראייה פתוחה ורחבה יותר של איכות ומצויינות כוללת בתוכה פיתוח אהבת העשייה, חשיבה ביקורתית וכישורי פתירת בעיות, רגישות והבנה אסתטית, סקרנות ויצירתיות, מיומנות בין-אישית וכד'.

תפקידנו, לעודד איכות ומצויינות ולעודד את המצטיינים ומהם אנו מצפים להוביל ולהנהיג, בדרך ליישום האסטרטגיה של בית החולים, להיות אלה המסייעים ביצירת משמעות לעשייה, הגברת האמון העצמי כמו גם הסיפוק והמוטיבציה. שלוש תופעות מאפיינות מוטיבציה: מחויבות, התלהבות ונאמנות. על העובדים כולם לגלות בחייהם ובעבודתם משמעות, תכלית ותבונה; לקיים שליטה סבירה על עבודתם שלהם וכן יכולת מסוימת להשפיע על נסיבות העבודה ותוכנה. תפקיד כל אחד מאיתנו להתמקצע, להתייעל, לשמור על מוטיבציה גבוהה ול"הגדיל ראש", להשתחרר מכבלי האילוצים ולדעת להפוך את הבלתי אפשרי - לאפשרי. נדרשת מאיתנו סבלנות, עקשנות, התמדה ומעל לכל הנחישות להמשיך ללכת קדימה ולא לוותר. עבודה קשה וחריצות הן חלק בלתי נפרד מהצלחתנו. האתגרים הניצבים בפנינו קשים ומורכבים ובמסגרת זו אנו נדרשים לשפר את ה"ביצועים", לספק שירותים רבים וטובים יותר ולעמוד בפני האתגרים כאשר לנגד עינינו הצורך בחיטון והתייעלות, שמשמעותם ניצול יעיל יותר של המשאבים העומדים לרשותנו. ארגונים רבים, ובהם בתי החולים, חורתים על דגלם את טיפוח המצויינות כערך מרכזי ומפנים

משאבים רבים להשגתו. עובדים המקבלים הכרה כמצטיינים מציבים בפני הארגון אתגר ניהולי. באמצעות המצויינות מבקשים לדחוף קדימה וגבוה יותר את ביצועי הארגון.

מטבע הדברים המשימות בבית החולים והעשייה המקצועית הן ציוניות ולמרות זאת להצטיינות האישית השפעה מכרעת על התוצאות והתפוקות. עלינו לחלום ולפעול למען שיפור מערכתי וארגוני. כדי להצליח אנו זקוקים לחזון, לדעת כיצד להתרומם מעל ומעבר, כיצד לנוע במעגלי השינויים המתחוללים בבית החולים ובסביבה המשפיעה על העשייה בו, ולהפיק את המירב מכל הזדמנות. ההתרוממות, האיתור והרצון חייבים להיות בכל אחד מאיתנו על מנת שהתוצאה תהיה הטובה ביותר האפשרית. כלנו חייבים להיות ערים ומודעים לצורך להיות תחרותיים יותר, כלומר יעילים יותר, דבר המאפיין את המגמה וההתנהלות של בתי החולים בשנים האחרונות.

אין ניגוד אינטרסים בין טובת "בית החולים" לטובת העובד, נהפוך הוא, קיימת זהות מלאה בין העובד ה"טוב" לבין בית החולים המחפש את הכשרונות שסייעו בקידום מטרותיו. חובה על כולנו לשמר את האיכות והמצויינות ולפעול ליצירת סביבה ארגונית וצוותית שתאפשר את שילוב היכולות והמוטיבציה של העובדים עם מגמות בית החולים.

תפקידו הנוסף של כל אחד ואחד מעובדי בית החולים להעלות הצעות ורעיונות לשיפור והתייעלות, להיות מעורב ואיכפתי, שכן השינוי, השיפור הוא תהליך מתמשך המונע על ידי הזדמנויות. בקרב העובדים נצבר ידע רב באשר לדרכים והאפשרויות לשיפור העבודה המתבצעת על ידם והם יכולים לתרום מנסיונם ומידיעותיהם לטובת שיפורים בסביבת העבודה ובכלל.

בארגון עתיר ידע, כמו בית חולים, יש אומנם חשיבות להשכלת העובד, לנסיגו ולרקע הרלוונטי, אך אלה מישניים לעומת הכישרון. הכישרון מתבטא באינטליגנציה, יזמות, חדשנות, בקורת עצמית לשיפור תמידי, יושרה אישית ומקצועית וחשוב לא פחות להיות "בן אדם". עבודה קשה וחריצות היא חלק בלתי נפרד מהצלחתנו. העשייה היא של כולם, כל אחד בתחום עיסוקו ובתחום התמחותו. וגם כקבוצה בעבודת צוות ובשיתוף פעולה, בחזקת אחד למען כולם-כולם למען האחד, בראייה של "כולנו יחד" נוכל ונצליח.

חמישה כוכבי יופי למרכז הרפואי הלל יפה



המרכז הרפואי הלל יפה נמנה על שמונה מרכזים רפואיים שהתמודדו השנה על דגל היופי בשיפוט שלב הגמר. ועדת השיפוט ביקשה לציין לשבח את המאמץ והעשייה הברוכה, המושקעים ע"י ההנהלה והעובדים בטיפוח בית חולים נאה לרופאים, המאושפזים, המבקרים והסגל. בתום שיפוט שלב הגמר, המרכז הרפואי הלל יפה זכה בחמישה כוכבי יופי. הפרס הוענק לנציגי ביה"ח בטקס חגיגי שנערך ב"מועצה לישראל יפה" בתל אביב במעמד שר הבריאות מר דני נוה ונשיאת ה"מועצה לישראל יפה" גב' אורה הרצוג.

רפלקסולוגיה במבחן

הקונבנציונלית. לאור המהימנות של האבחון הרפלקסולוגי בבעיות בריאות רבות, שאלו החוקרים עצמם אם יש מקום להוספה של השיטה הרפלקסולוגית כשיטה אבחונית למכלול השיטות הקיימות, ומסקנתם: "התשובה לא חד משמעית. נראה שאם נקבעה אבחנה רפלקסולוגית המעידה על בעייתיות במערכת גוף מסוימת, יש מקום להתייחס אליה כאל אפשרות להמשך בירור בשיטת הרפואה הקונבנציונלית."

התברר שלגבי מערכות גוף מסוימות הייתה התאמה מלאה בין האבחנה הקונבנציונלית לבין האבחנה של שני הרפלקסולוגים: הלב, כלי הדם, דרכי הנשימה, הכליות, העצבים ומערכת השריר והשלד. במערכות אחרות - הכבד ודרכי המרה, האנדוקרינולוגיה (חקר ההורמונים), המין והרבייה ואף אוזן גרון - רק אחד מהרפלקסולוגים הצליח לזהות את הבעיה. במערכות חילוף החומרים, העיכול, הפרעות נפשיות, הדם ומערכת החיסון, שני הרפלקסולוגים לא הצליחו לזהות את הבעיה. החוקרים הבחינו שהרפלקסולוגים הצליחו בזיהוי בעיות רפואיות באיברים ואזורים שמוגדרים היטב בגוף האדם. אבל כשמדובר היה בבעיות שאינן מוגדרות לאיבר אחד בלבד וקשורות באזורי גוף רבים, כמו בעיות נפשיות והפרעות במערכת הדם ומערכת החיסון, הרפלקסולוגים התקשו לזהות אותן.

רפלקסולוגיה היא אחת משיטות הריפוי האלטרנטיביות הפופולריות ביותר. לפיה כל איברי הגוף שלנו "משתקפים" בשתי כפות הרגליים, ובאמצעות לחיצות ועיסוי של אזורים מסוימים בכפות הרגליים אפשר לרפא מחלות ובעיות גופניות שונות.

מחקר שנערך בפקולטה לרפואה באוניברסיטת בן גוריון ובמחלקה לנוירולוגיה ומרפאת הכאב בבית החולים הלל יפה (על ידי פרופ' רפי קרסו, יעקב רוזנרטן וענבל רז), מצא תוצאות מעניינות מאוד. מתברר שבתחומים רבים האבחון הרפלקסולוגי מדויק כמו זה של הרפואה הקונבנציונלית, הכרוך בבדיקות רבות, חלקן כואבות, ולעיתים מלוות בתופעות לוואי.

במחקר השתתפו 80 מטופלים שהיו חולים במחלות שונות, שלא ניתן היה לזהותן לפי המראה החיצוני, וזאת כדי לשמור על אובייקטיביות המחקר. כל אחד מהמשתתפים עבר אבחון אצל שני רפלקסולוגים ורופא קונבנציונלי. הרפלקסולוגים הבודקים לא הורשו לשוחח עם החולים, לשמוע על בעיותיהם או אפילו לברר באיזו מחלקה הם מאושפזים. הם התבקשו לזהות את הבעיה של החולים אך ורק על פי טיפול בכפות הרגליים. בתום הבדיקה כל מטופל קיבל שלוש חוות דעת רפואיות: משני רפלקסולוגים ומרופא רגיל, שלא היה ביניהם כל תיאום. החוקרים בדקו התאמה בין שלושת האבחונים.



אבל המחקר גם מצא יתרון חשוב ומשמעותי שאפשר לזקוף לטובת הרפלקסולוגיה - זיהוי בעיות רפואיות עוד לפני שהרפואה הקונבנציונלית יכולה לעשות זאת. במחקר התגלו מקרים שבהם שני הרפלקסולוגים זיהו בעיה מסוימת, שלא נתגלתה בבדיקה



כנס נשים הרות

ארנה גרינברג - אחראית מח' יולדות



כ-400 נשים הרות ובני זוגם היו אורחי אגף האימהות של המרכז הרפואי הלל יפה חדרה לבוקר חוויית ומנה שורגן בחסות חברת SBC והירחון "להיות משפחה" בגן האירועים "היכל הקשתות" בחדרה.

בתחילת הבוקר בירך ד"ר חיים דוד מיילד ורופא בכיר את כל באי הכנס והדגיש את חשיבות מתן המידע אשר מפחית חרדה, ואת חשיבות הכרת הצוות לבניית קשר ראשוני שיקל מאוד על החששות מתהליך הלידה.

בהמשך, הוצגו מספר מצגות בנושא הלידה. המצגת הראשונה ניתנה על ידי גב' אורלי בסיס מיילדת בכירה ואחראית חדר לידה בנושא "לידה טבעית משולבת בלידה קונבנציונלית", עם דגש על זכויותיה של היולדת ועל אפשרות הבחירה שלה תוך התחשבות מקסימלית ברצונותיה ותוך אחריות שלמה לבריאותה ובריאותו של העובר.

במצגת הוצגו אפשרויות הלידה השונות הכוללות את הלידה הקונבנציונלית, הטבעית, האלטרנטיבית והשילוב ביניהם.

המצגת לוותה בתמונות רבות שצולמו בזמן אמיתי בחדר לידה והמחישו את חוויית הלידה, תוך שילוב בן הזוג והצוות המטפל בחווייה עצמה ובבניית הקשר הראשוני "אם-תינוק".

המצגת השנייה ניתנה על ידי ד"ר אריה שחר, רופא ומיילד בכיר שהציג כיצד ללדת ב"כיף" וללא כאב, והסביר על האפשרויות השונות לשיכוך כאבים בזמן צירים. האפשרויות הן: עירוי של "קוקטייל" תרופות לוריד, ביצוע הרדמה אפידורלית,

בנושא השירותים הניתנים במחלקת יולדות ובתינוקיה והדגש היה בעיקר על אפשרות ה"בית" ROOMING IN. הוסבר לנשים שהתינוק יכול לשהות במחיצת האם בכל שעות היום על פי בחירתה כאשר הבית הוא גמיש והיא יכולה להחזיר את התינוק על פי רצונה.

