ראש השנה 2016 | תשע"ז | גליון 54

מגזין המרכז הרפואי הלל יפה

הלעלון

הלל יפה מצטיינים במדדים!

עמ' 11 «

4 ניתוח משמר פריון למטופלת עם סרטן צוואר הרחם

6 קדחת הבהרות - הכל על המחלה ומניעתה

10 תהליך האקרדיטציה בתמונות

מדורים: שירותים חדשים ביקורים וימי עיון זה הכל אנשים

המרכז הרפואי הלל יפה

מומחים באנשים

שירות | מומחיות | קידמה | מחקר

דבר המנהל

עובדות ועובדים יקרים,

שנה חדשה מביאה עמה תקוות חדשות לקדום שגשוג והתפתחות בתחומים רבים ומגוונים עבורנו ועבור המרכז הרפואי הלל יפה. תחילתה של שנה חדשה היא גם נקודת הזמן בה אנו מסתכלים לאחור ומסכמים בגאווה את העשייה והפעילות הרבה שהתקיימו בבית החולים .

המרכז הרפואי הלל יפה מספק שירותי רפואה 24/7. אנו פועלים כל העת על מנת להרחיב את מכלול ומגוון השירותים הרפואיים, לגייס כוח אדם איכותי, לרכוש ציוד מתקדם, לבנות ולהתרחב.

מקצוענות בטיפול ואיכות השירות הן אבני יסוד הטבועות בבסיס עבודתנו. בהתאם לכך, במהלך החודשים שחלפו, כפי שתוכלו להתרשם בעיתון הנוכחי, התחדשנו בכוח אדם איכותי, בנינו וחנכנו מתחמים חדשים, הטמענו טכנולוגיות חדשות והרחבנו קיימות, הקמנו עמותת ידידים, ועמלנו נרחבות לקראת קבלת תו התקן העולמי JCI .

בהיבט המקצועי זכה בית החולים להיכלל בין בתי החולים המצטיינים בישראל עת הציג עמידה במדדי הרפואה כפי שהציבם משרד הבריאות בציונים מרשימים ואף למעלה מזה. על כך תודה לצוותינו המסורים.

בהיבט איכות השירות וחווית המטופל, פעלנו רבות. אנו ארגון, השם לו כמטרה, לעשות ככול הניתן לטובת המטופל ובריאותו, ולכל אדם הבא בשעריו ושם את גופו, ולעיתים גם את נפשו בידינו האמונות ומבקש פתרון למצוקתו.

לנו, המועסקים במערכת הבריאות הציבורית מידי יום ביומו, מוטלות החובה והזכות להיות קשובים למטופלים ובני משפחותיהם בכל עת, גם כשהדבר נראה על פניו כבלתי אפשרי, לאור אי הלימה בין תקינה חסרה ועומס משימות שבשגרה. עלינו לעשות כל מאמץ, על מנת למקסם את יכולתנו במגבלות הנתונות, ולצקת תוכן ממשי ואמיתי לסיסמא אותה התווינו ומהווה בסיס איתן לפעילותינו, שהביטוי לה הינו צמד המילים "המטופל במרכז" כמו גם צמד המילים "מומחים באנשים".

יעדי המרכז הרפואי, כפי שנסקרו במפגש סיכום השנה, משולבים כולם זה בזה: שיפור איכות הטיפול הרפואי, שיפור בטיחות המטופל וניהול סיכונים, קידום בריאות בקהילה ובכלל, העמקת השימוש במערכות מידע תומכות החלטה והרחבתן ועמידה ביעדי התקציב, השקעה במשאבי אנוש, וכאמור - שיפור השירות למטופל. כל אחד ואחד מהיעדים האלו הוא כבד משקל ודורש התגייסות של אנשינו ללא הפסק. לכל תחום ישנם המאפיינים שלו - קטנים כגדולים - שביצועם המיטבי משמעותו אחת - בריאות שלמה על כל נגזרותיה. דהיינו: הבראת המטופל באופן שיוכל לנהל חיים מלאים ואיכותיים, הרגשה טובה ו"בריאה" ושביעות רצון של העובדים בארגון שפועל לטובת האדם, ופעולה נכונה ו"בריאה" של מערכת בריאות שלמה שתכליתה יצירת חברה שבנותיה ובניה בריאים ושלמים.

כאן המקום לחזור ולהדגיש כי השפעת המטפל על המטופל, בכל הרבדים בתחום הבריאות, יכולה להוות את ההבדל בין חיים למוות ובין תחלואה מתמשכת לבין איכות חיים טובה.

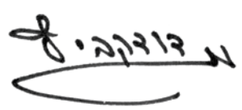
פעולת המטפל היא משולבת תמיד - איכות מקצועית ואיכות השירות וחווית המטופל. זהו אינו שירות "רגיל" שניתן כבדרך אגב בזמן שגרה, זהו שירות הניתן בעת מצוקה וחרדה של המטופלים ובני משפחותיהם המייחלים לפתרון כוללני ועוטף למכאוביהם. החשיבות שלנו כמטפלים וכנותני שירות היא בבסיס הצלחתנו, בכל תחום ובכל סקטור.

מכאן, בכלים בסיסיים ופשוטים - הצגת העצמי, הסבר קצר על התהליך, הצגת חלופות והורדת רמת אי הודאות - יכול כל עובד, כל אחד בתחומו, להקל על המטופל ועל הטיפול בו, ליצוק תחושת ביטחון, ובכך לעשות עבודתו נאמנה. בחזרה לרישא שבדבריי, העשייה בבית החולים היא רבה, מגוונת וענפה עד בלי די.

אנו ארגון חפץ חיים, תרתי משמע, המסייע ביצירת חיים חדשים ובשימור הקיימים ואנשינו פועלים למען אנשים וזהו בסיס חשוב ואיתן. בטוחני כי נמשיך לשפר, לייעל, לבנות, להתחדש, לצלוח את המשוכות והמגבלות, לפרוח ולשגשג.

אני רוצה להודות לכל מי שידו במלאכה - כל אחת ואחד נחשב/ת, חשוב/ה ותורם רבות לקיומו של המרכז הרפואי הלל יפה ולמטופלים הבאים בשעריו.

שתהיה שנה טובה, בטוחה ובריאה



ד"ר מיקי דודקביץ
מנהל המרכז הרפואי (בפועל)

> ייעוד המרכז הרפואי:
> הלל יפה הוא מרכז
> רפואי מודרני הפועל
> בסטנדרטים גבוהים
> ובמקצוענות רפואית,
> אטרקטיבי לחולים
> ולסגל ומספק בעיקר את
> הצרכים של האוכלוסייה
> תוך מעורבות בקהילה

עורכת | **דפנה נבו** מפיקה | **דנה הירש פדני**
חברי המערכת | **אביבה פיטרשו, דינה פיינבלט**
צילום | **דפנה נבו, יצחק ברבי**

כתובת המערכת | המרכז הרפואי הלל יפה, ת.ד. 169 חדרה

כל הכתוב ו/או המתפרסם במגזין זה הוא מידע בלבד, שאינו מהווה תחליף מכל סוג שהוא לייעוץ ולטיפול רפואי ואין לראות בו הוראות לטיפול עצמי, איבחון, ו/או המלצה לטיפול זה או אחר ו/או נטילת חומר זה או אחר. כל ייעוץ וטיפול חייב להינתן אישית בידי רופא ותחת פיקוחו.

© כל הזכויות שמורות למרכז רפואי הלל יפה.

טכנולוגיות מתקדמות

ראשון לראות

ד"ר ביאטריס טיאוסנו, מנהלת מחלקת עיניים, היא מהראשונות בארץ לעשות שימוש בניתוח חדשני לטיפול בגלאוקומה באמצעות שתל בשם XNET. לדבריה: "בניגוד לשתלים קיימים, מדובר בשתל שמעניק שימור של רקמת העין, ובכך יתרונו הגדול למטופלים".

ד"ר ביאטריס טיאוסנו, מנהלת מחלקת עיניים במרכז הרפואי הלל יפה, מומחית לגלאוקומה וניתוחי קטרקט, המבצעת ניתוחים משולבים רבים בתחום זה, היא בין הראשונות בארץ לבצע ניתוח חדשני בו נעשה שימוש בשתל חדיש בשם XNET עבור טיפול בלחץ תוך עיני שהוא תוצר של מחלת הגלאוקומה. "מדובר בשיטה חדישה, בטוחה ויעילה לטיפול בגלאוקומה במה שקרוי 'זווית פתוחה' - סוג הניתוח הנפוץ ביותר כיום לעניין זה", מסבירה ד"ר טיאוסנו: "הניתוח נעשה בעזרת צינורית קטנה, דקה ועדינה, עשויה ג'לטין וברוחב שערה. הצינורית מושתלת באזור תת-הלחמית ויוצרת דרך חלופית לפינוי נוזלים מהעין, מה שמאפשר ירידה בלחץ התוך עיני".

יתרונות הניתוח בשיטה זו:

- באופן יחסי למרבית הניתוחים המוצעים לחולי גלאוקומה, הניתוח הוא פחות פולשני בצורה משמעותית בשל העובדה שלובן העין לא מעורב בהליך הניתוח וכך נמנעת הצטלקות באזור הניתוח והניקוז.
- הניתוח יוצר ירידה מידית בלחץ התוך עיני, וההתאוששות בו היא באותו היום.

"כידוע, גלאוקומה הינה מחלה כרונית שפוגעת בעצב הראיה, המהווה סיבה שנייה לעיוורון בעולם", מציינת ד"ר טיאוסנו: "המטופלים בתחום הגלאוקומה זקוקים לטיפול לשארית חייהם, כאשר ללא טיפול, המחלה תגרום לאבדן ראיה איטי ואף לעיוורון.

ברוב מקרי הגלאוקומה קיימת עליה בלחץ התוך עייני כתוצאה מפגיעה במנגנון שמאפשר ניקוז נוזלים ביחס לכמות שהעין מייצרת". כקו טיפול ראשון נהוג להציע טיפול מקומי בטיפות עיניים, אם כי לעיתים אין מנוס מביצוע ניתוח לניקוז הנוזלים, ולכן ישנם מטופלים שיצטרכו יותר מניתוח אחד במהלך חייהם. לעניין זה, קיימות שיטות ניתוחיות שונות.

מסכמת ד"ר טיאוסנו: בנוסף לתועלתו בהורדת הלחץ התוך-עיני, השתל החדיש מעניק תועלת ארוכת טווח בכך שהוא מאפשר שימור רקמת העין למקרה שיהיה צורך בניתוח נוסף בעתיד. הניתוח עצמו מחייב מומחיות ייחודית, נחשב לבטוח, הסיכון בו מזערי וההחלמה מהירה.

לקבלת פרטים נוספים ולקביעת תור ניתן לפנות בטלפון: 04-6304499, או בפקס: 04-6304626 ו/או בדוא"ל: eye@hy.health.gov.il.

> הניתוח נעשה
> בעזרת צינורית
> קטנה, דקה ועדינה,
> עשויה ג'לטין
> וברוחב שערה.
> הצינורית מושתלת
> באזור תת-הלחמית
> ויוצרת דרך חלופית
> לפינוי נוזלים מהעין,
> מה שמאפשר ירידה
> בלחץ התוך עיני.

ניתוח משמר פריון
למטופלת עם סרטן צוואר הרחם

היארעות סרטן צוואר הרחם נמוכה יחסית בארץ, כאשר יש כ 200 חולות חדשות בשנה. הטיפול המקובל בנשים עם סרטן צוואר הרחם כולל כריתה רחבה של הרחם עם בלוטות לימפה או קרינה וכימותרפיה. כמובן שלאחר טיפולים אלה לא ניתן להרות. לכן, הפרוצדורה שביצענו מוצעת רק לנשים עם סרטן צוואר הרחם

ד"ר ברוכים ופרופ' אונגר בביצוע הניתוח

צוות מחלקת נשים היה שותף במהלך יולי האחרון בניתוח שכמותו בוצעו מעטים עד כה בארץ - ניתוח לכריתת צוואר הרחם, ושימור הרחם במטופלת עם סרטן צוואר הרחם. הניתוח, נעשה באישה כבת 30, אשר לקתה בסרטן צוואר הרחם, ואשר עבורה, הניתוח מציע אפשרות אמיתית להחלמה ולשימור פוריות. בניתוח זה מבוצעת כריתה מלאה של צוואר הרחם וחיבור של גוף הרחם ישירות לנרתיק וכן מבוצעת כריתה מלאה של בלוטות לימפה אגניות.

לטובת הניתוח, הוזמן פרופ' לזלו אונגר, רופא בעל שם עולמי מבודפשט הונגריה, הנחשב למומחה בשיטת ניתוח זו, שהיא מורכבת וייחודית. לניתוח היה שותף הצוות הבכיר של מחלקת נשים - ד"ר אילן ברוכים, מנהל הגינקולוגיה והיחידה לגינקו-אונקולוגיה של המרכז הרפואי הלל יפה, ויו"ר האיגוד הישראלי לגינקולוגיה אונקולוגית, וד"ר שמואל אנדרמן - כירורג גינקולוגי בכיר. "ניתוח לכריתת צוואר הרחם הינו פרוצדורה שאינה שכיחה עבור נשים שלקו בסרטן צוואר הרחם", כך על פי ד"ר אילן ברוכים.

היארעות סרטן צוואר הרחם נמוכה יחסית בארץ, כאשר יש כ-200 חולות חדשות בשנה. הטיפול המקובל בנשים עם סרטן צוואר הרחם כולל כריתה רחבה או קרינה וכימותרפיה. כמובן שלאחר טיפולים אלה לא ניתן להרות. לכן, ופרוצדורה זו מוצעת רק לנשים עם סרטן צוואר הרחם בשלב מוקדם עם גידול קטן (פחות מ-2 0"מ) המעוניינות בשימור פריון. מכאן, שמדובר בניתוח נדיר יחסית בארץ.

"מעבר לעובדה שדרושה בביצוע הניתוח מומחיות רבה", מסביר ד"ר ברוכים, "הרי שמעטות הן הנשים שעשויות להיות מועמדות מתאימות. הניסיון בארץ בניתוח זה הוא מוגבל, כאשר במרבית הניתוחים שבוצעו עד כה בארץ הוזמן פרופ' אונגר לסייע. מבחינתנו, ביצוע הניתוח אצלנו, הוא חשוב גם לשם למידת הטכניקה והאפשרות שנוכל, לבצע בעתיד בעצמנו, אבל גם, אם לא בעיקר, להציע למטופלות הבאות בשערינו אופציה ניתוחית בעלת שיעור תופעות לוואי ושיעורי החלמה מצוינים".

> ניתוח ייחודי מסוגו שכלל הסרת צוואר הרחם לאשה שחלתה בסרטן צוואר הרחם, אך הייתה מעוניינת בשימור פוריות והריון אפשרי בעתיד, לצד החלמה מלאה מהמחלה התבצע במחלקת נשים של המרכז הרפואי. לטובת העניין גויס פרופ' לזלו אונגר, מומחה בעל שם מהונגריה, שביצע את הניתוח יחד עם צוות המחלקה הגינקולוגית. ד"ר אילן ברוכים, מנהל הגינקולוגיה והיחידה לגינקו-אונקולוגיה ב"הלל יפה" ויו"ר האיגוד הישראלי לגינקולוגיה אונקולוגית: "זהו נדבך מקצועי נוסף לשיפור השירות הניתן למטופלות שלנו".

האישה שנותחה ב"הלל יפה", הינה צעירה שלה אותר סרטן צוואר הרחם בשלב מוקדם יחסית בעת בדיקה שנעשתה במרפאה בקהילה. היא הופנתה ליחידה לגינקו-אונקולוגית של המרכז הרפואי הלל יפה להמשך בירור וטיפול. לאחר בירור מעמיק, שכלל ביופסיה של צוואר הרחם והדמיות, האבחנה אומתה. מכיוון שהיא הביעה בפני ד"ר ברוכים את רצונה בשימור פריון והריון עתידי, הרי שהאופציה של ביצוע הניתוח לכריתת צוואר הרחם, הייתה האופציה המתאימה ביותר עבורה.

"בעבר, בכדי לאפשר החלמה מסרטן צוואר הרחם, בעיקר בשלבים מוקדמים, היה מקובל לבצע כריתה רחבה של הרחם עם צוואר הרחם", מציין ד"ר ברוכים. "בשנים האחרונות החלו הרופאים לעשות שימוש בטכניקה ניתוחית מורכבת בה מבצעים כריתה של צוואר הרחם וחיבור של גוף הרחם ישירות עם הנרתיק. באופן כזה משמרים את הרחם ואישה שעברה את הניתוח יכולה להרות. לציין כי הלידה תהיה בניתוח קיסרי".

כאמור, הניסיון בניתוחים כגון אלו מוגבל בארץ ונעשה במקרים מעטים. גם בעולם הוא נעשה, לרוב, במרכזים רפואיים גדולים בלבד. פרופ' לזלו אונגר נחשב לכירורג המוביל בעולם לניתוח זה, ומספר מרכזיים רפואיים בארץ כבר עשו שימוש בשירותיו.

היחידה לגינקו- אונקולוגיה החלה לפעול במרכז הרפואי הלל יפה לפני כשנתיים במסגרת מחלקת נשים ויולדות. היא מספקת מענה בכל תחומי הטיפול הנדרשים בתחום האונקולוגי על רקע גינקולוגי ועובדת בשיתוף היחידה האונקולוגית של המרכז הרפואי וכן בשילוב מומחים מתחומים שונים, בהתאם לצורך.

"ביחידה חשוב לנו לאפשר לנשים פתרונות מיטביים למחלתן", מסכם ד"ר ברוכים. "אני, האחות המתאמת מימי גלמן וכל הצוות שלנו פעלנו כיחידה מגובשת, כמו גם ההנהלה, שנרתמו מיד להבאתו של פרופ' אונגר לארץ לביצוע ההליך. עניין זה הוא, מבחינתי, אפיק נוסף שמאפשר לנו ליצור מסגרת אחידה, תומכת ומקצועית, לכל מי שנדרשת לכך".

> מבחינתנו, ביצוע הניתוח אצלנו, הוא חשוב גם לשם למידת הטכניקה והאפשרות שנוכל, לבצע בעתיד בעצמנו, אבל גם, אם לא בעיקר, להציע למטופלות הבאות בשערינו אופציה ניתוחית בעלת שיעור תופעות לוואי ושיעורי החלמה מצוינים

בשמיעה ראשונה

לראשונה ביחידה לאף אוזן גרון וכירורגית ראש צוואר: בוצע ניתוח להשתלת מכשיר שמיעה בעצם הגולגולת במטופלת שכמעט ואיבדה את שמיעתה.

ד"ר טאהא ופרופ' יצחק ברוורמן בעת ביצוע ההשתלה

לראשונה במרכז הרפואי הלל יפה, ביצע ד"ר מוחמד טאהא, רופא בכיר מהיחידה לאף אוזן גרון וכירורגית ראש צוואר, ניתוח להשתלה של מערכת שמיעה מעוגנת עצם במטופלת בת 70, תושבת אור עקיבא, אשר סבלה מירידה כרונית בשמיעה מזה מספר שנים. הניתוח, שבוצע יחד עם מנהל היחידה, פרופ' משנה יצחק ברוורמן, מבוצע כיום רק ב-4 מרכזים רפואיים במדינת ישראל, כולל "הלל יפה".

התאמה לניתוח ופתרון להידרדרות בשמיעה

"מדובר באישה שעברה מספר ניתוחים לניקוי חלל האוזן עקב דלקות כרוניות באוזנה, ניתוחים שגרמו בסופו של דבר לאובדן הדרגתי בשמיעה", מסביר ד"ר טאהא. "עקב הירידה בשמיעה היא פנתה לקבלת מכשיר שמיעה, אבל מכשירי השמיעה השונים, במקרה שלה, לא התאימו כי נוצר חלל באוזן שיצר הפרעה בשמיעה. כשהגיעה אלינו למרפאה ב"הלל יפה", החלטנו לבדוק התאמתה למכשיר שמיעה מקובע עצם (דהיינו, להשתלת מכשיר שנעשתה מתחת לעור, בתוך העצם שמאחורי האוזן), משום שזה היה הפתרון המיטבי, וכמעט היחידי במצבה. המטופלת הסתובבה עם מכשיר חיצוני מספר שבועות כדי לוודא שאכן מתאים לה".

טכניקת הניתוח, כמו גם המכשיר המושתל, נמצאים, יחסית בשימוש מועט (מעל ל-5000 מושתלים ברחבי העולם), גם בשל המיומנות גבוהה והניסיון הרב הנדרשים מהמנתח המבצע, אך גם בגלל שהמכשיר אינו מתאים לכל אחד, וכי עלותו יקרה באופן יחסי למכשירים אחרים.

ניתוח פשוט ויתרונות ניכרים

מכשיר השמיעה, מסוג פונטו (PONTO - bone anchored hearing system), הינו מכשיר המתאים לאנשים הסובלים מירידת שמיעה הולכתית וגם מעורבת וסובלים מפגיעה במעבר הצליל דרך תעלת השמע והאוזן התיכונה או לאנשים הסובלים מליקוי שמיעה הולכתי ניכר (כמו למשל היעדרות של האוזן החיצונית) ואשר אינם מסוגלים ליהנות מיתרונות של מכשיר שמיעה רגיל מאחורי או בתוך האוזן (כמו למשל במקרים בהם המכשירים עצמם גורמים לדלקות קשות של האוזן החיצונה).

יתרונו הגדול של הניתוח להשתלת המכשיר הוא בכך, שאינו חוסם את תעלת האוזן החיצונית, ולכן אם ישנו זיהום או ישנן הפרשות כתוצאה מזיהום חוזר, אין צורך להוריד את מכשיר השמיעה. כמו כן, איכות הקול שמעביר המכשיר היא טובה יותר משל מכשיר רגיל. לציין כי בטרם ביצוע הניתוח המטופל מנסה את המכשיר מספר שבועות בטרם ההשתלה לוודא כי אכן המכשיר יעיל עבורו מבחינת שיפור השמיעה. הניתוח עצמו אורך בין חצי שעה לשעה בהרדמה כללית ולפעמים גם בהרדמה מיקומית ובמהלכו מושתל מכשיר השמיעה העצם שמאחורי האוזן. החתך שנעשה להכנסת השתל קטן מאוד, ובעל סיכוי נמוך לזיהומים, ולאחר ההחלמה, לרוב, מוסתר על ידי שיער המטופל. הניתוח נמצא בסל הבריאות.

ד"ר טאהא בבדיקת השתל לאחר הניתוח

כיום, מספר שבועות אחרי הניתוח, לאחר שהגיעה האישה לבדיקה במרפאה, מדווחת האישה כי חל שיפור משמעותי בשמיעה ובעיקר מבחינת שיפור איכות חייה, ובמילים אחרות - הניתוח הצליח והחולה מרוצה.

> יתרונו הגדול של הניתוח להשתלת המכשיר הוא בכך, שאינו חוסם את תעלת האוזן החיצונית, ולכן אם ישנו זיהום או ישנן הפרשות כתוצאה מזיהום חוזר, אין צורך להוריד את מכשיר השמיעה. כמו כן, איכות הקול שמעביר המכשיר היא טובה יותר משל מכשיר רגיל

6 מיתוסים שלא כדאי לסחוב על הכתפיים

מאת: ד"ר גיל לאופר, מנהל היחידה לכתף מחלקה אורתופדית ב'

המיתוס: "ניתוחי כתף אינם עזרים"

האמת: בדומה למרבית הניתוחים בתחום האורתופדי, במידה שהאבחון לבעיה אכן נכון ומתאים הרי שבין 80% ל-90% מניתוחי הכתף יסתיימו בהצלחה ואפילו בהצלחה יתרה. נכון לומר, שההחלמה מניתוחים אלו נחשבת ארוכה יחסית, ולכן אולי זה מקור הטעות.

המיתוס: "ניתוח כתף בגיל המבוגר הוא מיותר ועלול סתם לגרור סיבוכים בריאותיים"

האמת: לניתוח כתף אין גבול גיל. אנשים בכל גיל, במצב רפואי סביר, במידה שנדרשים לכך, יכולים לעבור החלפת מפרקים ובכללם החלפת כתף. אם כבר, רוב ניתוחי החלפות המפרקים מבוצעים בגילאי 70 עד 90 בימינו. יתר על כן, קשישים רבים שסובלים כאבים עזים בכתפיים, כאבים שמנעו מהם לתפקד, חזרו לתפקוד תקין ברוב המקרים, ואף דיווחו על ירידה או היעלמות של הכאבים. חלקם אף חוזרים לבצע ניתוח בכתף השנייה לאחר מספר חודשים.

המיתוס: "אחרי ניתוחי החלפת כתף, תזוזת הכתף הופכת לכמעט בלתי אפשרית, ולכן עדיף להימנע מניתוח זה"

האמת: ניתוחים להחלפת כתף, בדומה לניתוחי החלפת ירך או החלפת ברך הם מהניתוחים המוצלחים ביותר בתחום הרפואה. אחוזי ההצלחה נעים בין 90% ל- 95%. ניתוח החלפת כתף מסייע להפחתה בכאבים, לשיפור בתנועתיות, ולחזרה לחיים פעילים. זמן ההחלמה הוא בין חודשיים ל-6 חודשים, תלוי בסוג הניתוח והגישה הניתוחית.

המיתוס: "החלמה לאחר ניתוח החלפת כתף אורכת שנה"

האמת: קיימים מספר סוגים של ניתוחי החלפות כתף, ומספר גישות ניתוחיות, בהתאם לניתוח ולגישה - כך גם זמן ההחלמה. הגישה הניתוחית באנשים מבוגרים היא לבצע ניתוחי החלפת כתף הפוכה, ניתוחים אלו אינם מסתמכים על גידי כתף, שבהם נמצאים מרבית הקרעים בקרב מבוגרים. זמן החלמה לאחר ניתוח להחלפת כתף הפוכה בשל קרע בגידים הוא כ-3 חודשים, אך עיקר השיפור ניכר כבר ב-6 השבועות הראשונים לאחר הניתוח, ולפעמיים, בהינתן הגישה הניתוחית הנכונה, השימוש ביד יכול להתבצע מיד עם תום הניתוח. לעומת זאת, זמן ההחלמה לאחר ניתוח החלפת כתף בעקבות שבר הוא ארוך יותר, ונע סביב ה-6 חודשים, זאת בשל הצורך בשימוש במתלה למשך 6 שבועות לאחר ביצוע הניתוח והשיקום הפיזיותרפי שאורך זמן לאחר מכן.

המיתוס: "הפתרון לבעיות כתפיים הוא יותר בתחום הפיזיותרפיה מאשר בתחום הניתוחי"

האמת: בניגוד למה שאולי חושבים תחום ניתוחי הכתפיים הוא בין תחומי האורתופדיה המתפתחים ביותר בשנים האחרונות, וכמות הניתוחים המתבצעים כיום אף שילשה את עצמה בעשור האחרון.

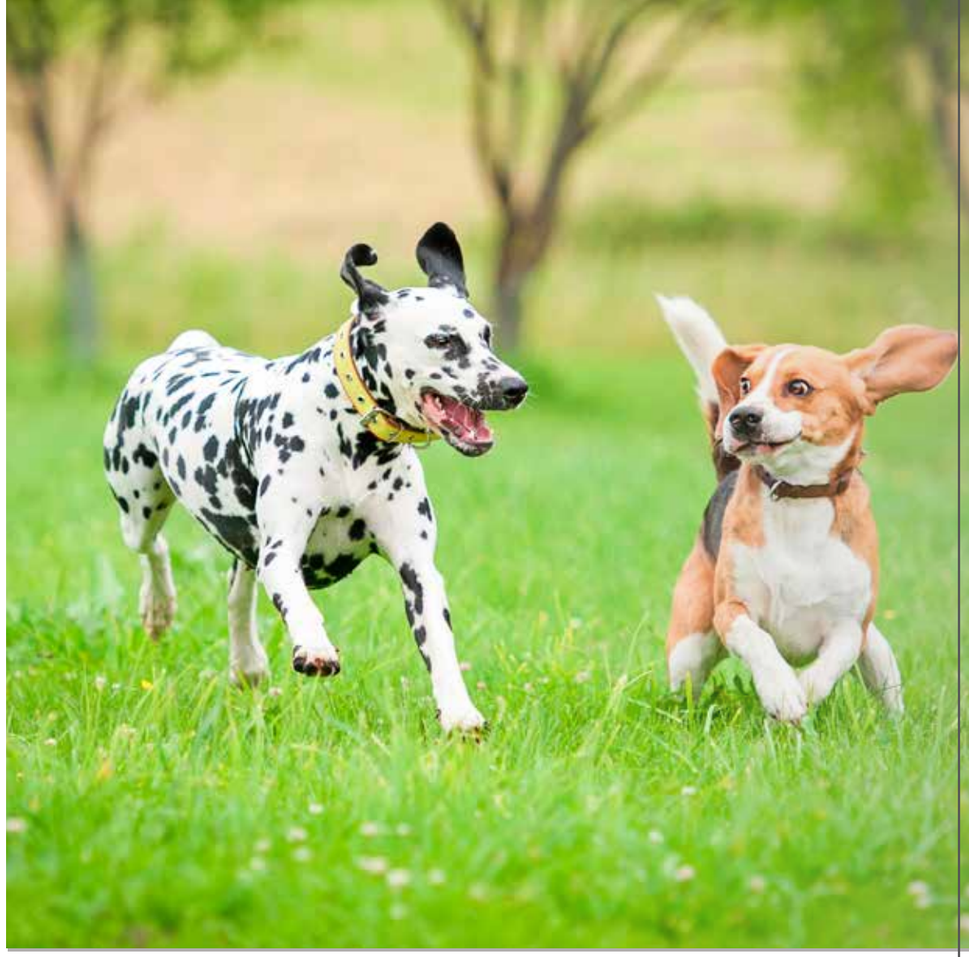
המיתוס: "קרע בגידי הכתף יכול להתאחות לבד ללא ניתוח"

האמת: קרע מלא בגידי השרוול המסובב בכתף לא יכול להתאחות, שכן השריר המחובר לגיד מושך אותו, ומונע מגע בינו לעצם ממנה ניתק. כדי לאחות את הגיד יש צורך בתפירה פיזית של הגיד לעצם ממנה ניתק. מה שנכון הוא שבמקרים בהם הקרע כרוני ואינו סימפטומטי לא תמיד יהיה צורך בתיקון הקרע.