התעניינות נוספת הייתה בשאלה של ביצוע חתך באזור החיץ, האם בכל לידה ראשונה יבוצע חתך התשובה הייתה שלילית והוסבר כי חתך יבוצע רק על פי צורך ולא באופן יזום ומוחלט. מטרתו של החתך למנוע קרעים ספונטניים בחיץ. בנוסף הוסבר לנשים אפשרות של "שימון" ומסאז' לאזור החיץ עוד לפני הגעתן לחדר הלידה ובלידה עצמה גם באופן עצמאי וגם בעזרת המיילדת וזאת על מנת להגמיש את רקמת החיץ ולחסוך את הצורך בחיתוכו. הנתונים במרכז הרפואי הלל יפה הצביעו על ירידה משמעותית בביצוע חתך בחיץ בשנים האחרונות כולל בלידות ראשונות.

שאלות נוספות היו בנושא הנקה והופנו לגב' ארנה גרינברג אחראית מחלקת יולדות ובוגרת קורס מדריכות הנקה. השאלות התמקדו בחשיבות ההנקה ויתרונותיה, תנחות להנקה, והאפשרות לקבלת עזרה והדרכה בנושא בתקופת האשפוז. בתום הפאנל ד"ר דוד הציג בפני הנוכחים את האפשרויות להתקשרות עם צוות האגף לשאלת שאלות נוספות עוד לפני הלידה עצמה: במפגש ישיר עם הצוות, בשיחות טלפון או שימוש באתר האינטרנט של המחלקה.

הכנס הסתיים בשעות הצהריים, הנשים ההרות היו מרוצות מאוד הן השכילו ולמדו על תהליך הלידה, הכירו את הצוות וזכו במתנות. כל הארגון נעשה על ידי צוות אגף האימהות של המרכז הרפואי הלל יפה בחדרה וחברת SBC. לנשים לא נותר אלא רק ללדת ולהנות מלידה חווייתית.

שימוש בגז הצחוק, הרדמה כללית במקרים קיצוניים והרדמה מקומית לאזור החיץ. המצגת לוותה בהסברים מפורטים והתמונות הממחישות את שיטות ההרדמה השונות.

בהפסקה הסתובבו באי הכנס בין הדוכנים השונים, חלקם דוכנים מסחריים וחלקם דוכנים של אגף האימהות. תוך כדי כך הנשים צפו בסרטים על תהליך הלידה וההנקה, נרשמו לסיורים ולקורסי הכנה ללידה, ראו עזרים שונים הקיימים בחדר לידה, כמו כדור ענק המשמש להרפיה בחדר לידה, כריות הנקה וכורסאות הנקה הקיימות בתינוקיה ואינקובטור המשמש לטיפול בתינוקות הקטנים.

בתום ההפסקה נערכה הגרלה. בין באות הכנס הוגרלו: עגלה מתוחכמת, מזרן לתינוק, קורס הכנה ללידה ועוד.

בחלק השני נערך פאנל שאלות ותשובות. הפאנל נוהל על ידי ד"ר חיים דוד והשתתפו בו רופאים מיילדים, נאונטולוגים, אחיות אחראיות מחלקה באגף האימהות ואחראי על המרפאה לרפואה אלטרנטיבית.

הנשים שיתפו פעולה ושאלו שאלות רבות, בעיקר



רמונט של אתר האינטרנט הרישמי

רפי קורן - סגן מנהל אדמיניסטרטיבי

בחודש יולי 2004 עלה לאוויר אתר האינטרנט המחודש של בית החולים, תחת עיצוב חדש ובפורמט מעודכן.

האתר מכיל מידע מגוון על בית החולים ומאפשר לגולשים בו ליהנות משפע של מאמרים, כתבות וחדשות, החל ממינויים חדשים של הצוות הרפואי, דרך קבלת מידע בריאותי מגוון, וכלה בפירוט הפרויקטים המבוצעים בימים אלה בבית החולים.

הגולשים יכולים לגלוש באתר דרך "ערוצים" שהוגדרו על פי קטגוריות גברים, נשים, ילדים וגיל הזהב. כך למשל, על ידי בחירה בערוץ "גברים" מקבל הגולש מידע על מרפאה לבריאות מינית הפועלת במסגרת המחלקה האורולוגית בה מועסקים מומחים שונים המטפלים במשפחה, תוך שימת לב לאספקטים הפיזיים והפסיכולוגיים, ועל תוכנית לטיפול בבעיות מיניות באמצעות מדיטציה, ודמיון מודרך.



המתאר את תהליך האשפוז, מידע על שירותי רווחה, ואף את תפריט ארוחות הצהריים המוגשות במחלקות. האתר פותח באמצעות חברת 'קומרקס', תוך ליווי תומך של חברת 'שראלי'. כתובת האתר: <http://hy.health.gov.il>

בבחירה בערוץ "נשים" מתקבל מידע מגוון החל ממידע ליולדת, מעקב אחר הריון ועד לתגובות של הורים מאושרים שהצליחו להרות כתוצאה מטיפול ביחידה להפריה חוץ גופית. האתר מאפשר לגולש לשלוח ברכה למאושפז או ליולדת, ולמצוא בו גם מידע מפורט למתאשפז

הדרכה בשיטה וירטואלית - כלי להעלאת שביעות רצון מטופלים

אלונה קרול - אחות אחראית מח' כירורגית א' רבאב וותד - אחות מח' כירורגית א'

במחלקתנו, הוחלט לשפר את מתכונת ההדרכה למטופלים העומדים לעבור ניתוח אלקטיבי על ידי המחשה באמצעות סרט. המטרה בתוכנית זו היא הפחתת רמת החרדה, השגת שיתוף פעולה מירבי בזמן האשפוז, העלאת היענות לטיפול לפני ואחרי הניתוח בקרב המנותחים. עד כה החולים קיבלו הדרכה פרטנית ע"י הצוות הסיעודי בעת קבלתם למחלקה יום לפני הניתוח. ההדרכה כללה: מתן מידע בנוגע לניתוח ואשפוז במחלקה.

במתכונת החדשה, תהליך ההדרכה כולל גם הקרנת סרט המדגים את תהליך הקבלה למחלקה יום לפני הניתוח, מהלך האשפוז, ושחרור הביתה לאחר הניתוח.

לאחר שקבוצת מנותחים צופה בסרט, מתקיימת שיחה עם רופא מנתח, בדיקת רופא מרדים והדרכה פרטנית לכל מנותח ע"י הצוות הסיעודי. בשלב זה נערך סקר הבדוק השפעת שיטת הדרכה זו על הפחתת רמת החרדה ושביעות הרצון של מטופלים. שיטת הבדיקה כוללת הפצת שאלונים לחולים אשר יחולקו לשתי קבוצות. קבוצה אחת מודרכת בשיטת ההדרכה הקודמת והקבוצה השנייה מודרכת באמצעות שילוב סרט ההדרכה.

מחקרים מראים כי מידע אשר ניתן בעל-פה או ע"י דפי הסבר, לא תמיד ברור ונקלט, בגלל ליקוי תקשורת בין המטפל למטופל וגם מאחר ודפי הסבר כתובים לעיתים בשפה מקצועית שאינה מובנת למטופל. אי לכך, קיים צורך להגביר את בהירות המידע המועבר למטופל במעמד קיום ההדרכה לפני ניתוח. אחד האמצעים היעילים להשגת מטרה זו היא המחשה ויזואלית. במסגרת שיפור איכות הדרכה לפני ניתוח

למתן מידע לפני התערבות ניתוחית שתי מטרות עיקריות:

1. לספק למטופל את כל המידע ההכרחי, אשר בעזרתו יוכל המטופל להגיע להבנה מלאה של כל הגורמים הרלוונטיים לטיפול כדי לשפר את תהליך ההחלמה.
 2. להפחית את רמת החרדה.
- (LUCK, A.; PEARSON, S., MADDERN, G., HEWETT, P., 1999)





יום עיון לרופאי ילדים

ד"ר זמיר עבודי - מנהל מח' ילדים

בתאריך 4.5.2004 התקיים בבית חולים הלל יפה יום העיון - "עדכונים ברפואת ילדים".



הכוונה היתה להדק את הקשרים עם רפואת הילדים בקהילה, תוך הצגת צוות מחלקת ילדים החדש והדגשת הקשר בין מחלקת הילדים בהלל יפה לבית החולים לילדים ע"ש מאיר בבית חולים רמב"ם. לכנס הוזמנו רופאי הילדים בקהילה, ההשתתפות היתה ערה ונכחו רבים מרופאי הילדים בוגרי מחלקת הילדים של הלל יפה במחוז חדרה, נתניה וזכרון יעקב.

הכנס נפתח בדברי ברכה של ד"ר מאיר אורן מנהל המרכז הרפואי אשר ברך את ד"ר עבודי על כניסתו לתפקיד ניהול מחלקת הילדים.

פרופ' עצינוי, מנהל בית החולים לילדים ע"ש מאיר ציין את שיתוף הפעולה העתידי בין מחלקת הילדים לבית חולים מאיר והביע את תמיכתו בהכרת מחלקת הילדים לצורך הדרכת סטודנטים לרפואה. ד"ר הלדנברג מנהל מחלקת הילדים היוצא ברך את

מהנעשה בביה"ס

נירה אשל - מנהלת ביה"ס לסיעוד

עומדים אנו בסיומה של שנה רבת עשייה ופעילות מקצועית. בגאווה ובסיפוק אנו מציינים את סיום הלימודים של המחזור האקדמי הראשון שהחל צעדיו הראשונים באוקטובר 2000, והיום - 20 הבוגרים יוצאים לדרכם המקצועית, חלקם אף נקלטו במרכז הרפואי שלנו. במקביל לקורס האקדמי, מסיימים השנה 30 אחים ואחיות עולים קורס הסבה להסמכה בסיעוד. בוגרי שני הקורסים הנ"ל ייגשו למבחני רישוי בסיעוד בספטמבר 2004. אנו מאחלים להם הצלחה במבחן!

השנה התקיימו בנוסף 2 קורסים מקצועיים - קורס הדרכת קלינית וקורס מנהל בסיעוד, שבהם השתתפו רבים מהסגל הסיעודי של ביה"ח

מבדק איכות - זכויות המטופל באשפוז

עו"ד מיכל דיקשטיין



ביום 29/06/2004 התקיים בבית החולים מבדק איכות - זכויות המטופל באשפוז.

המבדק נערך על ידי המערך הארצי להבטחת איכות במשרד הבריאות ומטרתו לשקף תמונת מצב של הנעשה בבתי החולים בתחום מימוש זכויות המטופל וחוק זכויות החולה.

חוק זכויות החולה, התשנ"ו - 1996 קובע את זכויות האדם המבקש טיפול רפואי או המקבל טיפול רפואי ומגן על זכויותיו לכבוד ולפרטיות. מדינת ישראל שמה דגש על זכויות אלה ועל יישומן במהלך הטיפול הרפואי ורואה במטופל שותף עיקרי למהלך הטיפול בו.

במהלך המבדק נבדקו מחלקות אורטופדיה א', כירורגיה א' ופנימית ג' וכן נעשתה בחינה כללית של בית החולים.

אנשי הצוות והמטופלים נשאלו שאלות הנגזרות מהחוקים, הסטנדרטים, הנהלים והנורמות המקצועיות בתחום זכויות המטופל.

בית החולים נערך תקופה ממושכת למבדק זה. במסגרת ההערכות עברו הצוותים הרצאות, רוענו הנהלים ועקרונות זכויות החולה, חודשו דפי המידע המחולקים במחלקות האשפוז ועוד.

זה המקום להודות לכולם על שיתוף הפעולה, עבודת הצוות והמאמצים שהושקעו בהכנה למבדק.

אנו בטוחים כי בית החולים עמד במבדק זה בהצלחה.

המחלקה וצוותה החדש. ד"ר עבודי הציג בפני הנוכחים את צוות מחלקת הילדים הכולל את ד"ר עדי קליין, ד"ר אלכס מזיליס וד"ר איאס קאסם - אשר מהווים את צוות הרופאים הבכירים במחלקה וציין את כוונתו להדק את שיתוף הפעולה בין מחלקת הילדים לרופאי הילדים בקהילה.

חלקו האקדמי של הכינוס נפתח בהרצאתו של ד"ר גדי בר יסף מנהל מחלקת טיפול נמרץ ילדים מאיר על האפידמיולוגיה של תאונות בית בילדים והדרך למניעתם, ד"ר עדי קליין הציגה את הגישה לטיפול בכאב בילדים והדגש לכך במחלקות לרפואה דחופה. ד"ר רענן שמיר מנהל היחידה לגסטרואנטרולוגיית ילדים הציג את החידושים במחלת הצליאק. כמו כן הרצו ד"ר קאסם על מחלת הקוואסקי, ד"ר עבודי - הבטים בהנקה, ד"ר בנטור - הגישה לילד האסטמטי וד"ר ריבה בריק - מנהלת מחלקת ילדים ב' במאיר - על מחלת ה-FMF. הכינוס הסתיים בארוחה חגיגית בהשתתפות כל באי הכינוס.



בתמונה משמאל לימין: ד"ר זמיר עבודי, ד"ר מאיר אורן, פרופ' עמוס עצינוי, ד"ר זב הלדנברג, ד"ר עדי קליין

ותרומתם מורגשת בעשייה. ביה"ס הגדיל את מספר הלומדים ואת הפעילות חרף הקיצוצים והאיומים לפגיעה בקיומנו, בעקבות מדיניות משרד הבריאות.

סך הלומדים בשנת 2004 בקורסים השונים כ-315 תלמידים.

ברצוני להאיר פעילות צנועה וחמה המתקיימת מידי שנה, זו השנה השישית, משפחת ארד תורמת 2 מלגות לשני תלמידים נבחרים מצטיינים לזכר הוריהם, משפחות בונד ודרורי, מתוך הוקרה לטיפול הסיעודי המסור להם זכו בעת אשפוזם, במחלקה פנימית ב' במרכז הרפואי שלנו. בפתחה של השנה החדשה, אנו תקווה שנמשיך בפעילותנו המקצועית והמבורכת.

הנהלת ביה"ס והצוות מברכים את כל עובדי ביה"ח בשנה טובה, שנת בריאות ושלווה.

הכשרת סטודנטים לסיעוד - אוניברסיטת חיפה, טכניון

יום גיבוש מחלקה אספקה סטריילית



באילוף צץ סוסה רבנו יחדיו
אספנו ציודנו ואבינו מטבוחות
בלמחנה נספנו ארבעה אקניות
בתפריט קבבים בימיים, סטייקים טריים
וצוד נילנוליים על אהלים.
באפנו אומחוקה צץ פצחיה
את יד בןבדפ
וחיל צלינו על הרכב בדרכ אכנית
פאכנו יאלי במצב אסוי
ופהבנו מאונך אומחוקה פכנית
בלחית טאפון מאוי פאפון
רבנו על כבד צץ סוסון.
באפנו אביב טבית קיה
ואל לבנו אפטיב אחת פליניב.
מיוצרים וזיסיים נספנו אנספון על אהלים,
פידן מצד ופכנית אץ.
אפנו ליליק אץ קבב לחינו בכנית
פאפלק נפכית.
וכמו לבוקר מאיץ ומאצוריים מחלום
פראב אנו פלפון לפבימה ציב אפצור.
אספנו את פצוד אץ את צלפוןנו.
אאוטובוס צלינו צץ ליהב באפוןנו.
באפנו אומחוקה אפציה קאפ
כ פוזיים אץ אבדפ ואין בויב.

אנו מודים למנהל האדמיניסטרטיבי ולמשרד אחות ראשית שעזרו לנו בהגשמת התוכנית. צוות אס"מ

מלי בן אדיבה מקשרת ביה"ח עם האוניברסיטה



ב ש נ י ם
האחרונות,
הרחבנו את
היקף ומספר
המשתלמים
במחלקות
בית-החולים.
ההגדלה נבעה
מגישה
ניהולית,
המכירה

בתרומה הסגולית של ההפרייה ההדדית הנוצרת במפגש המקצועי בין עובדי בית-החולים לתלמידים. לשמחתנו, המוניטין של איכות הטיפול הרפואי והסיעודי בביה"ח וההשקעה רבת השנים במשתלמים, מושכים אלינו תלמידים מבתי-ספר לסיעוד ומקורסים על-בסיסיים מכל רחבי הארץ. השנה פתחנו את שערי ביה"ח גם לסטודנטים מהחוג לסיעוד באוניברסיטת חיפה והטכניון. החבירה לגוף אקדמי בנוסף לביה"ח לסיעוד שלנו, החוג בקרוב סיום מחזור אקדמי ראשון, עוררה בנו התרגשות רבה.

החוג לסיעוד רואה בשדה משאב מרכזי להוראת הידע הסיעודי הקליני והוראת המיומנויות הקליניות, ע"י הצוות הגרעיני של המחלקה.

האחריות המשותפת לתהליך הלמידה, החושפת את הצוותים לאתגר לימודים מתמשך ופותחת הזדמנות נוספת להרחבת הידע והמיומנות המקצועית - הביאה להתעניינות רבה ורצון לשתף פעולה.

התהליך המורכב של הכנת השדה הקליני לקליטת התלמידים, כלל מפגשים כלליים ופרטניים עם האחיות האחראיות ושיבות צוות רלוונטיות. כדי לקדם את יעדי ההתנסות בשדות הקליניים, נבנתה תוכנית שנתיית ע"י אנשי הקשר של ביה"ח והאוניברסיטה.

תחילתה בגיוס אחיות מוסמכות בעלות תואר

ראשון, שנבחרו להשתתף בקורס מדריכי אישפוז. קורס זה מהווה תנאי הכרחי למינוי המדריך הקליני ומתקיים בחוג לסיעוד באוניברסיטה ומטעמו. בשונה ממסודות אחרים, הוא אינו גובה תשלום עבור הקורס מהלומדים. ההשתתפות בקורס מבטיחה שההדרכה הקלינית תהיה מכוונת למטרות הלימוד של הסטודנטים באקדמיה. כמו כן, כוכשים המדריכים כלים נוספים לעבודה, דרכים לשיפור תהליכי החשיבה הקלינית, הכללים: דיונים קליניים וניהול הטיפול בחולה. התרשמות הלומדים היתה, כי הקורס היה מרתק והלמידה היתה חווייתית ועסקה בכל ההיבטים של בניית המדריך כחונך.

במהלך 2004-2003 נקלטו סטודנטים במחלקה פנימית ג', במלר"ד ובאגף אמהות. לאור התוצאות ושיעור הרצון הרבה, הוחלט להמשיך ואף להרחיב את הפרוייקט בהדרגה, לכל המחלקות והיחידות בבית-החולים.

בטכס סיום ההתנסות, אשר נערך באולם ההרצאות של ביה"ח, נציגי החוג לסיעוד הביעו הערכה רבה, חולקו תעודות הוקרה למדריכים ולמחלקות השונות שהצליחו לגייס את מיטב האנשים להצלחת המשימה, גילו גמישות ונכונות לקבלת שינויים. לי כמקשרת, היתה חוויה מרתקת כאשר נחשפתי לתחום חדש ומעניין, שהעשיר אותי בתכנים נוספים ובכלים ניהוליים שתרמו רבות לתהליך הכנסת השינוי, קבלת החלטות וטיפול בגורמים מעכבים.

נהייתי במיוחד לעבוד במשותף עם היחידה ללימודים קליניים באוניברסיטה, שבראשה הגב' דלית וילהלם ואני צופה המשך שיתוף פעולה פורה גם בעתיד.

תודה לכל אלה שנרתמו לפרוייקט:

להנהלת בית-החולים, למנהלת הסיעוד שרקמה את החלום, לסגנית מנהלת הסיעוד ולצוות המפקחות, אשר תמכו לאורך כל הדרך, לכל האחיות האחראיות ולמדריכים הקליניים במחלקות, שבמאמץ משותף הביאו להצלחת המשימה ולקידום המוניטין של בית-החולים.



נשים הולכות רחוק

גם השנה יצאו עובדות המרכז הרפואי הלל יפה להפנינג של הליכה, ספורט והנאה בגני יהושע בת"א. צעדנו, נהינו ולסיום שרנו ורקדנו עם הזמרת ריקי גל.

להתראות בצעדה בשנה הבאה!



שירות הדיאטה

המודעות למקצוע התזונה, והטיפול התזונתי בפרט הולכים וגדלים עם השנים וכיום מהווה הטיפול התזונתי חלק בלתי נפרד מהטיפול הרב מקצועי בחולה, בקשת רחבה של מקרים ומטרתו לספק ייעוץ, טיפול והדרכה תזונתית לחולים ובני משפחותיהם במהלך האשפוז ולאחר השחרור. שרות הדיאטה בבית החולים הוקם בשנת 1965

כשבראשותו עמדה דיאטנית אחת - דפנה גונן שהיתה לשם דבר בקרב עובדי בית החולים. החל משנת 1999 מנוהל השירות ע"י שרה שטרן-קטיעי וכיום הוא מונה 6 דיאטניות, כולן בעלות תואר ראשון, לפחות, במדעי התזונה. הפעילות של שירות

הדיאטה מתבצעת במישורים שונים - מול החולה והצוות הרפואי והסיעודי במחלקות, מול צוות המטבח וכן בפיקוח על המזון המוגש והזמנתו.



בתמונה: אריאלי רקפת זוכת פרס המשרד.

1. במסגרת מחלקות האשפוז:

הדיאטניות עובדות במחלקות לפי תחומי אחריות כאשר המחלקות השונות מקבלות ייעוץ תזונתי קבוע: פנימית א-רקפת אריאלי, פנימית ב-שנשי נתנזון, פנימית ג-רינת גרונדמן, כירורגיות דורית הייטנר, ט.ג.נשמת ישרה שטרן-קטיעי, ט.ג.לברית גרונדמן, נפרולוגיה- זהר ברקו, אנדוקרינולוגיה- שושי נתנזון.

שאר המחלקות מקבלות ייעוץ תזונתי לפי קריאות. הטיפול התזונתי בחולה כולל בין היתר בניית תכניות ותפריטים אישיים המתאימים למצבו הבריאותי של החולה המאושפז על סמך האבחנות הרפואיות ומצבו התזונתי. תמהיל המקרים כולל חולים בתת תזונה קלורית ו/או חלבונית או בסטרס מטבולי, חולים המזונים ע"י הזנה אנטרלית (זונדה, גסטרוסטום) חולי סכרת, יתר שומנים בדם, חולים הסובלים מכשל כלייתי וחולי דיאליזה, מחלות כבד, חולים לאחר הליכים כירורגיים במערכת העיכול, חולי לב ועוד...

במכון הנפרולוגי: ייחודו של הטיפול בחולים הנפרולוגים הוא בליווי החולה לאורך זמן ממושך תוך מענה לצרכים הייחודיים וההגבלות התזונתיות הקשות המאפיינות את חולי הדיאליזה (על חולים אלו לעמוד בתפריט קשה שבו הם מוגבלים באופן תמידי בצריכת פירות וירקות, פיצוחים, קטניות ועוד). הבעיות השכיחות בהן מטפלת הדיאטנית



במחלקה הן תת תזונה, איזון רמות אלקטרוליטים בדם וצבירת נוזלים. הדיאטנית מבצעת מעקב תזונתי חודשי אחר מצבם התזונתי של מטופלי המכון ובונה תכנית מתאימה. ביחידה האנדוקרינית: אופי הטיפול במסגרת זו הוא מרפאה, המקבלת חולים חיצוניים וחולים מאושפזים. בין נושאי הייעוץ העיקריים הנם סכרת (מסוג 1, סוג 2, סכרת הריונית), סינדרום X, אוסטאופורוזיס, הפרעות בתפקודי בלוטת התריס, ילדים עם בעיות התפתחות.