הקיץ כאן
גם קדחת הבהרות

קדחת הבהרות היא אחת המחלות האופייניות ואולי אפילו שכיחות יחסית לאזורנו, ד"ר שרון רייספלד, רופאה בכירה ביחידה למחלות זיהומיות, קוראת לציבור הרחב לשים לב לתסמיני המחלה, וכן לבצע פעולות בכדי להימנע מעקיצת הקרצייה שגורמת לקדחת.

מידע רפואי



> התסמינים העיקריים הינם חום גבוה, כאבי ראש עזים, חולשה כללית וכאבים בכל הגוף, כעבור שלושה עד חמישה ימים מהופעת סימנים אלו, תופיע הפריחה האופיינית ברוב החולים.

קדחת הבהרות הינה מחלה שבמדינת ישראל שכיחותה היא בעיקר בשני אזורים: צפון השרון - דהיינו חדרה והסביבה, ואיזור הנגב. בחודשי הקיץ, היא הופכת שכיחה יותר בגלל מזג האוויר וכן הנטייה שלנו לשהות יותר בחוץ, בטבע, במדשאות ועוד, ששם שוכנת הקרציה שמעבירה את המחלה.

מהי קדחת הבהרות?

קדחת הבהרות (spotted fever) היא שם של קבוצת מחלות הנגרמת על ידי חיידק בשם ריקציה, חיידק זה מועבר מהכלב הנושא את החיידק לקרצייה, וזו מעבירה את החיידק לאדם. בניגוד לאדם, שמהרגע שנעקץ גם יחלה במחלה, הכלב עצמו הוא בדרך כלל רק נשא של המחלה. חשוב להדגיש, שהמחלה לא עוברת מאדם חולה לאדם חולה, אלא אם כן נדבקה אליו קרצייה חולה. כלומר, המחלה אינה מדבקת מאדם לאדם. כמו כן, לעיתים קרובות החולה לא היה במגע עם כלבים, ולא הבחין בעקיצת קרצייה. הדבקה אפשרית גם ממגע קצר יחסית עם הקרצייה, למשל אחרי שהייה בחוץ באזור דשא שמסתובבים בו כלבים.

האבחנה של המחלה בבדיקות דם היא לעיתים מאוחרת, מאחר והיא מבוססת על עליית נוגדנים לחיידק. הטיפול במחלה נעשה על פי הסתמנות אופיינית וחשד קליני ולא ממתינים לאבחנה מעבדתית.

מהם הסימנים להופעת הקדחת?

המחלה יכולה לבוא לידי ביטוי בכמה אופנים: לעיתים מדובר במחלה קלה שבחלק מהמקרים אף חולפת מעצמה ללא טיפול אנטיביוטי ספציפי, בחלק מהמקרים מדובר במחלה יותר משמעותית הגורמת לחולה לפנות לקבל טיפול רפואי (על ידי רופא משפחה או באשפוז) ובמיעוט המקרים מדובר במחלה עם סיבוכים היכולים להיות משמעותיים, ואף להוביל לתמותה ב-2 עד 4 אחוזים מהמקרים. התסמינים העיקריים הינם חום גבוה, כאבי ראש עזים, חולשה כללית וכאבים בכל הגוף, כעבור שלושה עד חמישה ימים מהופעת סימנים אלו, תופיע הפריחה האופיינית ברוב החולים. הבהרות, שהן גם מקור שמה של המחלה, הן כתמים קטנים, אדומים ובהירים, בעלי צורה לא סדירה, שמופיעים בדרך כלל בגפיים ובפנים, ויכולים לערב כל חלק מעור הגוף. האופייני למחלה זו הוא מעורבות כפות הרגליים וכפות הידיים (בצידן הפנימי). הפריחה נמשכת בין שישה עד שבעה ימים, ולעיתים אופייה משתנה עם מהלך המחלה, והיא הופכת להיות בעלת מרכיב דימומי (כמו שטפי דם קטנטנים), כהה יותר. בחלק מהמקרים, במידה ושהחולה אינו מאובחן והמחלה אינה מטופלת בטיפול אנטיביוטי מתאים, עלול מצבו להידרדר עד לכדי סיבוכים נוירולוגים, דלקות ריאה, הפרעה בתפקודי הכליות, כבד, מערכת הקרישה והדם, דלקות בשריר הלב ובמקרים חמורים אף מוות. בילדים בדרך כלל המחלה קלה, והסיכון למחלה קשה עולה במבוגרים ובחולים עם מחלות כרוניות.

אם התגלתה קרצייה על גוף האדם?

במידה שהתגלתה קרצייה, יש להקפיד לשלוף אותה במלואה באמצעות פינצטה ולא למעוך אותה עם האצבעות על הגוף. ישנה חשיבות רבה לשליפת הקרצייה במלואה מהגוף, כי אם נשארים חלקים של הקרצייה, כך נשאר גם החיידק. אחרי שליפת הקרצייה יש לכבס את הבגדים. יש לבצע מעקב ולוודא שלא מופיעות התופעות הפיזיות שהוזכרו לעיל. במידה שהופיעו, לגשת לבצע אבחון ולקבלת טיפול מתאים.

אז מה עושים? דרכי מניעה מהקדחת

כאמור, שכיחות הופעת המחלה היא בזמן הקיץ ובאזור צפון השרון והנגב. על מנת להימנע ככל הניתן מעקיצת קרצייה יש לבצע מספר פעולות בסיסיות בסביבת המחייה של האדם ושל הכלב:

1. ישנה חשיבות רבה להגברת המודעות והערנות למתן טיפול וטרינרי נאות בכלבים.
2. מומלץ לבצע טיפול ואיבוק סביבתי במלונת הכלב או במקומות המרבץ שלו.
3. במידה שישנן מדשאות, לדאוג גם לאיבוקתם בחומרים מתאימים.
4. יש לשמור על היגיינה אישית אחרי טיולים במוקמות כפריים או ביקור בחוות כלבים. בנוסף, בקרב תינוקות וילדים, שעלולים שלא להרגיש את הימצאות הקרצייה על גופם, יש לבדוק מקומות חבויים בגוף כגון מאחורי האוזניים, או קרוב לאיברי המין.

> במידה ושהחולה אינו מאובחן והמחלה אינה מטופלת בטיפול אנטיביוטי מתאים, עלול מצבו להידרדר עד לכדי סיבוכים נוירולוגים, דלקות ריאה, הפרעה בתפקודי הכליות, כבד, מערכת הקרישה והדם, דלקות בשריר הלב ובמקרים חמורים אף מוות

תהליך האקרדיטציה

הגברנו הילוך, עשינו לא מעט. תהליך האקרדיטציה חי, בועט ונושם במסדרונות המרכז הרפואי. כך נראות ההכנות. יחד, כולנו עומדים בתקן.

איכות ומצוינות

פרסום דו"ח מדדי האיכות של משרד הבריאות:

המרכז הרפואי הוכיח כי גם השנה הוא תלמיד מצטיין

בחודש יוני, המועד בו מקבלים התלמידים בבית הספר תעודות על הישגיהם בלימודים, הציג גם המרכז הרפואי תעודה מרשימה על הישגיו הוא - עמידה במדדי משרד הבריאות בציונים מרשימים ביותר. ד"ר מיקי דודקביץ, מנהל המרכז הרפואי: "מדובר בעבודת צוות חשובה. אנו גאים בעובדינו ונמשיך לעשות הכול בכדי שמטופלינו יבינו שהם הלב והמרכז"

במהלך יוני פרסם משרד הבריאות, זו השנה השנייה ברציפות, את דו"ח דירוג מדדי האיכות במערכות בריאות בישראל, כפי שהעמיד לבדיקה בקרב כל בתי החולים. בשנה החולפת, הצגת הדו"ח כללה 4 יעדים, והמרכז הרפואי הלל יפה, נכלל בקרב 7 בתי החולים שעמדו בכל המדדים הללו, בחלקם, אף בהצטיינות. השנה, גדל הדו"ח ובדק 10 מדדי איכות בתחומים שונים. גם הפעם הציג המרכז הרפואי הלל יפה ציונים יפים, אשר מעמידים אותו בין בתי החולים המצטיינים בארץ.

"אם בית החולים היה תלמיד שמציג תעודה בפני הוריו, הרי שהיו אלו הורים גאים מאוד", מציין ד"ר מיקי דודקביץ בסיפוק, "כל שכן, מדובר בשיפור בנתונים, גם לעומת שנה שעברה, מה שמוכיח שעובדינו עוסקים כל העת בבדיקה, שיפור איכות ורצון לייעל תהליכים מתוך ראיית המטופל במרכז". הנתונים מציגים מדדי איכות, כפי שנקבעו על ידי משרד הבריאות כאשר מתוך 8 מדדים עמד המרכז הרפואי הלל יפה ב-7 בציונים מעל היעד שנקבע, ובמדד אחד, הציג נתון הקרוב ליעד שנקבע.

בשני מדדים נוספים, טרם נקבע יעד, אך מכיוון שבתי החולים התבקשו לדווח בעניינם במהלך 2015, הוכנסו הנתונים לדו"ח לשם מתן תמונה ראשונית. מדדים אלו הם: זמן לביצוע בדיקת CT או MRI מרגע ההגעה לבית החולים "הלל יפה" הציג זמן של 41 דקות ביצוע (מקום 7 בארץ מבין 30 בתי חולים שנמדדו), וכן שיעור מתן TPA - טיפול הניתן למי שאובחנו כלוקים בשבץ איסכמי חד במוח - בית החולים דיווח על 20 מתוך 20 מטופלים שאובחנו וקיבלו טיפול זה, כאשר החישוב הסטטיסטי היה מתן טיפול זה בחלוקה משוערת ל-1000 אשפוזים בפנימיות ונוירולוגיה. במדד זה קיבל בית החולים את הציון 1.3 (מקום 14, מבין 20 בתי חולים שנמדדו).

תחום נוסף בו נבדק בית החולים הוא תחום השירות לבריאות הנפש. גם כאן הוכיח הצוות כי הוא אינו שוקט על שמריו עת השיג נתונים יפים של 95% עמידה ביעד של מתן תוכנית לטיפול פסיכיאטרי (מקום 3 בארץ), מיעוט אשפוז פסיכיאטרי חוזר (6% בלבד - מקום 2 בארץ מבין 18 בתי חולים שנבדקו), ומקום ראשון בארץ בקביעת תור חוזר למטופלים.

"ללא ספק לא מדובר בעבודה קלה לאור המשימות הרבות ואני גאה בצוות שלנו על העשייה הפורייה ומאחלת לנו שבשנה הבאה אף נגדיל לעשות", מסכם ד"ר דודקביץ את נתוני הדו"ח לשנת 2015.

לציין כי, התוכנית הלאומית למדדי איכות בבתי חולים בישראל הינה תוכנית שהחלה בינואר 2013 כאשר בכל שנה מצטרפים מדדים נוספים למבדק. מדובר בתוכנית שמטרתה ליצור שקיפות במערכות בריאות בישראל, במסגרת הטיפול הרפואי הניתן לציבור.

ב-6 מדדים הציג "הלל יפה" נתונים הנחשבים למצטיינים (דהיינו מעל היעד ומעל הממוצע הארצי), ובמדד אחד - מתן טיפול אנטי-טרומבוטי לאחר ניתוח כריתת רחם, הציג נתון ראשון בארץ - 100%!

המדדים והציונים הם (בסוגריים מוצג יעד משרד הבריאות לשנת 2015):

- מתן טיפול אנטי-טרומבוטי בעת כריתת רחם - 100% (היעד 80%).
- מתן טיפול אנטיביוטי נאות סביב ניתוח קיסרי - 96% (היעד 80%).
- מתן טיפול אנטיביוטי מניעתי לפני ניתוחי קולון (כריתת המעי הגס) ו/או רקטום אלקטיביים - 97% (היעד 90%).
- ביצוע ניתוח שבר צוואר ירך תוך 48 שעות מההגעה לבית החולים - 83% (היעד 80%).
- מתן טיפול אנטיביוטי מניעתי לאחר ניתוח שבר צוואר ירך - 83% (היעד 80%).
- ביצוע צנתור לבבי תוך 90 דקות מהכניסה לבית החולים - 87% (היעד 80%).
- מתן המלצה לאספירין - 97% (היעד 95%).
- הערכת סיכון לפקקת ורידית - 75% (היעד 80%).

שירותים חדשים

עכשיו תורי!

לא עוד "דוקטור אני רק שאלה" - בלחיצת על כפתור אחד, מערכת ניהול תורים חדשה במרפאות החוץ של המרכז הרפואי עושה למטופלים שלנו סדר.

בתחילת אוגוסט החל תהליך ההטמעה של מערכת ניהול תורים Q-FLOW אשר מסדירה את התורים לשירותים השונים הניתנים במרפאות החוץ של המרכז הרפואי. מטרת המערכת היא לסייע למטופלים בניהול התור למרפאה אליה הגיעו, באופן נוח, נעים ובזריזות. במילים אחרות - יעילות ושירותיות היא שם המשחק. כשלב ראשון, הוטמעה המערכת במרפאות החוץ של מחלקת עיניים ומחלקת ילדים, אך בחודשים הקרובים, יורחב השימוש בה לכלל מרפאות החוץ, כמו גם לשירותי מרפאות הניתנים במכונים השונים כגון מכון הדימות (רנטגן), וכן בחדרי המיון.

המערכת, נרכשה על ידי בית החולים מחברת Call flow החברה שזכתה במכרז חשכ"ל לנושא ניהול תורים. השימוש בה כבר זוכה לתשבחות מהמטפלים והמטופלים על כי סיפקה קפיצה משמעותית בנושא ניהול התורים, כולל קיצור זמני המתנה למטופל וחיסכון בזמן לצוות המטפל. תהליך ההטמעה של המערכת דרש הכנה מקדימה של כלל הצוותים המקצועיים ומנהלתיים בבית החולים על מנת שהמערכת תוכל לספק שירות נכון וטוב הן לצוותים הרפואיים והסיעודיים והן למטופלים. לתהליך זה שותפים הצוותים הרפואיים, יחידת המחשב של בית החולים, כמו גם פקידות הקבלה, שנדרשו להירתם עד להתנהלות התהליך באופן רציף ונטול תקלות.

אז איך זה עובד?

בבוא המטופל למרפאה, בין אם נקבע לו תור ובין אם לאו, כל שעליו לעשות יהיה לגשת לעמדה הממוחשבת הנמצאת בכניסה למרפאה המסוימת וללחוץ על השירות המבוקש. לחיצה זו מספקת דף נייר עם מספר תור ומספר עמדת הקבלה, המטופל ניגש להמתין עד לזימונו. זימון המטופל לתורו נעשה בשתי דרכים (במקביל) - על גבי מסכי טלוויזיה הפרוסים בכל חדרי ההמתנה, וכן בקריאה קולית ברמקול של מספר התור שהתקבל אצל המטופל בעת הלחיצה הראשונית על המערכת הממוחשבת בכניסה. על גבי המסך ניתן לראות מה מספר המטופל הנמצא כעת בחדר הרופא ומי הבא אחריו ובאיזה חדר טיפולים.