כל אלו מהווים חלק מרצף טיפולי המאופיינים בידע מטבולי, הבנת הרכבי מזון המתאימים לחולה, ידע בטכנולוגיה של מזון ואינטראקציה בין מזון לתרופות, התאמה ושימוש במזון ייעודי/תרופתי במצבים קליניים, תוך התחשבות בתהליכים קטבוליים ואחרים במצב של מחלות. נלקחים בחשבון גם מצבים פסיכולוגיים, כלכליים וגורמים אתניים.

במהלך שנת 2003 טיפל שירות הדיאטה בכ- 6,000 מטופלים מתוכם: הדרכות במהלך אשפוז: 2,125 הזנות אנטרליות: 2,728, מכון נפרולוגי: 447, מכון אנדוקרינולוגי: 401.

2. במסגרת המטבח:

תפקיד הדיאטנית במטבח כולל התאמת התפריט המוגש לחולים לסל המזון הארצי באמצעות חישוב

הרכבם התזונתי של התפריטים. כמו כן ביצוע הזמנות מיוחדות של: מזון, העשרות, ומזון ייעודי לפי תפריט אישי והזנות אנטרליות (-כלכלת זונדה). במקביל נעשית בקרה על חלוקת המזון ורכש מזון רפואי/ייעודי.

3. הכשרה מקצועית:

בכל שנה מתקיימים 2 מחזורי הכשרה מקצועית לסטודנטים. הסטודנטים מגיעים להכשרה לאחר סיום תואר ראשון במדעי התזונה באוניברסיטה העברית (הפקולטה לחקלאות ברחובות) או ממכללת תל חי. כל מחזור נמשך בין 4-5 חודשי התנסות. במהלך תקופה זו הסטודנטים נחשפים למערך העבודה של התזונאים בבית החולים ומתנסים בעבודה הקלינית במחלקות השונות. לכל אורך התקופה הסטודנטיות מלוות ע"י מנחות משירות הדיאטה שתפקידן להדריך, לפקח ולהעריך את הסטודנטים - מערך ההכשרה המקצועית מרכז ע"י הדיאטנית רקפת אריאלי. בסיום ההכשרה המקצועית על הסטודנטים לעמוד בקריטריונים שנקבעו ע"י המוסד האקדמי בו למדו על מנת לקבל תעודת הכרה כדיאטן קליני ממושרד הבריאות.

4. פעילויות הדרכה ועדכון ידע לצוותים הרב מקצועיים:

מועברות הדרכות והרצאות לסטודנטים לפיזיותרפיה, רפואה וסיעוד, לכוחות העזר ועוד - על מנת להעשירם בנושא תזונה המאפשרות שתוף פעולה טוב יותר מצד הצוות הרב מקצועי. כמו כן, מועבר קורס תזונה במסגרת בית הספר לאחיות.

הטיפול הדיאטטי בחולה המאושפז בבית החולים נעשה במספר מישורים על בסיס הידע האקדמי, במישור הפיזי הרגשי והתזונתי. הדיאטניות בבית החולים נמצאות בצומת טיפולי בין המקצועות השונים ורואות לעצמן את הזכות לטפל בחולים, לתמוך בהם ולהביאם למצב של קיום אורח חיים בריא באמצעות חינוך לתזונה נבונה.



עובדים מצטיינים

הענקת פרסי הצטיינות לשנת התשס"ד-2004

מבצע בחירת עובדים/צוותים מצטיינים הינו תהליך שנתי, שנועד להביע את הוקרת שרות המדינה והערכתו להישגי העובדים בהעלאת פריון העבודה, בהגברת היעילות, בשיפור השרות לציבור ובהשגת איכות ומצוינות.

פרס "עובד מצטיין"

בחירת העובדים לקבלת פרס העובד המצטיין נקבעה ע"י הנהלת משרד הבריאות בהתאם להמלצת ועדת הבחירה היחידית.

שני עובדים שלנו נמנים בין 27 העובדים שנבחרו ל"עובדים מצטיינים", יתמודדו על תואר "עובד מעולה" מול עמיתים מהמשרד וממשרדי ממשלה אחרים.

דר' לרנר לידיה

מנהלת שירותים קהילתיים והשירות הפסיכיאטרי

עבדה בביה"ח שער מנשה מתאריך 1.9.1977 ועברה



למוסדו בנובמבר 1995.

בוגרת בי"ס לרפואה בוקרשט רומניה משנת 1970. בשנים 1989-1994 ניהלה את התחנה לבריאות הנפש שער מנשה. בנוסף לתפקידה משמשת כסגנית פסיכיאטר מחוזי מתאריך 1.8.1990.

במהלך השנים הוכיחה וגילתה דר' לרנר מנהיגות מקצועית, בקיאות במשימה, אורך רוח, סבלנות וסובלנות. גם כאשר הובילה את השינוי האירגוני נתקלה בקשיים וחרדות מצד העובדים, אשר הביאו לידי ביטוי קשיים המאפיינים כל שינוי ארגוני. דר' לרנר השכילה בדרכה להטמיע ולהעמיק את המודעות לפיתוח "הליאזון" בבית החולים ולשיתוף פעולה עם המחלקות השונות. במהלך הפיגועים בשנים האחרונות רכזה והובילה את ההתערבות והטיפול הנפשיים הן מול הפצועים ובני משפחותיהם והן מול הצוותים המטפלים.

מעבר למנהיגות הניהולית והאישית מהווה דר' לרנר סמכות מקצועית ברורה, נוכחותה האישית מורגשת ומוטבעת בארגון. בנוסף עוסקת דר' לרנר בהוראה לסטודנטים לרפואה מהם זוכה היא להערכה רבה, וזכתה בדרוג המרצה המצטיינת בשנים 2000 ו-2001.

במסירות אין קץ ובמקצועיות קידמה את הטיפול והשירות הפסיכיאטרי הן לחולה ובני משפחתו והן במכלול ארגון השירותים הפסיכיאטריים על בסיס אזורי ברוח "פסיכיאטריה 2000" והרפורמה במערך שירותי בריאות הנפש בישראל.

בפעילותה זו בנוסף לפעילותה בתחום הפסיכיאטריה המשפטית תורמת דר' לרנר ממרצה, זמנה ויכולותיה הרבות מעבר לנדרש ולמצופה.

ברקמן יורם

מנהל מדור אחזקה - מיזוג אויר

עובד בביה"ח משנת 1990. בוגר הטכניון בחיפה להנדסת מכונות משנת 1989, מוסמך



למדעים והנדסת מכונות. יורם מגלה יוזמה לשיפור תהליכי העבודה, מבצע מטלות שונות גם שאינן בתחום עיסוקו. הצטיין בתכנון וקליטת מערכות כמו: תגבור חדר מיזוג אויר המרכזי, הגדלת מערכת בקרה ודואר פנאומטי, מערכת ותוכנה למאגר המשולב, מערכות בבנין המכונים. הצטיין במיוחד השנה בכתיבת סקר מערכת תשתית ונתונים טכניים, רענון נהלי המחלקה.

הוניג אורנה

סגנית אחראית כירורגית א'

עובדת בביה"ח מתאריך 4.1.1976

בתפקידה כסגנית אחראית מחלקה מכהנת משנת 1999.



בוגרת קורס B.A בסייעוד וקורס מינהל. אורנה אחראית על תחום הדרכת עובדים חדשים במחלקה ופועלת בהתאם לשיטות עבודה של ניהול איכות.

משימתית מאוד, חרוצה ובעלת הספק מרשים. בעלת יוזמה אישית ורצון לסייע בכל הנדרש.

מוקד זבה

מרכזת בכירה בביה"ס לסייעוד

עובדת בביה"ח מתאריך 15.11.87



עברה אלינו מביה"ח תל השומר. בוגרת תואר שני במינהל שרותי בריאות. זבה מרכזת את ההדרכה הקלינית בחדר מיון - רפואה דחופה, מרכזת קורס השלמה להסמכה של עולים חדשים ומרכזת את השנה הרביעית האקדמית בלימוד החטיבה העליונה במינהל הסייעוד. חרוצה מאוד, בעלת איכות עבודה הראויה לשבח, מוטיבציה גבוהה, אמביציונית ושואפת להתקדם לצד העבודה השוטפת.

מיכאלי מדיאה

מרכזת נושא (הפריה חוץ גופית)

עובדת בביה"ח מתאריך 1.11.1998

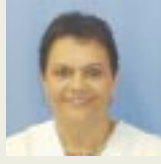


בעלת תואר בוגר במדעי החיים מאוניברסיטת בר אילן משנת 1986 ותואר דוקטור בפילוסופיה במדעי החיים מאוניברסיטת בר אילן משנת 1998. מתחילת עבודתה הינה הכה המניע לגיבוש פרוטוקולי המעבדה לטיפולים בהפריה חוץ גופית. מנהלת במדויק ובבקרת איכות קפדנית בכל ההליכים המעבדתיים החשובים להצלחת טיפולי הפוריות. יזמה הליכים לחיסכון מירבי במשאבים, דבר שהביא לחסכון כספי רב בהזמנת חומרים. לקחה חלק פעיל בעבודות מחקר רבות בחלקן הציגה בכנסים לאומיים. מדריכה ומלמדת אמברולוגיות חדשות שהתקבלו לעבודה בסטנדרטים גבוהים.

רצון מרגלית

אחות אחראית מחלקת ילדים

עובדת בביה"ח מתאריך 17.10.1974



בוגרת בי"ס לסייעוד במוסדו כאחות מוסמכת. לאחר ניסיון קצר במקצועה מונתה כאחות אחראית במחלקת ילדים בתאריך 1.1.1976. מרגלית בעלת אישיות מיוחדת במינה ויוצאת דופן. מקצועית ביותר, מנהיגה מקצועית ומודל לחיקוי. באישיותה הסוחפת, הנעימה והמובילה, משכילה למלא את תפקידיה כאחות אחראית במח' ילדים וכיו"ר ועד הסייעוד, השקיעה זמן ומרץ בלתי נדלה בקידום אינטרסים מקצועיים של עובדים וגיבוש חברתי, מהווה ציר מרכזי בגיבוש צוות העובדים ובאיחודם סביב יעדי המערכת.

מהווה דמות דומיננטית במחלקה ובבית החולים בעיצוב איכות הטיפול במחלקה, ומצליחה בצורה מרשימה לקדם את יעדי המחלקה ובית החולים. בעלת תפוקות עבודה גבוהות ואיכותיות וביסודיות רבה ומעבר לסטנדרטים המקובלים.

בנוסף לכך מעניקה ממרצה ומידעוניה בתחומים רבים, מגלה אכפתיות ורגישות רבה לכל הסובבים אותה בעת ובעונה אחת במחלקה, בבית החולים ובקהילה.

על כל אלה, החום האנושי, אישיותה הנעימה, הפעילות רבת ההיקף לטובת ביה"ח וציבור האחיות ראויה מרגלית לקבל תואר עובדת מצטיינת.

צוות משרד קבלת חולים

הומלץ לקבלת פרס "צוות מצטיין", במשרד הבריאות, אך לא נכללו ברשימה הסופית בשל ההגבלה במספר הצוותים המצטיינים שניתן לבחור.

גוב צביה, זעירי זיוה, חסיד אבשלום, כהן נטע, מגן אילנה, מרקו רננה, נגה ישראל, נחשון-דוד צביה, סאיג אילנית, סמדרה מזל, עמר רונית, קנישטי רויטל, ריווט אתי, רפפורט יהודית, תמיר רות.

"פרס המשרד"

העובדים שזכו השנה ב"פרס המשרד" נבחרו ע"י ועדת בחירה של ביה"ח בהתאם להמלצות הממונים ולמכסה שהוקצתה ע"י הנהלת משרד הבריאות.

אריאלי רקפת

דיאטנית

עובדת בביה"ח מתאריך 29.7.2001



בעלת תואר בוגר במדעי התזונה מהאוניברסיטה העברית בירושלים משנת 2001.

נבחרה לעובדת מצטיינת לשנת 2004 בשל השקעתה השוטפת בעדכון ידע לצוות. הקימה מערכי למידה, מאתרת ומדריכה חולים בהספק גבוה ומצליחה להניע אותם להמשיך בהרגלי חיים חדשים החיוניים לבריאותם. אהודה ומוערכת בצוות, פעילה מבחינה חברתית.