כאמור, בבית החולים כבר רואים תוצאות להטמעת המערכת מבחינת קיצור תורים ושיפור חווית המטופל לרווחת הצוות ובעיקר לרווחת הנדרשים לקבלת שירות.

יעיל יותר, מהיר יותר, חסכוני יותר

במסגרת שיפור השירות למוסדות רפואיים חיצוניים הנדרשים לכך, החל אגף המעבדות שלנו לספק שירותי מעבדה למוסדות רפואיים נוספים. התוצאה: שביעות רצון גבוהה, התייעלות מקצועית וכלכלית ובעיקר - שיפור השירות למטופלים ולמטופל.

מאת: ד"ר מענית שפירא, מנהלת אגף המעבדות

איחוד של מעבדות קטנות למעבדות מרכזיות הוא תהליך התורם משמעותית לשיפור איכות התוצאות, התייעלות, חסכון כלכלי ושיפור השירות. בהתאם, בשנת 2014, וכצעד אסטרטגי, פנה בית החולים לבריאות הנפש שער מנשה למרכז הרפואי הלל יפה בבקשה להעביר את ביצוע בדיקות המעבדה שלו לאגף המעבדות של "הלל יפה".

ב"הלל יפה" נענו לאתגר, שדרש כמובן היערכות מיוחדת בכמה היבטים - לוגיסטיים ורפואיים. לצורך ביצוע התהליך הוקם צוות רב תחומי משותף לשני המרכזים שבראשו עמדו המנהלים האדמיניסטרטיביים של שני המרכזים, גב' לאה בוצר וד"ר אמנון בן משה, וכלל: רופאים, מנהלי מעבדה, יועצים משפטיים, אנשי תקשורת מחשבים, מנהלי כספים ואחראי רכש. מטרת הצוות היתה לקבוע תהליכי עבודה ותחומי אחריות בשני המרכזים שיבטיחו שמירה על הרצף הטיפולי, איכות הדגימות, איכות הביצוע והעברת התוצאות לשער מנשה. דגש רב הושם על שמירת סודיות רפואית בכול שלבי התהליך, קיצור זמני סבב משליחת הדגימה עד לקבלת התוצאה בתיק החולה הממוחשב בשער מנשה תוך עמידה בדרישות האקרדיטציה של שני המרכזים.

תהליך האיחוד החל בינואר 2015 עם סגירת המעבדה בשער מנשה. התהליך הוביל לשיפור באיכות התוצאות שהתקבלו ב"שער מנשה", עקב שימוש במכשירים מתקדמים יותר, כמו גם עבודה במערכת הבטחת איכות לפי תקן ISO-9001, תקן אותו קיבל אגף המעבדות ב"הלל יפה" לפני מספר שנים. בנוסף, התהליך איפשר הגדלה של מגוון הבדיקות הניתנות כמו גם זמינותן, עקב העובדה, שבשונה מהמעבדה ב"שער מנשה", המעבדות ב"הלל יפה" פעילות 24 שעות ביום 7 ימים בשבוע. דבר חשוב לא פחות - הדבר הביא לחיסכון של 40% בעלויות בדיקות המעבדה עבור "שער מנשה".

במהלך השנה גם נבדקה שביעות הרצון של צוות רפואי וסיעודי בשער מנשה. שביעות הרצון מהמעבדה היתה גבוהה בכול הפרמטרים שנבדקו, מעל 50% היו שבעי רצון ממעבר ל"הלל יפה", ונושאים שהועלו לשיפור נדונו וטופלו ברמת ההנהלות. לאור הצלחת התהליך ושביעות הרצון הגבוהה בוצע תהליך דומה מול מרכז לבריאות הנפש "לב השרון" במרץ 2016.

תוצאות התהליך הוצגו בפוסטר בכנס איכות ברפואה שהתקיים השנה, וזכו במקום השלישי מתוך מאות עבודות. העבודה הוצגה במהלך ספטמבר בכנס לוגיסטיקה של משרד הבריאות.

כנסים וימי עיון

זה בדם שלהם

המרכז הרפואי שלנו אירח אנשי סיעוד ורפואה מכל רחבי הארץ בכנס ה-11 הכנס הארצי לסיעוד במחלקות לכירורגית כלי דם.

למעלה מ-200 אנשי צוות מכל בתי החולים והמרפאות בארץ הגיעו לקחת חלק בכנס ה-11 לסיעוד בתחום כירורגית כלי דם, אותו אירח המרכז הרפואי הלל יפה. בכנס, הוצגו שלל נושאים, חלקם חדשניים וייחודיים, בתחום המחקר והטיפול.

את הכנס, שאורגן על ידי רבאב ותד - אחות אחראית במחלקה לכירורגית א' ולכלי דם, וסגנה - אבו חוסין ניהאד פתחו בברכות, ד"ר מיקי דודקביץ, מנהל המרכז הרפואי הלל יפה וסגנית מנהלת הסיעוד בבית החולים- הגב' אלונה קרול, שציינו שניהם, שכנס בתחום הסיעוד אינו עניין של מה בכך, וכי בית החולים גאה לארחו.

בהמשך, ברך גם ד"ר עופר גלילי, מנהל היחידה לכירורגית כלי דם ב"הלל יפה", שאף נתן הרצאה בנושא חידושים בתחום הטיפולים הפולשניים ב- DVT (פקקת ורידית) ועמד על ההקשר הסיעודי של אשפוז חולה ב-DVT במחלקה פנימית אל מול אשפוז במחלקה כירורגית.

הרצאות נוספות במהלך הכנס עסקו בנושאים מגוונים והועברו על ידי צוות רפואי וסיעודי מכלל בתי החולים בארץ. בין ההרצאות שעוררו עניין לא מועט, הייתה הרצאתו של ד"ר טל סלומון, מהמרכז הרפואי העמק שדיבר על רשמים מטיפול בנפגעי רעידת האדמה בנפאל שהתרחשה בשנה החולפת. הרצאה מעניינת נוספת הייתה הרצאה שעסקה בסטיגמת החולה הדחוי שנערכה על ידי צוות מחלקת כירורגית כלי דם ב"הלל יפה" ועסקה במצב שבו המטופל אינו משתף פעולה עם הצוות ובכך מקשה על ריפויו.

בסיום הכנס התקיים תיאטרון פלייבק שעסק בעיקר בנושא העברת משמרת בין הצוותים הסיעודיים, נושא שתאם לפאנל שסגר את הכנס ואשר כמוהו לא נערכו בכנסים דומים בעבר.

"העברת משמרת הינה פעולה יומיומית ולכאורה ברורה מאליה", מציינת הגב' רבאב ותד, "אבל דווקא בתפר הזה עלולות להיווצר בעיות שיש להן השפעה, לעיתים מכרעת, על אופי הטיפול. זו הסיבה שבחרנו השנה להעלות נושא זה בכנס ולקיים עליו דיון. מבחינה זו, הורכבו האנשים בפאנל מצוות רפואי וסיעודי מתחום כירורגית כלי הדם, אבל גם צוות מומחים מהיחידה לניהול סיכונים שלנו, והשירות הסוציאלי.

הפאנל, כמו גם ההצגה, וכמובן ההרצאות, עוררו עניין רב במשתתפים, שכאמור, גדשו את האולם. צוות המארגנים של "הלל יפה" זכה למחמאות רבות על ארגון היום הן מבחינת בחירת התכנים והן מבחינת התכנון הלוגיסטי.

"צוותים רבים ניגשו אלינו בסוף היום וברכו אותנו על ההשקעה הניכרת", מסכמים גב' ותד רבאב ומר ניהאד אבו חוסיין, "חלקם אף הביעו נכונות לבצע את הכנס שוב כאן אצלנו ב"הלל יפה". מבחינתנו, אמירה כזאת היא גאווה גדולה - מקצועית ואישית".

> הפאנל, כמו גם ההצגה, וכמובן ההרצאות, עוררו עניין רב במשתתפים, שכאמור, גדשו את האולם. צוות המארגנים של "הלל יפה" זכה למחמאות רבות על ארגון היום הן מבחינת בחירת התכנים והן מבחינת התכנון הלוגיסטי.

בדרך לילד...

הסתיים בהצלחה מפגש ראשון למטופלות ביחידה להפריה חוץ גופית של המרכז הרפואי הלל יפה. הזוגות שהגיעו נהנו מארוחת בוקר מפנקת, הרצאות ההעשרה ושיחה פתוחה עם אנשי היחידה על כל מה שחשוב וכדאי לדעת על טיפולי הפריה. סיפורה האישי של מטופלת ביחידה חתם את היום וגרם להתרגשות רבה בקרב הנוכחים.

ביחידה להפריה חוץ גופית של הלל יפה קיימו במהלך מאי השנה מפגש ראשון מסוגו, שיוחד לזוגות הנמצאים במהלך טיפולי פוריות או רוצים להתחיל בהם.

"הרעיון במפגש שכזה", הסבירה פרופ' משנה ענינת שלום-פז, מנהלת היחידה, "הוא לתת מידע זמין ועדכני על טיפולי פוריות, אבל בעיקר ליצור שיח פתוח בינינו לבין מי שנמצא בתהליך או מעוניין לדעת עליו יותר. זוגות או נשים הנמצאים בתהליך או מעוניינים להתחיל בו, מוצפים הרבה פעמים במידע, בהמלצות ובעיקר בהרבה בלבול. חשוב לנו ביחידה, כחלק ממתן טיפול פרטני וכוללני , גם לעזור להם "לעשות סדר", לתת כתף ואוזן קשבת - מבחינתי, כמנהלת היחידה, זה חלק בלתי נפרד מהטיפול. לכן גם היה חשוב לנו ליצור מפגש "פתוח", נעים ובעיקר מזמין: לשאול, להתעניין, להבין ולקבל תמיכה".

כחלק מהמפגש, מלבד ארוחת בוקר מפנקת ונעימה, זכו הנוכחים להרצאות ההעשרה מידי מומחי היחידה באשר לתהליך בירור אי הפריון, הטיפולים הקיימים בתחום, הסבר על הליווי הניתן ביחידה מבחינת סיעוד, וכן על עבודת המעבדה, שאין בילתה. בנוסף, התקיימו הרצאות באשר לשימוש ברפואה משלימה במהלך טיפולי פוריות וכן על הדרכים בהם מסייעת היחידה להפגת החרדה והלחץ במהלכם. את ההרצאות חתמה כרמלה קנר, מטופלת לשעבר ביחידה, ששיתפה בניסיונה האישי. סיפורה זכה לתגובות נרגשות ביותר מקהל הנוכחים, לאור התוצאה המשמחת של התהליך המורכב אותו עברה. בסיום היום התקיימה שיחה פתוחה ופאנל של שאלות ותשובות, שזכו אף הם להתעניינות גבוהה.

"זהו מפגש ראשון, וכוונתו לערוך מפגשים כגון אלו כל מספר חודשים" מבהירה פרופ'/מ שלום-פז. "תהליך הפריה חוץ גופית הוא פעמים רבות מורכב, אורך זמן ודורש הרבה אורך רוח. במילים פשוטות- הוא לא קל, בלשון המעטה. ביחידה, אנחנו שמים דגש על המקצועיות, אבל לא פחות מזה על הרגש ועל היחס האישי- זה המתכון המוצלח שלנו לילד. ולכן, נמשיך לעשות כל פעילות שתסייע לבאים בשערינו להגשימה".

פרופ'/מ שלום-פז וכרמלה קנר, מטופלת לשעבר ביחידה, שבאה לשתף מניסיונה

להרגיש הכי בטוח שאפשר

כנסים

וימי עיון

חודש מאי הינו החודש הארצי לבטיחות הילד. לאור זאת, התקיים במחלקת הילדים של המרכז הרפואי, כבשנים עברו, יום בטיחות, שאורגן על ידי השירות הסוציאלי וארגון "בטרם". מטרתו: קידום והעלאת המודעות בקרב הורים וילדים לנושאי בטיחות בבית ובכלל. עושים הכול שתרגישו בטוח.

במסגרת העלאת המודעות בנושא בטיחות בית ומניעת פגיעה בתאונות בקרב ילדים, התקיימה במחלקת הילדים פעילות מיוחדת בנושא בטיחות בית. הפעילויות, שנערכו בצורת הפנינג צבעוני ונגיש שיועד הן להורים והן לילדים, נערכו בשיתוף העובדת הסוציאלית האחראית על מחלקת הילדים- מראם קעואר, ומחנכת המרכז החינוכי - קורין ויצמן. הפעילויות כללו מגוון הפעלות חווייתיות בנושא בטיחות בית ומניעת תאונות העלולות להתרחש בעת שהילדים נמצאים בחופשה מהגן ומבית הספר, בזאת בעיקר לאור החופשה הגדולה העומדת להתחיל בקרוב.

את ההפנינג פתח מופע פנטומימה של הליצן הרפואי, ויטלי (וובה), אשר הדגים באופן משעשע סימולציות לתרחישים אפשריים בתאונות לילדים העלולות להתרחש בבית ומחוצה לו כגון: סכנת טביעה, סכנת חנק כוויות ועוד. בהמשך, הוקרנו סרטונים ייעודיים המסבירים כיצד להתגונן במצבי חירום שונים וכן כיצד להימנע מתאונות ביתיות, תאונות בים ובבריכה וכדומה. כמו כן, קיבלו הילדים דפי צביעה והתקיימו הפעלות לילדים, כמו גם הדגמה באשר למאכלים העלולים לגרום לחנק של פעוטות, תוף הצעת חלופות הולמות.

ליום מושקע זה היו שותפים גם סגל המרכז החינוכי הפועל במחלקת הילדים, סטודנטית לעבודה סוציאלית, וכמובן ד"ר עדי קליין, מנהלת מחלקת הילדים, שאף פתחה את היום בברכה חמה לכל הנוכחים ואיחלה המשך עשייה פורה תוך עידוד ההורים וילדיהם על הקפדה בנושא בטיחות בבית, בטיחות ברכב ובטיחות בחופשת הקיץ ובכלל.

צריך שניים לטנגו

יום עיון בנושא אונקולוגיה לרופאי הקהילה

חיזוק העבודה המשותפת עם רופאי הקהילה היא נדבך חשוב למרכז הרפואי. יום עיון שיוחד לנושא האונקולוגי אליו הוזמנו רופאי הקהילה מהווה דוגמא לשיתוף פעולה חשוב זה.

החשיבות למתן שירות כוללני למטופלים המגיעים למרכז הרפואי הלל יפה בהיבטים של המשך טיפול ראשוני בקהילה וכן מעקב והשגחה, הפכו בשנים האחרונות לכמעט מובנים מאליהם. מכאן, שהקשר בין רופאי הקהילה המטפלים בחולה בשגרה, לבין צוות בית החולים הינו חשוב, עבור המטופל ועבור הרופא המטפל בפרמטרים רבים.