עובדים מצטיינים

צוות סיעודי מכון המטולוגי אשפוז יום וסכרת

ויינר רחל
רוטמן טובה
יגר חנה
ארליך ארית

צוות סיעודי פנימית ג'
דראושה עאיד
ביטון פנינה
זחאלקה לינדה
נסימוב איליה

קמחי טל
צוות עבודה סוציאלית
מוהר עזה
נוה ענת
באלף רחל
בן ארי גליה
חליבה קרן
פישזמן אלינה

אורן קרן
דגן ישראלה
תדהר ורדית
קריזמן מירי
שובלי רבקה

המלצתם של הממונים על המועמדים והנזכרים מעלה לעובדים מצטיינים מהווה הוכחה להצטיינותם ולתרומתם האישית לקידום בית החולים. ברכות ואיחולים להמשך הישגיות ועבודה פורייה ומהנה.

עובדים מצטיינים בחאגיד הבריאות

[קרן מחקרים]

גונדאני אהובה
כח עזר מכון גסטרו
עובדת במכון גסטרו במסגרת קרן מחקרים מתאריך 23.10.2001

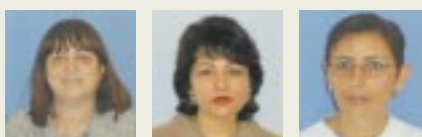


עובדת חרוצה, ממושמעת ומסורה לתפקידה. מבצעת את כל המטלות ואף מעבר לכך. למרות שתפקידה מוגדר לטיפול בציד האנדוסקופי, משמשת העובדת כציר מרכזי במכון בשליטה בציד, במלאים וכן בזימון תורים והקלדתם במחשב. בעלת מוטיבציה גבוהה ומוכנה לבצע כל משימה הקשורה לתפקידה וכן לסייע לכל העובדים ומעל לכל למטופלים, מעבר למטלות המוגדרות בתפקידה. בעלת אישיות נעימה לכל (לצוות ולמטופלים) עם יחס אנושי וחם, מוכנה תמיד ללמוד ולהתעדכן. אהובה מבצעת את עבודתה במסירות וללא דופי.

בשל ההגבלה במספר העובדים המצטיינים שניתן לכלול בתאגיד הבריאות (קרן מחקרים) ברשימתו הסופית, לא מופיעים שמם של העובדים הבאים אשר הומלצו ע"י הממונים עליהם לקבל הפרס.

אחמ"ש מח' ביטחון - פאול שירי

צוות מח' ביטחון - קוסינובסקי בנימין, בניטו נחמיה, רוזנר איתן, דוכן טל



דר' סבי רוג'
מנהל מחלקה אורטופדית א'
עובד בביה"ח מתאריך 1.11.1980 (העברה מבי"ח צפת בשנת 1982)



בוגר בי"ס לרפואה בפדובה שבאיטליה משנת 1979. שימש כסגן מנהל מחלקה אורטופדית בשנים 1992-1997 ומשנת 1997 מנהל מחלקה. דר' רוג' מקצוען, מסור, רגיש לזולת, נעים הליכות ומהווה מודל לחיקוי ומופת בבית החולים. זמין ונגיש בכל עת ומוביל את הפעילות המאוד מגוונת באורטופדיה על מכלול הפתולוגיות ונסיבות ההיפגעות או המחלות.

מנהל את המחלקה ביד רמה, תוך שיתוף פעולה עם הצוותים הרב מקצועיים, זאת באופן מושכל מאוד ובעיקר בעת מצוקת המשאבים. פיתח את הפעילות הרפואית וזיקות הגומלין מול קופות החולים ותורם להאדרת מוניטין בית החולים ופעילותו.

דר' פולמן יורם
מנהל מחלקה אורטופדית ב'
עובד בביה"ח מתאריך 15.1.1976 (העברה מבי"ח צפת בשנת 1983).



בוגר בי"ס לרפואה בטכניון משנת 1974. בשנים 1987-1994 סגן מנהל מח' אורטופדית. בשנת 1994-1996 מנהל יח' גב. משנת 1996 מנהל מחלקה.

דר' פולמן מקצוען, מסור, קפדן ונעים הליכות. בעל חוש אסתטי מפותח. מקדם ומפתח את המחלקה בהצלחה רבה ומהווה מודל לחיקוי. הניהול מושכל ומיטבי בתנאי מצוקת משאבים קשה וזאת מבלי לפגוע בטיפול הרפואי ובזמינות השירותים. נהפוך הוא - הפעילות גדלה, המטלות רבות ומורכבות ומתבצעות בהצלחה רבה. פיתח שירותים וזיקת גומלין יעילה ומועילה עם קופות החולים, מהווה כתובת לטיפול ואשפוז לחולים מכל הארץ לניתוחי גב.

קורצ'י יוכבד
רשמת רפואית כירורגית א'
עובדת בביה"ח מתאריך 5.4.1987



יוכי מזכירה מחלקתית מעולה, אחראית מאוד, חרוצה וסובלנית. ממונה על מספר רב מאוד של רשומות רפואיות ומתנדבת תמיד מיוזמתה לעזור למח' לרשומות רפואיות בתקופות העומס. מתייצבת תמיד בין הראשונים בקליטת נפגעים בשעת חרום. בעלת יושר וצניעות, חברותית ואהודה על כל צוות העובדים במחלקתה ובביה"ח ולחולים ובני משפחותיהם. אין ספק שהיא גורם מכריע בתפקודה התקין של המחלקה.

צוות "פרס המשרד" צוות סיעודי יחידה לטיפול נמרץ כללי

צ'רינאק ריטה, פלוטקין לודמילה, גרוסמן תמר, האלימי הישאם, סטרובינסקי ורוניקה

צוות הסיעוד ביחידה ט.ג. כללי מוביל ביצירתיות, במוטיבציה גבוהה וביכולת לפעול כל הזמן במשאבים מוגבלים תוך שמירה דקדקנית על סטנדרטים גבוהים של עשייה תוך הפגנת לכידות ותחושה של שייכות למסגרת רחבה יותר מאשר היחידה.

לנגד עיני הצוות עומד הארגון ככלל והקהילה ממנה בא המטופל בפרט, הצוות מקבל משוברים חיוניים מהמטופלים ומשפחותיהם ונותן יעוץ והדרכה לצוותי סיעוד במחלקות שונות בביה"ח בנושא הנשמה.

בשל ההגבלה במספר העובדים המצטיינים שיכול בית החולים לכלול ברשימתו הסופית לא מופיעים שמותיהם של העובדים הבאים והצוותים אשר הומלצו ע"י הממונים עליהם למצטיינים לקבלת "פרס המשרד".

סיעוד

בונימוביץ אלינה
ברודנר ציפורה
גולן אביבה
פר"א

ראש צוות-פנימית א' אחות מעשית-פנימית א' אחות מוסמכת-ניורולוגיה
עובדת מעבדה-בקטריולוגית
עובדת מעבדה בית מרקחת

בוכבינדר פנינה
בידרמן עליזה

אחראית קופות גזברות
רכזת נושא בר"ן ילד ונוער
משק
ארזואן יאיר
מנשרוב אלכסנדר

פועל מאומן ניקיון משק
מחסנאי מחסן לבנים

צוותים

צוות יח' מחשב

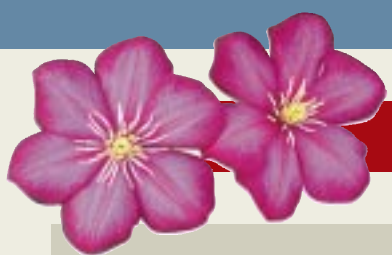
סילאם רחמים
אלי יהודית

רבינוביץ לימור
טולדנו מיכאל
נחום מיכאל

צוות סיעודי ילודים
פחמה יפה
גוזלן רוחמה

מרכזי זמרוד
פורת גאולה
תרשיש אהובה

עולם יפה



מירב גרוס - מרכזת גיוס משאבים

אנשים טובים למען הכל יפה

מסורת של תרומה

כהרגלה מידי שנה, בדיוק בזמן ובעיתוי הנכון, מתקשרת **גב' רבקה מיניץ** ובשאלה רטורית שואלת: האם אתם זקוקים למיטות חדשות? התשובה ברורה מאליה...

האחים רבקה מיניץ וזלמן גאליצר תומכים מזה שנים במרכז הרפואי הלל יפה. תמיכתם באה ממעמקי הלב עם המון תשומת לב והקפדה על כל פרט הקשור בתרומתם.

השנה נהנתה מתרומתם מחלקה פנימית ב' אשר הוחלפו בה המיטות, ובנוסף נתרמו לבית החולים גם כסאות גלגלים. **גב' מיניץ**, מעבר להיותה תורמת נדיבה, היא גם כותבת שירים מוכשרת. נגיעתה והתעניינותה בעולם הבריאות באים לידי ביטוי אף בשיריה.



בתמונה משמאל לימין התורמים: גב' רבקה מיניץ ומר זלמן גאליצר ביחד עם ד"ר מאיר אורן, מר אמנון בן משה, ד"ר יעקב ירחובסקי ומירב גרוס

הערכה לעבודתה של האחיות מאת: גב' רבקה מיניץ

בבית חולים פן עובדות בלואי מלקיות
ביום ובאיזה פן עובדת קודל צולת
וכן פמון אניקיה מלקיות
מאיץ רופן באמת כל הכבוד

עבודתה של האחות דולת אחיות רבה
תלומת אה מייבית ומסירות גדולה
ואם היא מתמסרת למקצוע להיא בחיבה
מובטחת אה באי ספק רצחנה רבה.

כל אחד מאתנו היה פעם חולה
כל אחד מאתנו יודע את צב יפה
למי לטייפול בנו צב היה פרוסא
ולפוא תמיד היה באחות מאווד

פן צריכת ארפונק אה רק טיפול מקצועי
פן חייבות אתם עם יום אנושי
אגלה לחולב עם חיוך ומילה טובה
ובצה ארודד את החולב ולחזק את תקוות
לפוא יבירא בקרובה, יוכל לחזור אבית.

אה כל אחת מסוגלת אפיות אחות
ט המקצועי פצה דולת תכונות מיוחדות
חול מקפבלרה המקצועית פמתאמה
למציידת אותה בידע שלו היא צקוקה

האחות היא צאת למקצוע את
פואותיו של פרוסא
עם מה שונגץ אה חולב וחולב
כאן: מדידת חום, או אקיות דם
חבילת פצו, או מדידת אולטרה
אולטרה ציקקה ולפאליק טיפוס בדיניים
וככל הציצות ובקאות עם לתי בידיים

מה לאת האחיות מלקיות
צה לארבודתם יל תוצאות חייבות
בלפן מציחות אולא את מלקיות
ומסוגלות ארודד את החולב מסבלם

פיה חייבת אפיות תמיד רגועה,
ומגילה אסבלו לו כל בן אדם
בוחילות ארודד לו, עם כל פאה
ואולטרה פאה כדי ארודד את אומ מקבא

האחות היא עצי רה ארוסאים
פיה ממל יד ימין כולם יודעים
ארבודתם פאלת יד ביד טובן
וככל ארבראת לו החולב מכון.

בדאגתן של האחיות אמצבם של החולב
ובמסירותם באי אגולו אה פמטופאים
האחיות ממל את צולתן קונות
וכן אולא הפועיכ ראויות

פיה חייבת אפיות תמיד רגועה,
מיוצרת וצנינית
עם פמון רצון טוב וסבלנות מייבית
האחיות פן עמוד הפועל של מערכת הבריאות
וכן צריכת אראות בעבודתן ממל ליוחות

כנות לבחירות במקצוע האחות
מאיץ רופן באמת לפע רכות
ט האחות פיה פמלאק באן
למטפלת בחולב כל הפמון





ביקור מועצת התלמידים של בי"ס ממלכתי אלשאפעי באקה אלע'רבייה בבית החולים

הדרכים, ואת זה ראו התלמידים במחלקה אורטופדית א'.

לבסוף, ביקרו התלמידים במחלקת ילדים כדי לאחל לילדים בגילם איחולי החלמה מהירה ובריאות שלמה. יש לציין שהביקור השיג את מטרתו בכך שהייתה השפעה גדולה מהתלמידים על הוריהם בבית כדי להפסיק את העישון וכן לנהוג בזהירות בכבישים. בנוסף לכך, הביקור קיבל הדים חיוביים בקרב הקהילה המקומית.



במסגרת פעילויותיו של בי"ס אלשאפעי באקה אלע'רבייה בתחום של החינוך לבריאות ומניעת עישון וכן במסגרת החינוך לבטיחות בדרכים, חברי מועצת התלמידים בליווי מורים ערכו סיור לימודי במרכז הרפואי הלל יפה חדרה ביום ב' 31.5.2004, שבמהלכו ביקרו התלמידים בארבע מחלקות: מחלקה לרפואה דחופה בהנהלתו של ד"ר אשקר ג'אלל, מחלקה פנימית ג' בהנהלתו של ד"ר חסין דוד, מחלקה אורטופדית א' בהנהלתו של ד"ר רוג'ר סבי ומחלקת ילדים בהנהלתו של ד"ר עבודי זמיר.

במהלך הביקור, חילקו התלמידים פרחים לחולים ואחלו להם החלמה מהירה ובריאות שלמה, דבר שריגש את החולים ואת קרוביהם הנמצאים לידם.

זוהי בלט לעין בחדר טראומה במחלקה לרפואה דחופה וכן במחלקה פנימית ג'. מטרה שניה: לעמוד מקרוב על תוצאות תאונות

לביקור היו שתי מטרות, מטרה ראשונה: לעמוד מקרוב על נזקי העישון בקרב מעשנים כבדים,

ביקור משטרת התנועה הארצית אצל כצועי תאונות הדרכים



נציגי משטרת התנועה הארצית ממשטרת זכרון יעקב ביקרו אצל הפצועים המאושפזים בבית החולים, במטרה להעלות את רמת המודעות לתאונות הדרכים בקרב האוכלוסייה ולקרר בין המשטרה והאוכלוסייה בהיבטים לא מוכרים.



ביקור קבוצת "תיקון עולם" במחלקת ילדים

פרוייקט "תיקון עולם" מיסודה ומיוזמתה של הסוכנות היהודית הוא אחד הפרוייקטים של שותפות 2000 באזור חדרה עירון.

קבוצה מעורבת של 5 בני נוער אמריקאים יחד עם 5 בני נוער ישראלים שאירחו אותם, ביקרו במחלקות בהן מאושפזים ילדים וחילקו להם מתנות.

בתמונה: בני הנוער מבקרים את אלעד בנדלר שנפצע בתאונת האוטובוס בכפר יונה.



סכום כעילות תהילה תשס"ד

מזל מנשה - מורה ללימודי תהילה



כמידי שנה התמקדו הלימודים בשנת התשס"ד בנושאים שונים ומגוונים:

- הבנת הנקרא
- הבעה
- תנ"ך
- גיאוגרפיה
- היסטוריה
- עבודה שנתית - ראשית ההתיישבות
- בחדרה - החאן

מילות פרידה מהמורה ללימודי תהילה

במשך שנות עבודתי במסגרת בית החולים רכשתי ידיים רבים, למדתי להכיר אותם וכן מצורה ייחודית, אכפתיות, פתיחות אמת ויושר הלב, שעושים כל הצלחה זוהרת שבעתים.

ברצוני להודות לכל הצוות המנהלי שלוהו פרויקט כה חשוב ועשה חיל.

אחרונים חביבים אתם הלומדים, זכרו את אשר למדתם, המשיכו לקנות דעת.

ברצוני לציין לשבח את ממרייב רזה, אשר לקחה על עצמה להכין את דמויות האנשים בפרויקט החאן. יישר כח על העבודה המסורה והנפלאה.

לשאר הלומדים חיזקו ואל ירפו ידכם כי יש שכר לפעולתכם.



וכך כתב רלף ולדו אמרסון:
 "מסתבר כי האלוקים אינו מבקש שכולנו נהיה עשירים, או רבי עוצמה, או גדולים ועצומים. כל רצונו הוא שנהיה כולנו חברים."

מתנדבים במרכז הרפואי הלל יפה

שני פרויקטים חדשים שולבו במרכז הרפואי במהלך החודשים האחרונים:

ילדי עובדי "בזק" בתעסוקת קיץ

חב"ב "בזק" החליטה השנה להפנות את ילדי העובדים בחופשת הקיץ לפעילות למען הקהילה. הפרויקט משותף ל"בזק" ולמשרד הבריאות וכולל 800 ילדי עובדים, בגילאי 16-18 מכל רחבי הארץ, אשר שולבו במערכת הבריאות.

שכרם של בני הנוער וכל ההוצאות הנלוות שולמו ע"י חב"ב "בזק". הפעילות התבצעה בחודשים יולי-אוגוסט בארבעה מחזורים בני שבועיים כל אחד.

מתנדבים נכי צה"ל של משרד הביטחון

אגף השיקום במשרד הביטחון יזם פרויקט שמטרתו לשלב נכי צה"ל בעבודות בקהילה כחלק מתהליך שיקומם. המרכז הרפואי הלל יפה נבחר ע"י משרד הביטחון לארגון המעסיק נכי צה"ל לאחר הצלחת הפרויקט בבי"ח רמב"ם. אוכלוסיית המועסקים מגוונת ומורכבת מצעירים, מבוגרים, דרוזים, שוטרים וכוחות הביטחון. בשאיפה לנסות ולשלב את מגבלתו של הנכה עם עבודה בעלת אופי המתאים לו.

יום תרומה לקהילה משטרה צבאית



בסוף חודש מאי הגיעו לבית החולים עשרים וחמישה צוערים וחברי סגל מקורס השלמה חיילית של המשטרה הצבאית לביצוע מגוון משימות בהתנדבות במסגרת יום תרומה לקהילה. הצוערים השתלבו במשך יום אחד בעבודות שונות בבית החולים-צביעה, ארגון מחסן שעת חירום, סידור ארכיון רשומות רפואיות, ארגון מחסן לבנים, ועוד. בית החולים נהנה משייתוף הפעולה הפורה עם החיילים, אשר הפגינו חריצות, מסירות ונועם הליכות, ומודה למפקדת הקורס על היוזמה.



רשימת קורסים שהתקיימו בהלל יפה מחודש

אפריל 2004

קורס: OFFICE 2000	מחזור 6 - 80 שעות לימוד.
קורס: "מצויינות בעבודה"	50 שעות לימוד.
לימודי תהילה	המשך שנה"ל תשס"ד (שנה עשירית ברציפות).
קורס פרמקולוגיה	56 שעות לימוד.
קורס גישות חדשניות בהדרכה להנקה	30 שעות לימוד.



ערב העובד



בשנה שעברה החלנו במסורת חדשה של חגיגת "ערב העובד" וגם השנה לא פסחנו עליה. . . באווירה הקסומה של גן האירועים "אגדת דשא" חגגנו והוקרנו בערב מדהים ומהנה את פועלם של עובדי בית החולים ובני זוגם התומכים. במרכזו של הערב התקיים טקס העובד המצטיין לשנת התשס"ד, בו צוינה הערכה והוקרה לעובדים מצטיינים מקרב עובדי בית החולים, בהנחיית מר אמנון בן משה המנהל האדמיניסטרטיבי ודר' מאיר אורן מנהל המרכז הרפואי שברך את המצטיינים והעובדים.



העובדים המצטיינים נשאו דברים וברכתם באמצעות דר' לידיה לרנר ואף מרגלית רצון ניצגת ועד העובדים נשאה דברי ברכה והוקרה.



הערב כלל פינוק קולינרי עשיר ורב קלוניות ערב לחר.



עינת שרוף ניצחה על חגיגה ישראלית ובאווירת השמחה הכללית התגלו בעלי כישרונות רבים בקרב עובדי בתי החולים ובכללם הזמר דר' הספל (פברוטי הישמר!) וגם דר' אורן ואמנון לא טמנו ידם בצלחת והפליאו בטנור. . .

מה חדש במרכז הרפואי



- במלר"ד הוקם אגף אורטופדי בו מרוכזות כל הפעילויות של טיפול אורטופדי בפונים לחדר המיון.
- שודרג אתר האינטרנט הרשמי של בית החולים.
- הותקנה עמדת אינטרנט ציבורית במחלקת יולדות.
- הסתיימה הרחבת מכון הדימות (C.T, אנגיו) כולל הצטיידות מכון רנטגן חדש.
- חדר טראומה במחלקה אורטופדית ב' - שני חדרים צויידו במיטות ובציוד ניתוח - נרכש בכספי תרומה מארה"ב.
- שופצה מחלקת יולדות והוצב ריהוט חדש במחלקה.
- הוכשרה פינת ארוח לילדים באשפוז יום.
- הוחלפו המיטות במחלקה פנימית ב' במיטות חדשות.
- נצבעו חדרי הלידה ועמדת הקבלה והותקן ריהוט חדש בכל החדרים.
- שופץ מטבח חלוקה.
- צוות יח' כלי דם והמעבדה הועברו לבניין המכונים החדש.
- הוחל בביצוע סקרי שביעות רצון באמצעות חברת "ארגו".
- הותקנה מכונת צילום עם מטבעות ברחבת המיון לרווחת הקהל הרחב.
- הופק סרט להדרכת חולים לקראת ניתוח, מח' כירורגית א'.



בטיחות וגיהות

חוש הריח וסף הריח בחשיפה תעסוקתית לחומרים כימיים

ערכי סף הריח לעומת ערכי TLV

חוש הריח משמש בחשיפה תעסוקתית באמצעי אזהרה מפני ריכוז גבוה של מזהם. יעילותו של חוש הריח תלויה בערך ה-TLV של החומר אליו נחשף העובד: חוש הריח אפקטיבי במובן זה, רק כנגד חומרים שערך ה-TLV שלהם גדול מערך סף הריח שלהם.

אך תנאי זה בלבד אינו מספיק. לדוגמא: ערך TLV-TWA (ערך חשיפה משוקללת מירבית מותרת) עבור בוטיל מרקפטאן הוא 0.5 ppm, וערך סף הריח הוא 0.0006 ppm. למרות שערך סף הריח קטן מערך ה-TLV, ברור שחוש הריח במקרה הזה איננו יכול לשמש אמצעי אזהרה מספק - חוש הריח יבחין בנוכחות בוטיל מרקפטאן כמעט בכל ריכוז. העובדה שכמעט תמיד ניתן להריח אותו הופכת את חוש הריח לבלתי יעיל לחלוטין כאמצעי אזהרה מפני החומר המסוכן, ונדרשים אמצעי בקרה ומדידה כדי לקבוע את הרמות הקיימות בחלל. לעומת זאת, ניתן להשתמש בתכונתו זו של החומר כאמצעי התראה לגבי חומרים מסוכנים חסרי ריח (את הבוטיל מרקפטאן מוסיפים, לדוגמא, לגז הביטול חסר הריח כדי לאתר דליפות גז מהמערכת).

המצב האידיאלי הוא כאשר ערך סף הריח של חומר נמוך רק במעט מערך רמת הפעולה. כך יכול הריח לשמש אזהרה, כאשר ריכוז החומר המזהם באוויר מתקרב לערך המותר לחשיפת העובד. מצב כזה קיים, לדוגמא, בחומר פטאן שרמת הפעולה שלו היא 200 ppm (הערך TLV-TWA הוא 400 ppm) וערך סף הריח שלו הוא 150 ppm.

המצב הגרוע הוא כאשר סף הריח של חומר גבוה בהרבה מערך ה-TLV. לדוגמא: הערך TLV-TWA עבור אתילן אוקסיד הוא 1 ppm, וערך סף הריח שלו הוא 420 ppm. מכאן, ברור שאין כל תועלת בחוש הריח כאמצעי אזהרה מפני חשיפה לרמות גבוהות מעל למותר של אתילן אוקסיד, ונדרשים אמצעי התראה אחרים.