במסגרת זו, התקיים יום עיון בנושא אונקולוגי, שאורגן על ידי היחידה לאונקולוגיה בראשותה של קטרינה שולמן. ליום זה הוזמנו רופאי משפחה, כירורגים ואונקולוגים מהקהילה, כמו גם הרופאים המחוזיים של קופות החולים ובכירים נוספים.

במהלך יום העיון נידונו סוגיות שונות בטיפול האונקולוגי בניתן בית החולים על ידי מומחי המרכז הרפואי הלל יפה, ביניהן: שיטות לאבחון מוקדם של סרטן המעי הגס (ד"ר אורן גל, המכון הגסטרואנטרולוגי), הערכת סיכון להישנות סרטן מעי הגס (ד"ר קטרינה שולמן), סקירה של דימות שד (ד"ר נטילה קוחנובסקי, אחראית יח' דימות השד), היבטים כירורגים של סרטן שד (ד"ר איתמר אשכנזי, כירורגיה אונקולוגית), המשמעות לנשאות ל-BRCA מבחינת מעקב וניתוח מניעתי (ד"ר אילן ברוכים, מנהל היח' לגינקו-אונקולוגיה), הטיפול המודרני בגידולי שחלה (ד"ר אנה בלכר, מחלקת נשים ויולדות).

ד"ר רקפת בכרך, מנהלת המרפאה של שירותי בריאות "דגני" בחדרה, שנכחה ביום זה, בירכה על ארגונו, וביקשה מד"ר דודקביץ, מנהל המרכז הרפואי הלל יפה, כמו גם מעמיתיו להנהלה וממנהלי המחלקות, להמשיך ולבצע ימי עיון כגון אלו, שהם חיוניים לא רק להעמקת הקשר עם רופאי הקהילה לטובת המטופלים, אלא גם לשם העמקת הידע של רופאי הקהילה בנושאים השונים.

ולסיכום...

שני מפגשי סיכום שנה חתמו את שנת 2015 במרכז הרפואי - האחד של ראשי ענפי מינהל ומשק והשני של כל המחלקות, היחידות, המכונים והענפים של כלל בית החולים.

בחינת העשייה הענפה בבית החולים היא אבן יסוד בהתנהלות בית החולים בבואו לסכם את הפעילות בשנה חולפת, שבה נצברים ונרשמים אינספור אירועים. לעניין זה, התקיימו במהלך שני תאריכים - באפריל ובמאי סיכומים שנתיים המאירים את כל שנעשה בבית החולים במהלך שנת 2016. במפגש הראשון, באפריל, נכחו כל ראשי הענפים של מנהל ומשק, בראשותו של ד"ר אמנון בן משה, ובו הוצגה הפעילות חוצת הארגון של מי שמשמשים beck office חשוב והכרחי לכל הנעשה במרכז הרפואי. במפגש השני- נכחו כלל המנהלים בבית החולים, בכל הסקטורים: רפואה, סיעוד, פרא-רפואה ומנהל ומשק. סיכומי השנה האלו, הגם שהוצגו ברובם בישיבות פרטניות מול הנהלת בית החולים, הוצגו כעת מול קהל רחב יותר, באופן כללי יותר, בליווי סרטון מסכם, שלאחריה הציג ד"ר מיקי דודקביץ את עיקרי היעדים והמטרות העומדים בפני בית החולים והנהלתו לשנת 2016.

בשני המפגשים הודגשה עובדת היותם של העובדים נקודת חוזק וחזית חשובה ביכולתו של בית החולים למקסם את היכולת הקלינית והמקצועית, הצורך בהטמעת טכנולוגיות חדישות, החשיבות של נושא ניהול הידע, ההעמקה והפיתוח של נושא המחקר והאקדמיה, כמו גם מתן הדגש על מתן שירות וטיפול מיטבי בכל עת למטופלים ולבני משפחותיהם.

להציל את מי שקרוב אלייך בזמן אמת

המרכז הרפואי הצטרף לפרויקט של מד"א להכשרת אזרחים בעלי הכשרה רפואית, שעיקרו האפשרות לספק עזרה ראשונה באירוע חירום.

"שיתוף הפעולה עם "הלל יפה" הינו שיתוף פעולה מתבקש ומובן מאליו לאורך שנים של עבודה פורייה ומצוינת שיש לנו עם המרכז הרפואי מזה שנים רבות", כך ציין סמנכ"ל המבצעים של מד"א, גיל מושקוביץ', בעת פגישה שנעשתה עם הנהלת המרכז הרפואי, לשם הקמת עמדת החתמה במהלך יולי האחרון. על כך הוסיף ד"ר מיקי דודקביץ, מנהל המרכז הרפואי: "מדובר בפרויקט חיוני , חיובי וחשוב, ואנחנו שמחים תמיד לקחת חלק בכל פעילות שעניינה הצלת חיים וסיוע לארגונים שעוסקים בכך, ובוודאי שלארגון מד"א".

הרעיון בפרויקט "נאמן חיים" הינו סיוע בזירה בה מתרחש אירוע חירום - בין אם אדם לוקה בליבו, מתמוטט בביתו, או כל עניין אחר. מכיוון שלזמן ההגעה לזירת אירוע חירום ישנו תפקיד מרכזי בהצלת חיים, יזמה מד"א את הפרויקט האמור "נאמן חיים", שעיקרו - סיוע של אזרחים שעברו הכשרה לכך, תוך ניצול מיקומם הפיזי, במידה שהם קרובים לזירת אירוע חירום, זאת לשם מתן עזרה ראשונית, עד להגעת האמבולנס. המרכז הרפואי הלל יפה, שמח כמובן לקחת חלק בפרויקט חשוב זה.

במפגש, נכחו בין היתר מנהל מרחב שרון, יוסי רוקח, שציין אף הוא את שיתוף הפעולה המוצלח ביותר עם המרכז הרפואי הלל יפה לאורך השנים, ואת המימשק ההדוק שקיים לאורך השנים בין הגופים לשם טובת המטופל המגיע בשערי בית החולים.

בסיום המפגש, ניגשו כל הנוכחים לעמדת החתמה של מד"א שוקמה במסדרון בית החולים במיקום מרכזי, שם חתמו הן ד"ר דודקביץ והן סגנו, ד"ר אוהד הוכמן, וכן חברי הנהלה נוספים על הוספתם לרשימה "נאמן חיים".

בעמדת ההחתמה במסדרון בית החולים (מימין לשמאל): גיל מושקוביץ - סמנכ"ל מבצעים, ד"ר מיקי דודקביץ - מנהל המרכז הרפואי, ד"ר אוהד הוכמן - סגן מנהל המרכז הרפואי, רפי שבע - סופרוויזר מרחב שרון

ביקורים ואירועים

חנוכת בית חשובה

טקס גזירת סרט ביחידה לדימות השד של המרכז הרפואי

בתחילת יולי התקיים טקס רשמי לחנוכת היחידה לדימות השד החדשה של המרכז הרפואי הלל יפה. בטקס גזירת הסרט השתתף גם מר אבנר לידור, נציגה של משפחת דותן, שבסיוע תרומתם הנדיבה נרכש הציוד במכון.

בחודשים החולפים נפתחה יחידה חדשה במכון הדימות של המרכז הרפואי הלל יפה - יחידה לדימות שד, המספקת טיפול כוללני. בתחילת יולי, בחנוכת בית צנועה, אך חגיגית, נגזר גם סרט באופן רשמי בנוכחות הנהלת בית החולים, עובדי בית החולים ומנהל עמותת רעות ונציג משפחת דותן, מר אבנר לידור.

בפתיחת האירוע הודה ד"ר מיקי דודקביץ, מנהל המרכז הרפואי הלל יפה, לכל מי שלקח חלק בהקמת היחידה. כמו כן, ציין כי פתיחתה של היחידה לדימות שד, שבה מתבצע שירות כוללני בליווי מומחים מכלל המקצועות הרפואיים הרלבנטיים, יש בה בבחינת בשורה חשובה לקהילה. "כל אישה המתקבלת בשערי היחידה, זוכה לקבל טיפול אישי ואיכותי בהתאם לצרכיה כשהיא מלווה בצוות רב מערכתי, מקצועי ועתיר ניסיון", הדגיש ד"ר דודקביץ, "לנו, כארגון שחקק על דגלו את ראיית המטופל במרכז - אין חשוב מזה".

לדבריו אלו הצטרפה ד"ר נטליה קוחנובסקי, אחראית היחידה לדימות שד, שציינה את החשיבה המעמיקה והעבודה המורכבת והרבה שהושקעה בהקמת היחידה, והודתה לכל מי שלקח חלק בתהליך- גדול כקטן, כולל לפרופ' מאיר אורן, מנהל המרכז הרפואי שפרש לגמלאות, להנהלה הנוכחית, לצוות מכון הדימות, לתורמים ועוד. במהלך האירוע, שמעו הנוכחים על השירותים הניתנים ביחידה, וזכו לסיור קצר במתחם החדש, המודרני ומזמין הפנים.

היחידה החדשה נותנת מענה משלים ליכולות האבחנתיות והטיפוליות הקיימות במרכז הרפואי כגון MRI שד, היחידה לאונקולוגיה, כירורגית שד ועוד. ביחידה ציוד מהמתקדמים מסוגו, כולל ממוגרפיה עם טומוסינטזיס, ביופסיות בהכוונת טומוסינטזיס, וכן מכשיר אולטראסאונד רובוטי לסריקת כל נפח השד, היחידי מסוגו בארץ. היחידה, עוסקת בגילוי מוקדם של סרטן השד, בעזרת טכנולוגיות חדשות תוך שימוש במספר אמצעי דימות כגון: ממוגרפיה דיגיטאלית כולל טומוסינטזיס לצורך סקר ואבחון, אולטרה-סאונד, ביופסיות בהכוונה אולטראסאונד או בהכוונת ממוגרפיה עם טומוסינטזיס, סימונים לפני ניתוח, הכנסת קליפים לפני טיפול כימותרפי ועוד.

כאמור, הציוד במכון, נרכש בסיוע תרומתם הנדיבה של משפחת דותן: תרומה, שללא ספק מסייעת להמשיך ולהעניק למטופלים את הרפואה האיכותית והמתקדמת ביותר והינה בעלת משמעות חשובה מאד עבור קהל המטופלות של המכון בהווה ובעתיד.

תגידו מזל טוב כפול שתיים

במעמד שר הבריאות, הרב יעקב ליצמן, נחנכו מחלקת יולדות ויחידת היילודים המחודשים. במהלך הטקס התחדש המרכז הרפואי גם בהבטחה חגיגית - השתתפות של 50 מיליון ₪ במימון חדר מיון חדר וממוגן לבית החולים בשנתיים הקרובות.

ביולי האחרון, חנך שר הבריאות, הרב יעקב ליצמן את סיום חידוש מחלקת יולדות ויחידת היילודים של המרכז הרפואי הלל יפה. הטקס, בו נכחו ראשי רשויות, בכירי משרד הבריאות, חברים מעמותת הידידים של בית החולים, עובדי בית החולים וכמובן היולדות ובני משפחותיהן, סיכם תקופה ארוכה בה עבר אגף האימהות שינויים מבניים רבים והפך לכזה שבו רמת המלונאות היא הרמה של בית חולים פרטי, לצד מקצועיות חסרת פשרות.

במעמד הטקס עצמו, עת ברכו השר ליצמן וד"ר מיקי דודקביץ - מנהל המרכז הרפואי, ציין הרב ליצמן שהוא שמח על טקס חנוכת האגף החשוב, ושמח אף יותר על כי משרד הבריאות יסייע במימון מלר"ד (מחלקה לרפואה דחופה- חדר מיון) חדש וממוגן, מימון שמשמעותו 50 מיליון ₪. ד"ר מיקי דודקביץ, מנהל המרכז הרפואי הלל יפה הודה לשר על מימון זה, תוך ציון החשיבות הרבה שיש לעניין לטובת המטופלים.

בנוסף, במסגרת המעמד החגיגי של טקס חנוכת המחלקה והיחידה המחודשים, ציין ד"ר דודקביץ כי "על צוות אגף האימהות מוטלת המשימה לתת לכל יולדת המגיעה בשערינו את הטיפול האיכותי המיטבי והמקצועי ביותר לצד תחושה שכאן המקום הנכון והמתאים ביותר ללדת ולשהות בו את הימים הראשונים שלאחר הלידה. לכן, הושקע מאמץ רב ומחשבה רבה בחידוש מבנה מחלקת יולדות, יחידת היילודים, כמו גם בחדרי הלידה. ד"ר דודקביץ הודה לכל מי שלקח חלק מפרויקט רחב היקף זה וסיכם באומרו: "ללא ספק השינויים מורגשים, ותורמים משמעותית לאותה תחושת נוחות הנדרשת עבור המטופלות ומשפחותיהן, ברגעים הראשונים עם ילדיהן".

במהלך כל היום עצמו זכו גם היולדות המאושפזות לחגוג באופן מיוחד בהפנינג שכלל בלונים אישיים, צילומי יילודים ומשפחות, חולצות "נולדתי בהלל יפה" ליילודים הטריים ועוד.

ביקורים
ואירועים

100% לתת 100% ולהישאר

בית הספר האקדמי לסיעוד של המרכז הרפואי הלל יפה ממשיך להציג נתוני הצלחה של 100% במעבר של בחינות הרישוי להסמכה לאחיות כבר מספר שנים ברציפות. אז מה הסוד שלהם? - ד"ר מירב בין נתן, מנהלת בית הספר מסכמת ב-3 מילים: "השקעה, אמפטיה ומקצועיות".

"מי שנותן 100%, שלא יתפלא שהוא משיג 100%", מציינת בחיוך של סיפוק וגאווה ד"ר מירב בן נתן, מנהלת בית הספר לסיעוד של המרכז הרפואי הלל יפה. את ההרגשה הזאת היא וצוותה המסור הרוויחו ביושר, אחרי שגם השנה הציגו תלמידי בית הספר 100% הצלחה במעבר בבחינות ההסמכה הארציות.

לגאווה הבית ספרית הזאת, מצטרפים גם הסטודנטים, שכעת הם אחים ואחיות מן המניין ומתחילים את דרכם המקצועית באחד המקצועות המורכבים והרגשיים ביותר.

בין הבוגרים הטריים אפשר למצוא גם כאלו שבחרו במקצוע הסיעוד לאחר קריירה בתחומים אחרים כגון ד' שעבד במשרד ראש הממשלה והחליט כי בגיל 53 הוא רוצה להיות אח ולתרום במערכת הרפואית, או שרה, עולה חדשה מארה"ב שעבדה כמתורגמנית באוניברסיטה והחליטה לממש חלום ילדות ולהפוך לאחות. שניהם, היו בין מסיימי קורס הסבת אקדמאים לסיעוד. שניהם גם שובצו כבר לעבודה בבתי חולים ברחבי הארץ, כמו גם רבים מהבוגרים האחרים.

"אלו רק שני סיפורים מדגמיים של בוגרינו המוצלחים שסיימו קורס הסבת אקדמאים לסיעוד. קורס שכמוהו אנחנו פותחים פעמיים בשנה בשל הביקוש הרב", מסבירה ד"ר בן נתן.