סיכום

חוש הריח עשוי להיות שימושי כאמצעי אזהרה מפני חשיפת יתר לגורמים כימיים מזיקים, אך יעילותו מצטמצמת לחומרים שסף הריח שלהם נמוך מערך ה-TLV שלהם, בנוסף למגבלות השונות של חוש הריח.

סף הזיהוי - הריכוז המינימלי של חומר מסוים באוויר, המזוהה כבעל ריח אופייני. כאן כבר צריכה להיות מודעות לקיומה של תחושת ריח. סף הזיהוי מוגדר לעיתים קרובות כריכוז המינימלי המאפשר אפיון של הריח ע"י הנבדק. סף הזיהוי של חומר כלשהו, גבוה תמיד מסף הגילוי.

חוש הריח וחשיפה תעסוקתית

כדי לפקח על רמות החשיפה של עובדים לחומרים מזיקים ולמנוע נזקים לבריאותם, נקבעו בעולם ערכים המגדירים את רמת החשיפה המותרת לכל חומר (TLV). הערכים נקבעו על סמך הניסיון שהצטבר במשך השנים לגבי הנזקים הממשיים והפוטנציאליים לאדם העובד. רוב הערכים נמדדים בתדירות תקופתית ולא במדידה רציפה. בנוסף, קיים קושי טכני במדידת ריכוזי מזהמים שונים. חוש הריח יכול להיות לעזר, כאמצעי אזהרה נוסף מפני חומרים כימיים שיש להם ריח. יתרונו של חוש הריח בכך שהוא נחלת רוב בני האדם, בכל זמן. חוש הריח (כאשר הוא קיים, וחסרונו איננו בעיה פיזיולוגית), הוא תחושה סובייקטיבית העשויה להיות שונה באופן משמעותי בין אדם לאדם. מוכרים גם חומרים רבים (אמוניה לדוגמא), ש"מעייפים" את חוש הריח וגורמים לו, לעיתים, להיות לא אמין ולא יעיל.

גם שינויים בטמפרטורה ובלחות, ושימוש במסכת מגן, עלולים לגרום לשינוי באפיון ריחם של חומרים מסוימים. מרבית בני האדם מתרגלים מבחינה פיזיולוגית לריח מסוים - מצב הגורם לעלייה ב"סף הריח" האפקטיבי הנדרש לזיהוי החומר.

השינוי בתחושת הריח עשוי להיות איכותי - הריח נעשה בלתי נעים, לדוגמא, כך בוטיל - אצטט שיש לו ריח מתוק בריכוזים נמוכים, ובריכוזים הגבוהים יותר - "ניחוח" הופך דומה לריח של בננה.

ערכי סף הריח ויישומם בחשיפה תעסוקתית במקרים מסוימים עשוי חוש הריח להוות אמצעי מסייע. לאזהרה מפני חומרים מזיקים. אמינותו של חוש הריח תלויה בפרמטרים רבים, ובשום פנים ואופן לא ניתן להסתמך עליו כאמצעי אזהרה יחיד. המודד הכמותי לריח בחשיפה תעסוקתית הוא סף הריח.

פולינה מצר

מנהלת ענף בטיחות וגיהות



תחושת ריח היא תגובה חושית של הגוף לנוכחותם של אדי חומר כלשהו באוויר, הנקלטים באמצעות "רצפטורים" (קולטנים) הנמצאים בנחירי האף. על תחושת הריח משפיעות דרגת הנדיפות של כל חומר, מסיסותו בשכבה הרירית של קרום החיפוי, הטמפרטורה, הלחות היחסית וגם מאפייני החומר שבריחו חשים.

רוב הגזים והאדים הם ריחניים. יוצאים מן הכלל: חמצן; חנקן; קיטור; פחמן דו-חמצני (CO₂); פחמן חד-חמצני (CO); מתאן; כל הגזים האצילים ועוד. לא ניתן למצוא התאמה עקבית בין השפעתו של חומר כלשהו על חוש הריח ובין תכונותיו הפיזיקליות והכימיות.

רוב החומרים אליהם נחשפים העובדים הם תערובות מורכבות. ריחה של התערובת איננו בהכרח ריחו של המרכיב העיקרי בה. כך לדוגמא: ריח "פנולי" שמדיף שרף פנולי, שונה מריחו של פנול טהור.

סף הריח

סף הריח מתייחס לריכוז המינימלי התיאורטי של חומר, הדרוש כדי שאחוז מסוים של האוכלוסייה (כ-50% בד"כ) יבחינו בקיומו. ערכי סף ריח אינם קבועים פיזיקליים, אלא מייצגים את ההערכה הסטטיסטית הטובה ביותר הקיימת. מגדירים שני סוגים של סף ריח - סף הגילוי וסף הזיהוי.

סף הגילוי - הוא הריכוז הנמוך ביותר של חומר מסוים הגורם לתגובה חושית ברצפטורים שבאף. סף הגילוי הוא נקודה בה נוצרת המודעות לנוכחותו של חומר נוסף באוויר, אך לא מתחייבת תחושה של ריח.



מינויים ופורשים

ברכות למינויים

מינויים וקידום עובדים במערכת

ד"ר עובדי זמיר

מנהל מחלקת ילדים

עובד בביה"ח משנת 1979. בוגר בי"ס לרפואה בטכניון חיפה משנת 1972. סיים סטאג' והתמחות ברפואת ילדים בבי"ח רמב"ם בשנת 1978 ובשנת 1988 סיים התמחות בנאונטולוגיה. החל עבודתו בביה"ח בתפקיד רופא בכיר ומ"מ מנהל יחידת טיפול מיוחד בילוד בעת העדרו. בשנת 1980 עבר השתלמות של שישה חודשים בפגיה ויילודים בפרובינדס רוד איילנד ארה"ב, ובשנת 1997 קודם לתפקיד מנהל יחידת ילדים. מילא את תפקידיו בהצלחה. ומחודש אפריל 2004 מונה לתפקיד מנהל מחלקת ילדים.



ד"ר קסל בוריס

מנהל יחידת טראומה (בפועל)

עובד בביה"ח מתאריך 1.7.2003. בוגר לימודי רפואה בבריה"מ משנת 1988.



עלה ארצה בשנת 1990.

בשנים 1992-1995 התמחה בכירורגיה כללית במוסדנו. יצא לשירות סדיר בצה"ל בשנים 1995-1997, ולאחר סיום השירות חזר לביה"ח להשלמת ההתמחות.

עבד כרופא מומחה בכירורגיה עד יציאתו ביוני 2002 לשנת השתלמות במרכז על בטרומה במיאמי ארה"ב. לאחר שובו ארצה מונה בפועל החל מ-1.12.2003 לתפקיד מנהל יחידת טראומה.



בורשטיין עדנה

פסיכולוגית בכירה ב' - בר"ן מבוגרים (זכ"ד)

עובדת בביה"ח מתאריך 1.7.1994. בעלת תואר בוגר בפסיכולוגיה מהאוניברסיטה העברית בירושלים משנת 1973, תואר מוסמך משנת 1980 מאוניברסיטת בר אילן ותואר מומחה-מדריך משנת 1993. מונתה לתפקיד פסיכולוגית אחראית בתאריך 27.2.1998 וממונה על צוות הפסיכולוגים בבר"ן מבוגרים.

ד"ר בר-יאני נועה

מנהלת מכון נפרולוגי (בפועל)

עובדת בביה"ח מתאריך 2.6.92. בוגרת בי"ס לרפואה באוניברסיטת ת"א משנת 1990.

ביצעה שנת סטאג' בביה"ח בשנים 1990-1991. התמחתה בביה"ח ברפואה פנימית בשנים 1992-1996 והמשיכה כרופאה ראשית קבועה במחלקה פנימית א'.

השלימה התמחות בנפרולוגיה בשנים 2000-2001 בביה"ח רמב"ם. לאחר סיום ההתמחות הנוספת בנפרולוגיה, חזרה למח' פנימית כרופאה בכירה. בשנים 2003-2004 עבדה כאחראית יחידת הדיאליזה במחלקה הנפרולוגית בביה"ח רמב"ם. החל מתאריך 1.6.2004 מונתה לנהל את המכון הנפרולוגי במוסדנו.



סלפטר שרונה

מנהלת יחידה לעבודה סוציאלית ג' בר"ן ילד

ונוער (זכ"ד)

עובדת בביה"ח מתאריך 1.12.1986.

בעלת תואר בוגר בעבודה סוציאלית מאוניברסיטת בר אילן משנת 1992.

החלה עבודתה בתפקיד עובדת סוציאלית וקודמה לתפקיד מרכז נושא (נוער חריג) בשנת 1992. ממונה על צוות העובדים הסוציאליים בתחנה לבריאות הנפש ילד ונוער.



פרישה לגימלאות

עם פרישתם לגימלאות של עובדי המרכז הרפואי הלל יפה איחולי הנהלת בית החולים וצוות העובדים להרבה בריאות ואריכות ימים והנאה מהתקופה החדשה.

ישעיה דוד

מנהלן אגף אמהות מעבדות ומכונים

החל עבודתו בביה"ח במרץ 1986 בתפקיד אפסנאי ראשי לציד משקי לאחר שירות



של כ-15 שנים בצה"ל.

בוגר בי"ס תיכון אורט תל אביב בתחום החשמל, כמו גם קורסים שונים בתחזוקה ובמינהל. החל משנת 2001 בתפקיד מינהלן אגף אמהות מעבדות ומכונים. פרש לגמלאות בתאריך 31.8.2004 במסגרת מדיניות הנציבות.

קוצ'נסקי מרדכי

סגן טבח ראשי ב' (בכיר)

החל עבודתו במרכז הרפואי הלל יפה בתאריך 10.2.1981.

בוגר קורס טבחות סוג 3



ואפייה.

פרש לגימלאות מטעמי בריאות בתאריך 30.4.2004.

בלט במקצועותו כטבח וכל הסועדים נהנו מיכולותיו הקולינריות, הבישול והאפייה במטבח. בלט בזריזותו ויעילותו ובשל כל אלה, אף זכה בתואר עובד מצטיין בשנת 1997.

רויטר סילביה

אחות מוסמכת מח' נפרולוגית

החלה עבודתה כאחות מוסמכת במרכז גריאטרי נתניה בתאריך 13.11.1983.

עברה למוסדנו בתאריך 1.12.1987 למחלקה נפרולוגית.

בוגרת קורס על בסיסי בנפרולוגיה משנת 1990 ולימודי תואר ראשון במכללה לישראל במערכת בריאות.

בלטה במסירותה לחולים ובדאגתה לכל חברותיה בצוות מח' נפרולוגיה.

פרשה לגימלאות בתאריך 30.6.2004 במסגרת מדיניות נציבות שירות המדינה לשנת 2004.



שלג יעקב

ראש צוות חצר

החל עבודתו במרכז הרפואי הלל יפה בתאריך 24.10.1985.

פרש לגימלאות מטעמי בריאות בתאריך 30.6.2004.

יעקב, עובד חרוץ ומסור בעל ניסיון רב בעבודה, עבד בשיתוף פעולה עם חבריו למחלקה במטרה לבצע את משימות המחלקה בצורה המיטבית והיעילה.

זכה בתואר עובד מצטיין לשנת 1991.



לזיכרם

ד"ר יעקב סוקול ז"ל



צריך היה הוא להתמודד מול גורמי מערכת ביורוקרטיים, קובעי מדיניות בריאות, ובעיקר גורמי משרד האוצר, אשר תחום התפתחות הילד לא היה בראש סדר העדיפויות שלהם. ד"ר סוקול, בשיטתיות ובעקביות, פעל רבות לקידום ושיפור השירות לילדים ובני משפחותיהם וזאת מתוך הראייה הכוללנית של תחום התפתחות הילד. בשנת 2002 עבר המכון מצרף רעוע למשכנו החדש המרווח והמפואר. הנאה רבה הייתה לד"ר סוקול על שזכה להיות שותף בתכנונו של המכון ועל שזכה לעבוד בו.