אז איך מסבירים בבית הספר את ההצלחה המופתית הזאת? "אנחנו משקיעים בתלמידים שלנו את הנשמה", מוסיפה ד"ר בן נתן, "השקפת בית הספר, היא כי הסטודנט הוא המרכז, ולכן אנו משתדלים לתת לכל סטודנט וסטודנטית את המעטפת המתאימה להם - כולל סיוע טכני ולוגיסטי (אם צריך), אמפטיה ואוזן קשבת, השקעה בתכנים והדגשה של כל הנושא המקצועי. כל אלו, כמובן, לצד הרגישות הנפשית המתבקשת גם מאיתנו כמחנכים, וגם מהמערכת וממקצוע הסיעוד בכללותו".

בשנה הבאה, כחלק מהרצון ללכת לקראת הלומדים בבית הספר, אנו מתכוונים להנהיג מתכונת לימוד של 3 ימים מרוכזים, בכדי לאפשר לסטודנטים להתפרנס וללמוד. בנתיים, אמנם לא נחים על זרי הדפנה, אבל בהחלט שמחים בהצלחה של המחזור הנוכחי.

ועכשיו - בהצלחה

130 בוגרים של בית הספר האקדמאי לסיעוד של "הלל יפה" חגגו סיום לימודים מאתגרים בטקס מרגש. עכשיו נותר רק לאחל להם בהצלחה.

בתחילת אוגוסט האחרון נערך טקס סיום ל-130 בוגרי בית הספר האקדמי לסיעוד של המרכז הרפואי הלל יפה, מהם 55 בוגרי קורס הסבת אקדמאים והסמכה בסיעוד שניגשו לבחינת הרישוי באפריל 2016 ועברו בהצלחה של 100%. יתר הבוגרים ייגשו לבחינת הרישוי בספטמבר 2016, וביה"ס סמוך ובטוח בהצלחתם המלאה.

"אני גאה ומאושרת לנוכח מספרם הרב של הבוגרים והצלחתם המלאה", אומרת ד"ר מירב בן נתן, מנהלת ביה"ס. "אני מודה להנהלת המרכז הרפואי ולכל מי שתרם לתהליך הלמידה וההדרכה בשדות הקליניים השונים. כמובן אני מודה לצוות מורות בית הספר, השותפות הפעילות לפרי עמל מבורך זה. אני מוקירה ומעריכה את בני המשפחה שתמכו וסייעו ללומדים להגיע למעמד זה".

בטקס נישאו ברכות לבוגרים וחולקו תעודות הצטיינות למצטייני כל מחזור. נציגי הבוגרים נשאו ברכתם והודו לבית הספר על שהיה בית הספר האקדמי הטוב ביותר ללמידה חווייתית ומהנה, התורמת לידע נרחב, תוך דגש על אנושיות, אמפטיה וחמלה.

בטקס השתתפו רבים מבני משפחות הבוגרים שהביעו התרגשות גדולה וגאווה לנוכח הצלחת הלומדים. לסיכום, ציינו הבוגרים: "אכן תקופה לא קלה עברה על כולנו, אינטנסיבית אך מאתגרת. התוצאות הנפלאות מדברות בעד עצמן".

תורמים
ותרומות

ידידות אמת

מוסדה עמותת ידידים למרכז הרפואי

כחלק מהאסטרטגיה של המרכז הרפואי הלל יפה, תוך רצון להתמודד עם אתגרים רבים כגון: שיפור איכות הטיפול הרפואי, חיזוק התשתית הכלכלית של בית החולים, חיבור לקהילה, קידום בריאות ועוד, הוחלט להקים עמותת ידידים במטרה לעמוד במטרות הללו.

לצורך הקמת העמותה נרתם מר משה מורג כיו"ר העמותה. משה הינו תושב קיסריה אשר ניהל בעבר את הקרן לפיתוח קיסריה וכן עמד בראש חברות כגון מבני תעשייה. בשיתוף עם הנהלת בית החולים רתם מר משה מורג כ-15 אנשי עסקים מובילים ומקושרים, תושבי האזור, במטרה לסייע לבית החולים להשגת מטרות כגון פיתוח המרכז הרפואי, גיוס תרומות, חיזוק הקשר עם הקהילה, סיוע בבניית תדמית איכותית בקרב קהלי המטרה ועוד.

הפגישה הראשונה של עמותת ידידי בית החולים נערכה ביום הראשון של ספטמבר. בפגישה נכחו חברי הנהלת המרכז הרפואי ד"ר מיקי דודקביץ , ד"ר אמנון בן משה, ד"ר אוהד הוכמן, גב' דינה פיינבלט, גב' מיכל מנהיימר וכן חברי הוועד המנהל של העמותה, בהם יו"ר העמותה מר משה מורג, גב' טלי פייגלין, פרופ' רפי קרסו, גב' אירית שנקר, מר הרצל בודינגר, גב' שרון שוופי, מר רמזי גבאי, גב' איטה תמרי, גב' דליה קורקין, מר יורם רביב, גב' ורדה שליו, גב' מרים בן בעש"ט ומר אבי בנבנישתי. בועד חברים גם ד"ר נוף עתאמנה ומר רוני צליק.

מר משה מורג בירך את הנוכחים וציין כי כתושב האזור אשר נהנה משירותים רפואיים רבים במרכז הרפואי, החליט לקחת על עצמו את תפקיד יו"ר עמותת הידידים. לצורך כך גייס, בשיתוף הנהלת המרכז הרפואי, 15 חברי ועד מנהל, כולם אנשים ראויים ומקושרים אשר מתגוררים באזור. עוד אמר מורג: "כולם נענו בשמחה למשימה, ובימים אלו אנו יוצאים לדרך".

ד"ר דודקביץ, אשר הציג בפני הנוכחים את פעילותו הענפה של בית החולים, בירך את הנוכחים באומרו: "חברי העמותה הינם שותפים לדרך ובעזרתם נוכל לחזק את הקשר של בית החולים עם האוכלוסייה באזור. יחד נצעיד את הלל יפה לעתיד טוב יותר, למען רווחתם של תושבי האזור".

מתמונה לתרומה

האמן משה גורדון תרם תמונה מאוסף יצירותיו למרכז הרפואי, מתוך רצון לתרום לארגון הפועל למען הקהילה.

התמונה, שכותרתה "כמיהה", נתרמה ונתלתה בכניסה לחדרי הלידה של המרכז הרפואי הלל יפה. תרומת התמונה נעשתה לאחר פנייתו של האמן לבית החולים בשל רצונו לתרום מעבודותיו לטובת ארגון הפועל למען הקהילה ולרווחת הציבור. המרכז הרפואי הלל יפה, ענה לדרישתו זו, אך גם היווה תרומה "קרוב לבית".

משה גורדון הינו אמן המתגורר בחדרה, בה הוא פועל ויוצר בשנים האחרונות. עבודותיו הוצגו במהלך השנים בתערוכות יחיד באיטליה ובארץ. העבודה על התמונה, העשויה כולה מנייר ומחומרים טבעיים, ארכה כחודשיים ימים.

במרכז הרפואי הלל יפה, כאמור, שמחו והודו על התרומה והתמונה, ששוויה כמה עשרות אלפי שקלים, המתנוססת כעת, צבעונית ונאה, במקום בו ייהנו ממנה רבים - מטופלים, אנשי צוות ומבקרים כאחת.

תרומת פסל למכון דימות השד

בסיועה של הגב' מרים בן בעש"ט, חברת עמותת הידידים, תרם מר יקי ליטר פסל בדמות אישה העשוי ברונזה לטובת מכון דימות השד. מטרת התרומה הענקת תחושת חמימות ואסתטיות למטופלות במהלך ביקורן במכון.

פרופיל

מחלקה

הרבה יותר מבית מרקחת!

ניפוק תרופות וציוד רפואי, שיטת חלוקת תרופות ייחודית המסייעת במניעת טעויות, ייעוץ תרופתי זמין כמעט 24/7, ייעוץ בחבישות ובטיפול בפצעים קשיי ריפוי, זכיה בפרסים על מצוינות ועוד. המחלקה לשירותי הרוקחות של המרכז הרפואי היא הרבה יותר מכל מה שחשבתם.

המחלקה לשירותי הרוקחות ב"הלל יפה" היא כבר מזמן לא "רק" מחלקה המנפיקה תרופות ומארגנת אותם מחדש, אלא אחת המחלקות שתמיכתה לא רק היקפית או פרטנית, אלא מרושתת בארגון היטב.

ההתחלה - קטן ואיכותי

בית המרקחת הוא מהמחלקות הראשונות ביסודו של בית החולים. המחלקה נוהלה על ידי הרוקחת חנה לאופר ומוקמה באחד הצריפים הראשונים של בית החולים. עם הקמתו של בניין אשפוז קבע (בניין אשפוז א' דהיום), עברה לקומת המרתף שלו ומאז היא שוכנת שם בביטחה, גדלה ומתרחבת לאיטה. עם בתחילתו נקרא השירות "בית מרקחת" ומנה 3 עובדים (כולל מנהלת בית המרקחת), הרי שכיום הוא גדל וצמח לבלי היכר ומונה 29 אנשי צוות.

עובדים מסביב לשעון (וזוכים בפרסים תוך כדי)

בעבר, התפקיד העיקרי של שירותי הרוקחות היה ניפוק תרופות למחלקות השונות על פי דרישה. סדר הדברים היה - מרשם שהיה מגיע מהמחלקה ובו ציון כמות התרופות הנדרשת למחלקה, דרישה שסופקה לרוב, ללא התערבות או ייעוץ (אלא אם נדרשו לכך). התרופות לוקטו על ידי הצוות הסיעודי עם הגעתן למחלקה וניתנו למטופל.

כיום, השירותים אותם מספק צוות שירותי הרוקחות הינם רחבי היקף ועומק, או כמו שמציין זאת כמאל עמארנה, מנהל השירות: "עברנו מטמורפוזה רצינית עם השנים. אנו נותני שירות כוללני שבתוכו נכנס שירות של רוקחות קלינית, שמשמעותו מתן ייעוץ בטיפול התרופתי ותמיכה לצוות הרפואי והסיעודי בכל הקשור לטיפול התרופתי, הדרך בה ניתנות התרופות ועוד".

החל משנת 2002 כל נושא הזמנות התרופות מהמחלקות עבר לניהול באופן ממוחשב. עניין זה יצר ייעול של המערכת, בעיקר לגבי אופן ליקוט התרופות מהמדפים, שנעשה על ידי מסופונים. לעניין המיחשובי היו מספר יתרונות משמעותיים: מניעת טעויות במתן תרופות, צמצום עלויות לבזבוז בתרופות וחיסכון במשאבים. השימוש במערכת הממוחשבת יצר פינוי זמן לרוקחים לשם ביצוע העמקה קלינית לטיפול התרופתי הניתן, כלומר: הרוקח יכול לשים לב למינונים שניתנו, לסוג התרופה, לדון במידת הצורך על העניין מול הרופא, לייעץ, לתת דגש וכדומה.

צומת חשוב נוסף היה בשנת 2007, עת הוטמעה לשימוש שיטת ה-UNITDOSE, שיטה שעיקרה היה ניפוק תרופות למטופל באופן פרטני על ידי צוות בית המרקחת, מראש. שיטה זו, חסכה מהצוות הסיעודי במחלקות את פעולת ליקוט התרופות המסופקות למחלקה באופן ידני מארון התרופות המחלקתי. עגלת התרופות הייתה מגיעה מסודרת ומוכנה לחלוקה כבר מבית המרקחת, מה שאיפשר לצוות זמן רב יותר לטיפול במאושפזים. מטרת השיטה היה מניעת טעויות בטיפול התרופתי, מניעה של בזבוז תרופות שלא נעשה בהן שימוש, הקטנת מלאי במחלקות. במילים אחרות - השיטה "עשתה סדר" בכל הקשור לניהול סיכונים במתן תרופות, סייעה ושיפרה את השירות בטיפול התרופתי. הרוקחים נדרשו לבצע הלימה בטיפול התרופתי הניתן למטופל, כך שאם לדוגמא כתב היד של הרופא אינו מובן, הרי שהרוקח היה מתקשר, מוודא מינון, אולי גם מייעץ אחרת וכו'. יתרון נוסף היה לצוות הסיעודי - מקבל את התרופות מוכנות ולא נדרש ללקטן, אלא רק מוודא כי התרופות נכונות - זה יצר בדיקה כפולה של התרופות הניתנות. על השימוש בשיטה זו זכה צוות שירותי הרוקחות בשנת 2010, בפרס ראשון במסגרת תחרות צוותי שיפור שערכה נציבות שירות המדינה.

העמקת השיפור בנושא זה הביאה בשנת 2012 להכנסתו לשימוש של רובוט מיוחד, ראשון בארץ, המסייע בחלוקת תרופות למטופלים. "המדובר הוא במערכת רובוטית משוכללת המבצעת את חלוקת התרופות למחלקות השונות תוך ביצוע הצלבת מידע רפואי של המטופל עם המרשם שניתן על ידי הרופא המטפל", מסביר כמאל עמארנה. "המערכת, שהוטמעה בסיוע משמעותי של חברת שרא"ל, מאפשרת בקרת איכות במספר צמתים ועיקרה, בדומה לשיטת ה-UNITDOSE ניפוק תרופות "ללא מגע אדם". במערכת, נעשית הזנת המרשם, מועברת הוראה לרובוט והוא זה שמלקט את התרופות במינון המדויק, תוך בדיקת תוקפן ושלמות אריזתן. לאחר מכן, הוא מדפיס את הנחיות המרשם למטופל, כולל התאריך והשעה בה יש ליטול אותן, ומצרף זאת בתוך שקית הרמטית הנושאת את פרטי המטופל ואמצעי זיהוי ברקודי. השקית האישית מופצת למחלקה ובאופן אישי על ידי איש צוות סיעודי למטופל". היתרונות ברורים: המטופל הנכון, התרופה הנכונה, המינון הנכון, זמן מתן התרופה הנכון כמו גם תדירותה. מספר בקרות - הן על המרשם, הן על תוקף התרופות, הן על המינונים, סוג התרופה, תקופה והן על מצב שבו לא תגרם השלכה/אובדן של תרופות שלא נעשה בהן שימוש. וכן, לצוות הסיעודי מתפנה זמן (מאות שעות חודשיות), שכעת מושקע יותר בטיפול במאושפזים.

כיום, בסיוע הרובוט, נעשית חלוקת התרופות ב-9 מחלקות מאשפוז עבור כ-300 מטופלים ביום, והשאיפה היא לכסות בסופו של דבר את כל המחלקות המאשפוזות בבית החולים. הדבר תלוי גם בתקנים ובשעות עבודה נוספות. בדומה לשיטת ה-UNITDOSE, גם הטמעת הרובוט הקנתה לשירותי הרוקחות פרס מכובד - אות הוקרה ליחידות מצטיינות בהתייעלות ובצמצום בירוקרטיה מטעם נציבות המדינה

בית מרקחת - זה לא רק תרופות

לשירותי הרוקחות ב"הלל יפה" תפקידים נוספים, שאינם קיימים בקרב מקביליהם בבתי חולים אחרים בארץ. אנשי השירות עסוקים לא מעט בקרחית תרופות מיוחדות על פי דרישה של הצוות הרפואי, לדוגמא, הכנת עירויים לטיפול כימותרפי עבור היחידה האונקולוגית והמכון ההמטולוגי - מעל 500 הכנות לחודש. בדומה, עבור יחידת הפגיה ישנן הכנות מיוחדות של הזנה תוך ורידית TPN (מעל ל-2500 הכנות בשנה), והכנות מיוחדות על פי דרישה. בנוסף, במידה שקיימת דרישה מיוחדות למשחות, סירופים ועוד - גם על זה אחראית היחידה. לשם כך, קיימים שני חדרים מיוחדים "נקיים", שהכניסה אליהם מותרת רק לאחר ביצוע הליך התלבשות מיוחדת.