בסוף שנת 2000 חלה ד"ר סוקול במחלה קשה אשר הכריעה אותו ב 24.3.2004 לאחר שנאבק בה בעיקשות ובנחישות, והוא רק בן 58.

קשה לחשוב ולכתוב על ד"ר סוקול, מנהל המכון להתפתחות הילד, בלשון עבר גם אם עברה כבר מחצית השנה מאז נפרדנו.

ד"ר סוקול היה יליד העיר חדרה, בה גדל והתחנך.

את לימודי הרפואה התחיל בשנת 1968 בסורבון בפריס וסיים אותם בטכניון בחיפה בשנת 1975. את שנת הסטאז' עשה בבית החולים "רוטשילד" בחיפה ("בני-ציון" כיום), ואת התמחותו ברפואת ילדים, אותה סיים בשנת 1982, בבית החולים "כרמל" בחיפה. לאחר מכן, בין השנים 1983 עד 1988 התמחה בארה"ב בנוירולוגיה של ילדים ועסק במחקר, תחילה באוניברסיטת וירג'יניה ולאחר מכן במכון הלאומי לבריאות ומחקר שבמדינת מרילנד. כאמור, לד"ר סוקול היו שתי התמחויות מוכרות, האחת ברפואת ילדים והשנייה בנוירולוגיה של ילדים.

במרץ 1989 נבחר ד"ר סוקול לניהול המכון להתפתחות הילד במרכז הרפואי הלל יפה והוא שמש בתפקיד זה עד יום פטירתו. ד"ר סוקול, בדרכו, נלחם את מלחמתם של הילדים ובני משפחותיהם אותם כה אהב, ועשה ככל יכולתו על מנת לטפל בהם באופן המיטבי על פי תפיסתו המקצועית. לא אחת

יהי זכרו ברוך !

ד"ר מאיר אורן



משותפים בצער

הנהלת בית החולים והעובדים מביעים תנחומים ומשתתפים בצערם של העובדים על פטירת יקיריהם

- בורנשטיין עדנה - אב
- בנימין עדרי אסתר - אב
- בר לימור - אב
- גראשי נעמי - אחות
- הרב דוד הלל - אם
- כהן ארנה - אב
- כנעני איאד - אם
- לוי מזל - אח
- לוי פאני - אב
- דר' לרנר לידיה - אם
- מדמון פרידה - אם
- קנין מיכל - אם

קרן מחקרים

- גמליאל גיטל - אם
- גולסטני אסתר - אח

לזכר ... גימלאי המרכז הרפואי

וולקוב אסתר

יונגמן גרטרוד



**הנהלת המרכז הרפואי
הלל יפה והעובדים
המומים וכואבים את מותה
בטרם עת של
אתי גולדשמידט ז"ל
מוזכרה בכירה במכון להתפתחות הילד**



מכתבי תודה

ד"ר עבודי ד"ר קליין

וצוות האחיות הנפלא ממחלקת ילדים הלל יפה

השהות בבית החולים מעצימה את משמעות השם. השם של בית החולים, השם של המחלקה, השם של הרופא המטפל, השם של החולה והשם שבמרום. לכל איש יש שם שבחר לו אביו ואימו כתב המשורר, לכל בית חולים יש שם שבחרו לו חוליו. ואנחנו בוחרים לכם את השם הטוב בעולם - שם שמכיל בתוכו - אחריות, דאגה, מסירות, נאמנות, מקצועיות, אכפתיות, יסודיות, טיפול אישי וכך נקרא לכם, וכך ישמעו אותנו קוראים. מחלקת הילדים בהלל יפה - יש לכם צוות רופאים מדהים וצוות אחיות מדהים! (במיוחד במיוחד אתי ורותי)

שישמור את כולם השם!

תודה ענקית!!!

ש.ו.ע.ע.

לכבוד

מר הרי בריד מנהל C.T. ביה"ח הלל יפה חדרה

שלום רב,

לפני כחודש הגעתי לבדיקת C.T. בשעת ערב מאוחרת, וזאת לאחר חודשיים של התייסרות המלווה כאבים ודאגה מרובה.

קבלת הפנים שנערכה "לכבודי" במכון ה-C.T. היתה, כאילו אני היחיד ורק לי חיכו, ושוב אני מציין שהשעה היתה 20:00.

האווירה שאתה, הרי, משרה במכון שכולו "מפלצות" חסרות נשמה, נתנו לי בטחון שאני מכאן יוצא עם פתרון נכון ובטוח.

הטיפול שקיבלתי, אני ובני משפחתי הדואגים, היה מעל לכל נורמה מצופית ממערכת בריאות ציבורית.

היד הרכה והמבט שלך הקרינו ביחד עם מכות

ה-C.T. הרגשה שאני כבר 50% על דרך המלך. ואכן, למחרת כשפוענחו התוצאות, והן היו לא קלות, המשכת ללוות אותנו באותה הרגשת חיבוק ותמיכה, גם בשאר האבחון ובמקביל במפגש עם הרופאים.

היום אני אחרי אותו ניתוח גדול מימדים שעבר בהצלחה, ואני ובני משפחתי לא שוכחים לרגע היכן התחיל הכדור להתגלגל. אתה, הרי, חלק מ"חוויה" שאי אפשר היה להימנע ממנה אך אפשר היה לעבור אותה גם אחרת.

האמון שהחדרת בנו שאנחנו בידיים נאמנות היה ללא ספק עמוד תווך בכל התהליך, שהחל מאותו הרגע.

אני מודה לך מאוד, בשמי ובשם משפחתי על כל מה שהיית בשבילנו באותם רגעים, ומקווים שעוד הרבה אנשים במצבי יזכו "להנות" מעוצמת התמיכה והמקצועיות שאתה נתת לנו.

אני מאחל לך עוד שנים רבות של בריאות ונתינה.

בכבוד רב,

ד.א.

לכבוד

ד"ר מאיר אורן מנהל המרכז הרפואי הלל יפה חדרה

א.ג.

הנדון: הבעת תודה והערכה

1. הננו מבקשים להביע את תודתנו והערכתנו הרבה לד"ר יעקב ירחובסקי ולצוות מחלקה פנימית ב' אשר בראשותו, על טיפול מסור, מקצועי ואיכותי ביקירנו, מר יוסף כהן.

2. ד"ר ירחובסקי וצוות המחלקה עשו מעל ומעבר בקליטה, בדיקה ואבחנה, מעקב, טיפול למופת, לא סכנו כל מאמץ והעמידו את יקירנו על רגליו במצב טוב, לאושרנו הרב.

3. הטיפול שניתן למר י.כ. במחלקה פנימית ב' מהווה בעינינו דוגמה למתן שירות רפואי במיטבו, אשר אנו מאחלים כי יינתן לאוכלוסייה בכל בתי החולים במדינת ישראל.

4. יישר כח!

בברכה,

ר.כ.ס. ו-ג.כ.

לכבוד: דר' מאיר אורן מנהל בית החולים הלל יפה חדרה

ערב השנה החדשה ברצוננו לברך אתכם בברכת שנה טובה ומבורכת, שנת בריאות ללא נפגעים ומפגעים, שנה בה השקט והשלום יקרינו על מערך בית החולים בתעסוקה מעטה ככל האפשר.

בהזדמנות זו נבקש להודות לכל הצוותים המופלאים והמקצועיים על הטיפול בנפגעי תאונת האוטובוס ב- 30 ביוני 2004, בשם הנהלת מועצה אזורית עמק חפר על מחלקותיה ובעיקר בשם משפחות הנפגעים אנו מבקשים להביע את מירב הערכתנו על הטיפול האחראי, המהיר והמקצועי בקליטת הפצועים הרבים שהגיעו אליכם ובמיוחד צוות יחידת הטראומה, על המידע המעודכן שקבלנו ממרכז המידע שסייע להתגבר על החרדות והספקות הראשונים לאחר התאונה. ההורים

שנה טובה לכולם
ותחזקנה ידיכם

גלוריה רוט

רכזת בריאות

מועצות אזוריות

עמק חפר ומנשה

מזל-טוב, לחובקים בן או בת

- בת - אביסהל ציון
- בן - אברהם מאיה
- בת - אבשלומוב יפה
- בן - ארמון קציר גלית
- בת - דר' בורשטין יוליה
- בת - ברדה קרן
- בן - ברכה אורלי
- בת - גבאי שמחה
- בת - גלמן מימי
- בת - גמליאל איתן
- בן - גירבאן גמאל
- בן - דאוד חוסם
- בת - דנילוב שרית
- בן - דפדי כרמית
- בן - זאן אביבית
- בת - חורושקוב מרינה
- בת - טונקל ולרי
- בת - יוסף רוית
- בן - לוי רוית
- בת - לינצקי אירינה
- תאומים (בנים) - מאירוביץ לימור
- בן - מחאגנה השאם
- בן - מכלוף ליודמילה
- בן - מסארווה לינדה
- בת - מעודה אורטל
- בת - מצר פולינה
- בת - מרדכיב מגדה
- בת - סקלר מרינה
- בת - עירון סילביה
- בן - עמנואל-יוסופוב גוליאטה
- בת - עתאמנה עואטף
- בת - פדוסוב אולגה
- בן - פרנקל אירינה
- תאומים (בן ובת) - דר' קרסיק-שפלטן מרילה
- בת - רויטשטיין טטיאנה ומרק-
- בת - שחר אלון
- בת - שניידר מירב
- בת - פסינקובסקי מרגריטה-
- בן - **עובדי קרן מחקרים**
- בן - איסו אילנה
- בן - אנגדאו סמדר
- בת - גמליאל גיטל
- בת - דיין שרונה
- בן - דר' מאיר ילנה
- בן - דר' נוביקוב ולדימיר
- בן - דר' נירקיס רומן
- בת - שחר טלי

נישואין

אורן קרן
ביינה סמאי נאניה
זנגו מזל
מדלג' פאטמה
מכלוף ליודמילה
מסארווה לינדה
רובין אלינה
עובדי קרן מחקרים
תשובה מיטל

מתכונים לחג

רוסט ביך - [סינטה] בדבש ורוזמרין

החומרים:

- 1 1/2 ק"ג רוסט ביך - סינטה
- 1 כוס דבש
- 3 כפות חרדל דיז'ון
- 3 כפות רוטב סויה
- 1/2 כוס שמן זית
- 3 גבעולים של רוזמרין טרי
- 8 שיני שום שלמים
- 1 כוס יין מתוק לקידוש
- 2 כפות לפלפל שחור גרוס



אופן ההכנה:

עושים חריצים קטנים בבשר מכל הצדדים ומכניסים בהם את שיני השום. מערבבים את שאר החומרים יחד - ומורחים את הבשר במשרה (מרינדה). משאירים אותו למשך לילה במקרר. צולים את הבשר 3 דקות מכל צד במחבת חמה. מכניסים את הבשר לתנור חם של 180 מעלות ל-20 דקות. מוציאים מהתנור ופורסים על קרש במקום.

כתיאבון!

צוות המטבח

עוגה לחג

מצרכים:

- 3 ביצים
- 1 כוס דבש
- 1 כוס סוכר
- 1 כוס שמן
- 1/2 כוס נס קפה
- 1/2 3 כוסות קמח
- 1 כפית סודה לשתייה
- 1 כפית קינמון
- 1 כוס תפוחי עץ מגורדים



אופן ההכנה:

לערבב 3 חלמונים עם 3/4 כוס סוכר ולהוסיף כוס דבש, כוס שמן, נס קפה ואת התפוחים. בכלי אחר לערבב קמח וסודה לשתייה ולהוסיף לתוכם בעדינות את התערובת הראשונה. להקציף 3 חלבונים עם שארית הסוכר ולקפל לתוך שאר התערובת. לשמן תבנית עגולה 26, לאפות כ-40 דקות ל-150 מעלות.