החל מ-2014 מבצע צוות הרוקחים גם ייעוצים בנושא פצעים קשיי ריפוי, פצעים לאחר ניתוח ופצעי לחץ. נכון לשנת 2015 עמד מספר הייעוצים על מעל ל-1000 בשנה.

אחריות נוספת היא בתחום הרכש של תרופות וחבישות מיוחדות לבית החולים. כמו כן, משנת 2009 מופעל שירות למכירת תרופות לעובדים ולמטופלים המשתחררים מבית החולים. שירות זה הוא ייחודי ל"הלל יפה" ולא קיים בבתי חולים אחרים. היתרון הגדול שלו - מאפשר נוחות למטופלים שמשתחררים הביתה עם מרשם היכולים לרכוש את התרופות, בוודאי באופן ראשוני, כבר לפני הגעתם הביתה, ובעלות שווה לכל נפש. צוות המחלקה פעיל מאוד בתחומים נוספים בבית החולים כגון בוועדות שונות - מניעת זיהומים, ועדת תרופות, ועדת הלסינקי, ועדת הצטיידות, בטיחות ועוד, וכמובן פעיל מאוד בהכנה לתהליך האקרדיטציה בתחום ניהול הטיפול התרופתי (MMU). כחלק מהתייעלות והרצון לתת מענה טוב יותר לצוותים במחלקות ולמאושפזים - עברה מתכונת העבודה של שירותי, החל משנת 2015 ל-7 ימים בשבוע, על מנת לתת מענה טוב יותר לכל המחלקות. גם זה, שירות שעדיין לא קיים בבתי חולים אחרים.

סדר יום מחלקתי

לשירותי הרוקחות ישנו סדר יום מוקפד במיוחד, משום שהם נותנים שירות לכל מחלקות בית החולים. היום מתחיל תמיד בשבע בבוקר בהכנת התרופות בעגלות. משעה ששוגרו העגלות (מ-8:00 בבוקר לערך), הרוקחים מתפזרים למטלות שונות בבית החולים - הזמנות תרופות באמצעות מסופון מהמחלקות, הכנות של תמיסות, עירויים, ביצוע התערבויות וייעוצים במחלקות בנושא תרופתי וייעוץ לפצעי קשיי ריפוי ועוד. מעבר לכך, ישנה מכירה של תרופות בבית המרקחת החל מהשעה 8 ועד השעה 16:00.

מחקר ואקדמיה

החל משנת 2015 בית המרקחת שותף למחקרים קליניים רבים, יחד עם מחלקות בית החולים וההנהלה, ובאופן עצמאי. בשנה הקרובה (ספטמבר 2016), אף אמור אחד המחקרים שהוסתיים להתפרסם במגזין International journal of pharmceuticel compounding. מעבר לכך, מספר רוקחים של שירותי הרוקחות מלמדים בבית הספר לסיעוד של "הלל יפה" סטודנטים לסיעוד. כמו כן, במכללת רופין - בקורס לפרמקולוגיה לסטודנטים להנדסה ביו-רפואית. אחד מהרוקחים הקליניים בשירותי הרוקחות הוא בעל דוקטורט ומרצה באוניברסיטה העברית בירושלים בחוג לפרמקולוגיה בבית הספר לסיעוד, בתואר שני. המחלקה לשירותי הרוקחות מסונפת לבית הספר לרוקחות בבן גוריון בב"ש וכזכור מקבל אליו סטודנטים שנה ד' ללימוד. השירות זכה מספר פעמים, חלקן ברציפות, בסבב מצטיין הוראה. וכן מתפעלת פורומים למענה בנושא ייעוץ תרופתי באתר דוקטורוס.

העתיד כבר כאן

השירות אינו שוקט על שמריו. במסגרת התוכניות לעתיד, מתרחב שירות ה-UNIDOSE אט אט לכל מחלקות בית החולים. כמו כן, מתכננים בשירות להרחיב את שירות הכנת התרופות על מנת להוריד עומס מהצוות הסיעודי במחלקות. בדומה, קיימות תוכניות לפתיחת חנות פארם.

את התוכניות לעתיד מסכם כמאל עמארנה באומרו: "אני בהחלט חושב שאין אף שירות רוקחות שדומה לנו כאן בארץ. הצוות שעובד כאן, עובד מאוד קשה וישנם אתגרים חדשים כל הזמן. בהתאם, ההשקעה שלנו באנשי הצוות שלנו רבה, ואני גאה לומר שיש לי צוות מצוין, שאוהב לבוא בבוקר לעבודה, ומורכב מאנשים שיש להם ראייה רחבה, הבנה קלינית מצוינת ורצון לבצע את המוטל עליהם ומעבר לכך".

תעודת זהות מחלקתית

מנהלת: כמאל עמארנה

סגנית מנהל: לידיה שוורץ

רוקח אחראי תפעול: מוחמד אבו פול

רוקחים קליניים: 2

רוקחים: 10

סטאז'רים: 6

מזכירות: 1

שינוע: 3

מתנדבים: 3

שירות לאומי: 2

עובדים מצטיינים

פרס למצוינות אישית

נועה דוגמה

מנהלת אבטחת איכות ב', מעבדה ביוכימית, מערך המעבדות

עובדת במרכז הרפואי החל מ-1.8.2000. משנת 2007 בתפקידה הנוכחי. עובדת מסורה, חרוצה, אמינה, בעלת הנעה פנימית גבוהה, פועלת בצורה עצמאית ובשיתוף פעולה עם כלל העובדים והמנהלים לקידום תהליכי איכות באגף המעבדות ובבית החולים. הובילה את תהליך שיפור האיכות באגף המעבדות במסגרת ה-EFQM. תהליך שהוצג בכנסים ואף זכה בפרס של האגודה הישראלית לאיכות ברפואה. שותפה פעילה גם בהטמעת תו התקן ISO 9001 במעבדות.

עובדת בשיתוף פעולה מצוין עם עובדים ומנהלים לקידום האיכות באגף המעבדות מתוך אמונה עמוקה ומוטיבציה. לא מוותרת על ערכי האיכות והיא מקפידה ללמוד ולהתעדכן בתחום האיכות.

אילנית מרקוביץ'

מנהלת ענף מכרזים, המחלקה למשאבי אנוש

עובדת במרכז הרפואי החל מ-1.1.1993. מחודש יוני 2011 בתפקידה הנוכחי. בולטת באיכות עבודתה במהלך כל השנים בהן עובדת. מוכיחה מקצועיות, עבודה מעמיקה, יסודית, מצוינת, בעלת תודעת שרות גבוהה מאוד ועם רצון ללמוד נושאים חדשים ולקדמם ככל האפשר. מאירת פנים לכל הפונים ומנסה באישיותה הנעימה לפתור בעיות ככל האפשר. בעלת יחסי אנוש מצוינים. מקדמת הצעות לשיפור והתייעלות בעבודתה ועבודת המחלקה. מהווה מודל לעובדת אכפתית שפועלת בכל זמן נתון לסייע ולקדם את דרכי העבודה במחלקה. בעלת מוטיבציה, לויאליות ואהבת האדם באשר הוא בדרכה ובנועם הליכותיה. בעלת תודעת שרות גבוהה ומודעות גבוהה לחשיבות השרות הניתן לעובדים ולכל פונה

סמדר אברג'יל

ראש צוות, היחידה לאף אוזן גרון וכירורגית ראש צוואר

עובדת במרכז הרפואי החל מ-22.4.1987. ממאי 2015 בתפקידה הנוכחי. מהווה דוגמא ומופת לעובדת בכירה המשלבת מוטיבציה, מקצועיות, יכולות אישיות והשקעה אין סופית לשם קידום יעדי בית החולים בכל המעגלים הנדרשים. מפגינה כושר מנהיגות, מחשבה יצירתית מרשימה. פיתחה והעמיקה את תחום ההדרכה לחולים והדרכתם עם החזרה הביתה לאחר טיפול. נרתמה והשקיעה מיוזמתה מאמצים רבים ליצירת תוכניות ושיטות עבודה וכן להטמעתן בתחום הסיעוד. יוזמת כל הזמן תוכניות הדרכה להכוונת עובדים לטיפול ומעקב למטופלי ניתוחי ראש וצוואר וטראכאוסטומיות. נמצאת בקשר מתמיד עם מטופלים היוצאים אל הקהילה לאחר אשפוז. שותפה פעילה בפגישות צוות רב מקצועיות הן במחלקה והן במטופלי אף- אוזן-גרון.

שייקה בכר

טבח בכיר, חדר אוכל ומטבח

עובד במרכז הרפואי החל מ-4.4.2002. משנת 2008 כטבח בכיר. עובד מאוד מסור ונאמן מבצע כל עבודה הנדרשת ממנו ומעבר. נקי ומסודר באופן יוצא מהרגיל. מבצע כל משימה על הצד הטוב ביותר תמיד מוכן לעזור לכולם. בעל יחסי אנוש מעולים ומשמש כדוגמא לכל צוות המטבח - צעירים וותיקים. אהוב על כולם ומגלה מחויבות ומסירות לתפקידו ובעל תודעת שירות גבוהה ויכולת קבלת החלטות ניהוליות בתחום אחריותו, תוך קידום ושיפור הדברים כל העת.

ד"ר גיל לאופר

מנהל יחידת כתף, מחלקה אורתופדית ב'

עובד במרכז הרפואי החל מ-1.11.1994. מדצמבר 2014 כמנהל יחידת כתף במחלקה אורתופדית ב'. מצטיין במסירותו לדרישות ולצרכי בית החולים ומוכן לקבל על עצמו משימות נוספות מעבר לתיאור התפקיד הרשמי שמוגדר לו. בעל תודעת שרות גבוהה מאוד. חרוץ, אכפתי ומוכן להירתם לכל משימה - במקצועיות ובאיכות ללא תנאי. בעל רצון ויכולת להתמודד עם משימות חדשות בצורה הטובה ביותר ופועלת מתוך ראייה של עשייה באופן המושלם והמיטבי. מהווה דוגמא אישית וחיובית בהתנהגות ובמקצועיות. חדור מוטיבציה ולויאליות למחלקה.

זה הכל

אנשים

גם השנה כבשנים קודמות נערך מבצע בחירת עובדים / צוותים מצטיינים. מבצע זה הינו תהליך שנתי, שנועד להביע את הוקרת שירות המדינה והערכות להישגי העובדים בהעלאת פריון העבודה, בהגברת היעילות, בשיפור הישורת לציבור ובהשגת איכות והמצוינות

אחמד שלבי

ראש צוות, מחלקה כירורגית א'

עובד במרכז הרפואי החל מ-1.1.2008. מחודש יוני 2015 בתפקידו הנוכחי. מצטיין במקצועיות שלו, בידע הקליני הרב תחומי ביחסי האנוש ובאחריות הרבה שמפגין. מסייע בייעול שיטות העבודה במחלקה בפרויקטים המחלקתיים השונים. מפגין מצוינות בתחום ההדרכה של הצוות הסיעודי במחלקה וכן בקרב סטודנטים ובולט מאוד בתחום הניהולי. משקיע רבות בקליטת צוות חדש למחלקה ומסייע בהכשרה המקצועית והנחלת מיומנות בכל התחומים. משמש כדוגמה ומופת בתחום הסיעוד בזכות המקצועיות, הידע, היחס האנושי, האחריות והיזמה שמפגין. נותן שירות מצוין לקהל המטופלים והמשפחות.

חגית שם טוב

מזכירה רפואית, מחלקת יילודים ופגים

עובדת במרכז הרפואי החל מ-1.8.1997. משנת 2002 בתפקידה הנוכחי. מגלה ידע מקצועי נרחב בתחומי פעילותה, מקפידה על איכות העבודה. פועלת לעזור ולתת מענה לפניות המשפחות גם בתחומים שמעבר לתפקידה. מגלה גמישות בהתמודדות עם משימות בלתי מתוכננות ונענית ברצון לבצע משימות נוספות ולעזור לעמיתיה לעבודה. בעלת קשרי עבודה ויחסי אנוש מעולים עם הצוות ועם כול הגורמים בבית החולים ומחוצה לו, במיוחד עם משפחות המטופלים המוצאות אצלה אוזן קשבת ברגעים קשים ושמחים. אחת מעמודי התווך החשובים במחלקה. בולטת במוסר עבודה, אחריות, אכפתיות ולויאליות גבוהים ביותר.

פרס למצוינות צוותית

צוות המכון לגסטרואנטרולוגיה

אנשי הצוות הסיעודי: אלינה בונומוביץ, אהובה גונדאני, מיריי טל, סמדר נפרין, איליה ניסימוב, הלנה ספוז'ניקוב, ישראלה פרידמן, ברוריה שושן.

הצוות הסיעודי במכון עומד במשימות מורכבות הדורשות מיומנות טכנית גבוהה בפרוצדורות אנדוסקופיות מורכבות. הצוות מתנהל בלכידות, עובד באינטראקציה טובה, בשיתוף פעולה ובהתאמה עם הרופאים, מגלה מיומנות בעזרה בביצוע הפעולות האנדוסקופיות, ובעל מודעות גבוהה למתן שירות אמפטי ואדיב למטופלים ולמלוויהם, תוך שמירה על בטיחות המטופל ואיכות הטיפול. הצוות הסיעודי הצליח במשימה לקיצור זמני המתנה, תוך שמירה על איכות ובטיחות הטיפול. הצוות הינו צוות איכותי מגובש ומאוד, משתתף פעיל בכל הנעשה במכון, כולל במחקר ובהוראת סטודנטים לרפואה ולסיעוד ועושה כמיטב יכולתו על מנת לתת מענה רפואי מלא ואיכותי למטופלים, ובזמן המתנה קצר ככל הניתן. אנשי הצוות הסיעודי מראים מסירות ואחריות, לאורך כל שעות היממה.

צוות מחלקת משק

אנשי הצוות: ליה איסקוב, טובה דינצ'י, לודמילה מורדכייב, לודמילה מנישרוב

צוות מגובש העובד בשיתוף פעולה מלא ודואג לניקיון חדר המיון 24 שעות ביממה במשך כל השנה בהתאם לתוכניות עבודה מסודרת, הוראות הבטיחות. מדווח לממונה על ליקויים במחלקה, משתמש בחומרי ניקיון לפי צורכי העבודה והוראות הממונה מבצע ניקיון יומיומי וניקיון יסודי בצורה נאותה וברמה גבוהה. בשל פעילותו של חדר מיון במשך 24 שעות ביממה, כמו גם הדינמיקה הגבוהה של מטופלים ומלווים בחדר המיון, עבודת הניקיון במחלקה קשה ביותר, אך הצוות עושה זו בהצלחה גבוהה על פי תכניות עבודה מסודרת ובלוחות זמנים מסודרים בכל משמרת. הצוות משתדל לעזור לחולים במידת האפשר וכן לציבור האורחים המגיע למיון.

מינויים וקידומים

ד"ר ג'מאל גזמאווי
מנהל בשירות בבריאטרי, המערך הכירורגי

בוגר לימודי רפואה מאוניברסיטת בלבאו, ספרד בשנת 1986. בעל תעודת מומחה בכירורגיה כללית משנת 1995.החל עבודתו במרכז הרפואי הלל יפה בשנת 1989 כרופא מתמחה בכירורגיה כללית במחלקה כירורגית א'. בין השנים 1994- 1999 התמחה התמחות שנייה בכירורגיה אורולוגית (אינו בעל תעודת מומחה). בין השנים 2000 ל- 2001 עבד כרופא כירורג בקופות החולים, ובשנים 2001 עד 2007 עבד כרופא כירורג בתאגיד בריאות קרן מחקרים של "הלל יפה".בשנת 2002 עבר לעבוד ככירורג מומחה במחלקה כירורגיה ב'. בתאריך 6.4.2016 זכה במכרז פנימי בתפקיד מנהל שירות בריאטרי.

כרמית דרור
מנהלת מחסן טקסטיל ולבנים

החלה עבודתה בשנת 1998 במרפאות חוץ, החל משנת 2010 הועסקה כפקידה במכון הרנטגן. עם פרישתה לגמלאות של מנהלת מחסן הלבנים נבחרה במכרז לתפקיד החל מיום 1.7.2016.

ד"ר אורן גל
סגן מנהלת מכון גסטרואנטרולוגי

בוגר לימודי רפואה מהטכניון בשנת 1997. בין השנים 1997 ל-2000 שירת כקצין רפואה בצה"ל. החל עבודתו בשנת 2001 כרופא מתמחה ברפואה פנימית במרכז רפואי כרמל. בעל תעודת מומחה ברפואה פנימית משנת 2005. בשנת 2006 החל התמחותו בגסטרואנטרולוגיה במרכז רפואי רמב"ם ובמרכז רפואי רבין ולאחר מכן כרופא מומחה בכיר במרכז רפואי רבין. בעל תעודת מומחה בגסטרואנטרולוגיה משנת 2009. החל עבודתו במרכז הרפואי הלל יפה בשנת 2010 כרופא מומחה בכיר במכון הגסטרו. בתאריך 1.6.2016 מונה לתפקיד בגן מנהלת מכון גסטרו.

דרורה בן מיכאל
סגנית מנהל אדמיניסטרטיבי

החלה עבודתה במוסדנו בתאריך 1.10.2000 בתפקיד תקציבנית. בוגרת תואר ראשון במדעי החברה בחוג לכלכלה וסטטיסטיקה ותואר שני במינהל ציבורי. בשנת 2002 קיבלה את תפקיד מנהלת קבלת מיון חולים,והחל מ-1.1.2015 בנוסף על תפקידה כמנהלת קבלת חולים קיבלה את האחריות גם על מרפאות החוץ והמכונים. החל מ-1.9.2016 משמשת כסגנית מנהל אדמיניסטרטיבי.

ד"ר רינת גבאי- בן זיו
מנהלת היחידה להיריון בסיכון, מחלקת נשים ויולדות

בוגרת לימודי רפואה מהאוניברסיטה העברית בירושלים בשנת 2003. בין השנים 2002-2005 שירתה כקצינת רפואה בצה"ל. החלה עבודתה בשנת 2006 כמתמחה במיילדות גניקולוגיה בבית חולים בלינסון ובהמשך כרופאה מומחית. בעלת תעודת מומחה ביילוד וגניקולוגיה משנת 2012. בתאריך 12.7.2016 החלה עבודתה במרכז רפואי הלל יפה בתפקיד מנהלת יחידה מקצועית הריון בסיכון גבוה לאחר זכייתה במכרז פומבי.

ד"ר איילת מדברי
מנהלת יחידה מקצועית (כאב), מחלקה נוירולוגית

בוגרת ביה"ס לרפואה מאוניברסיטת בולוניה, איטליה משנת 2003. בין השנים 2005 עד 2010 התמחתה בהרדמה במרכז הרפואי רבין-בילינסון פתח תקווה. בין השנים 2011 ל-2013 ביצעה התמחות על ברפואת כאב במרכז הרפואי רמב"ם בחיפה. בין השנים 2013 ל-2015 שימשה כחוקרת ביחידת המחקר של היחידה לשיכוך כאב במרכז הרפואי רמב"ם. בהמשך שימשה כרופאה בכירה, במרפאה לשיכוך כאב במרכז הרפואי רבין-השרון פתח תקווה בין השנים 2014 ל-2016. בתאריך 1.9.2016 החלה עבודתה במרכז הרפואי הלל יפה בתפקיד מנהלת יחידה מקצועית (כאב) לאחר זכייתה במכרז פומבי.

זה הכל
אנשים

ברכות על פרסים מיוחדים

ברכות לד"ר רנא חנא, רופאה במחלקת עיניים
על זכייתה בפרס חוקר מצטיין מטעם האגודה לחקר העין והראיה לשנת 2016. המחקר יוצג בכנס האיגוד האמריקאי לחקר העין והראיה בשנת 2017. המחקר שעסק בתאי הגזע במודל קרנית העכבר, נעשה בשיתוף פעולה עם מעבדת המחקר של פרופ' רובי שלום מהפקולטה לרפואה בטכניון, חיפה.

ברכות למחלקת נשים ויולדות, בניהולו של פרופ' מוטי חלק,
על זכייה בתואר מחלקה מצטיינת בהוראה מטעם הפקולטה לרפואה של הטכניון בחיפה, זו הפעם השלישית ברציפות.

ברכות על הישגים ומינויים אקדמאים

- ברכות לתמר וכטר, מרכזת בכירה בביה"ס אקדמי לסיעוד על היבחרה לתפקיד יו"ר חטיבת החינוך בהסתדרות האחיות הארצית.
- ברכות לד"ר יונס סעיד, סגן מנהל מחלקה פנימית ד' על מינויו למדריך קליני
- ברכות לד"ר גל אורן, סגן מנהל מכון גסטרו על מינוי למדריך קליני
- ברכות לד"ר דגן יסמין, רופאה מומחית במערך הכירורגי על מינויה למדריכה קלינית
- ברכות לד"ר זילבר קרינה, רופאה מומחית מחלקה **פנימית ד'** על מינויה למדריכה קלינית

קטיה שלאונסקי
אחות כללית, הנהלת סיעוד

החלה עבודתה בשנת 2008 כאחות מוסמכת במלר"ד, בשנת 2008 סיימה תואר ראשון בסיעוד, בשנת 2012 סיימה קורס אחות מוסמכת לרפואה דחופה. בשנת 2016 מונתה לתפקיד אחות כללית ערב/ לילה.

רינת מגאדלה
אחות כללית, הנהלת סיעוד

החלה עבודתה בשנת 2007 כאחות מוסמכת במחלקת התאוששות, בשנת 2007 סיימה תואר ראשון בסיעוד, בשנת 2011 סיימה קורס אחות מוסמכת לרפואה דחופה. בשנת 2016 מונתה לתפקיד אחות כללית ערב/ לילה.

שיפרה פאטאל
סגנית אח אחראי, מחלקה אורתופדית ב'

החלה עבודתה בשנת 1982 כאחות מעשית בפגיה, בשנת 2001 סיימה קורס אחיות מוסמכות, בשנת 2003 סיימה קורס סיעוד ברפואה דחופה, בשנת 2008 סיימה תואר ראשון בסיעוד ובשנת 2014 סיימה תואר שני במנהל מערכות בריאות. בשנת 2016 מונתה לתפקיד סגנית אח אחראי במחלקה אורתופדית ב'.

ורד כהן
מפקחת קלינית, הנהלת סיעוד

החלה עבודתה בשנת 1992 כאחות מוסמכת במלר"ד, בשנת 1999 סיימה קורס סיעוד ברפואה דחופה, בשנת 2004 סיימה תואר ראשון במנהל מערכות בריאות ובשנת 2013 סיימה תואר שני בסיעוד. בשנת 2016 מונתה לתפקיד מפקחת קלינית.

מזל טוב

לידות

אבו עסבה רפעת - בן
אבו שהואן טארק - בת
אברמוב גילה - בן
אדרי אביב - בן
אהרוני שלי - בן
אלמה נגוסה - בן
אמסלם אורטל - בן
אשכנזי דורון - בת
באבד סיגלית - בת
ג'בארין מוסטפא - בת
ד"ר אמינה אבו ערישה - בן
ד"ר כנעאנה מונא - בן
ד"ר מרקוב קסניה - בת
ד"ר פרנקל רבקה - בן
הרבט אנגל שרית - בן
וואקנין בר - בת
ויינברגר ירדן ירדנה - בת
ושאחי סמאר - בן
זייד ראמי - בן
חמאיסה אמירה וכבהה מוגירה - תאומים
חמאיסה כבהה אמירה - תאומים 2 בנים
יזראילוב מילנה - בת
יעקוב מונה - בת
יעקובוב אלה - בת
יצחקוב ויקטוריה - בת
ירשוב מרינה - בת
מושקוביץ יובל - בת
מנשה עמית - תאומים בן ובת
נאסר איה (סטאז'רית לרפואה) - בן
נאסר מי - בן
נובוסלסקי מוריה - בת
סיון רותי - בת
עמר לידיה - בת
עסל (ביאדסי) מי - בת
ערמי יסכה - בן
פודל נלי - בן
קבהה אימאן - בת
קפליצר בת חן- בת
קרול מאיה - בן
קרן שמרית - בת
שהאב נדאל - בן
שהואן עלי - בת
שטראוס עדי - בת
שירי אדל (סטאז'רית לרפואה) - בן
שמאי מאי - בן
שעיבי עדיה - בן
תגעמי יצחק - בת

לידות קרן מחקרים

ד"ר אבו מוך ג'בארה מורן - בן
קרן שריג בת אור - בת

נישואין

אשכנזי דורון
נובוסלסקי קון מוריה - מלר"ד
עסל (ביאדסי) מי - כירורגית ב'
קז'דן דוד - טיפול נמרץ לב
שלום (בן חיים) ירדן - חדר לידה
שמעוני עדי- ניהול סיכונים

פורשים לגימלאות

הנהלת בית החולים וצוות העובדים שולחים איחולים לבביים והרבה בריאות, אריכות ימים והנאה מהתקופה החדשה

רחל אוסטרייכר אחות אחראית יחידת התאוששות

החלה עבודתה במרכז הרפואי הלל יפה בשנת 1992 כאחות מוסמכת במחלקה כירורגית ב', בשנת 1995 עברה ליחידה לטיפול נמרץ כללי. בשנת 2000 מונתה לתפקיד אחות כללית ערב לילה, ובשנת 2006 שובצה בנוסף לאחות כללית לאחות מתאמת השתלות. בשנת 2008 חזרה לכירורגית ב' כאחות אחראית ובשנת 2009 מונתה לתפקיד אחות אחראית יחידת התאוששות. הובילה את השינוי של הכנסת משמרת לילה ליחידת התאוששות.

פרשה לגמלאות בתאריך 30.6.2016 במסגרת עידוד פרישה.

שרית הינדי מנהלת מחסן טקסטיל ולבנים

החלה עבודתה במוסדנו בשנת 1982, ב-10 השנים האחרונות בתפקיד מנהלת מחסן לבנים. נאמר על שרית כי "הינה נעימת הליכות, אכפתית לבית החולים ולטובת החולה, שואפת לאיכות, יעילות ומצוינות", כמו כן נבחרה לקבלת "פרס המשרד" לשנת 2011.

פרשה לגמלאות ביולי 2016.

הרב הלל דוד אריה רב בית החולים

החל עבודתו במוסדנו בשנת 1990 כרב ואחראי על שירותי הדת. עובד אחראי, בעל מסירות רבה הן לערכיו האישיים והן למרכז הרפואי. בכל שנותיו ביצע את עבודתו כראוי והקפיד על סטנדרטים מקצועיים גבוהים. איש נעים הליכות, מקצועי ויסודי.

פרש לגמלאות בתאריך 30.6.2016.

דבורה (דובי) פאול אחות אחראית מחלקה אורתופדית א'

החלה עבודתה במרכז הרפואי הלל יפה בשנת 1971 כאחות מוסמכת במחלקה כירורגית ב', בשנת 1991 מונתה לתפקיד סגנית אחות אחראית, בשנת 1994 זכתה בפרס עובדת מצטיינת, בשנת 1999 עברה למחלקה אורתופדית א' ומונתה לתפקיד אחות אחראית. אחות מקצועית ואיכותית, בעלת ותק רב, פעלה ברמה מקצועית ובסטנדרטים של איכות ומצוינות, קידמה את הצוות הסיעודי והייתה מודל לחיקוי.

פרשה לגמלאות בתאריך 30.9.2016.

נישצ'סני פטר

בשנת 2000 כאחראי תחום מקצועי ב' (אקסומט).
פרש לגמלאות בתאריך 31.05.2016.

בן שיטרית מימי

עבדה משנת 1977 עד אפריל 2016, בתפקיד אחות מעשית במחלקת נוירולוגיה.

מוסקוביץ גיטה

עבדה משנת 1979 עד אפריל 2016, בתפקיד אחות מעשית במחלקת יולדות.

מימון מירה

עבדה משנת 1977 עד יוני 2016, בתפקיד אחות מעשית במחלקת פנימית ב'.

פניק מרינה

עבדה משנת 1990 עד יוני 2016, בתפקיד אחות מעשית במלר"ד.

סולומן מרים

עבדה משנת 1986 עד ליוני 2016, בתפקיד מיילדת בחדר לידה.

מרדכיי זמורוד

עבדה משנת 1981 עד ליוני 2016, בתפקיד אחות מוסמכת במחלקת ילודים ופגים.

זאחלקה מחוסן

עבד משנת 1982 עד לתאריך יוני 2016, בתפקיד ראש צוות רפואה דחופה במלר"ד.

גבלי שושנה

עבדה משנת 1980 עד ליוני 2016, בתפקיד אחות מוסמכת במשרד אחות ראשית.

עזורה פרלה

עבדה משנת 1991 עד לאוגוסט 2016, ככח עזר באספקה סטרילית.

עמירם כהן

עבד משנת 1997 עד יוני 2016, כחצרן.

נסימוב פסח

עבד החל משנת 1994 עד מאי 2016 כחצרן במטבח.

איפראימוב טטיאנה

עבדה משנת 1992 עד מאי 2016 כעובדת ניקיון במחלקת המשק.

10 דברים שלא ידעתם על ד"ר יניב לוי, רופא בכיר, מכון הלב

1. הוא בן 43, נשוי ואב לשני בנים ובת. במקור הוא מאשקלון, אבל הפך לחדרתי באופן רשמי משנת 2004.

2. את לימודי הרפואה סיים בפקולטה לרפואה של אוניברסיטת בן גוריון בבאר שבע. על דשא הפקולטה הכיר את מי שהיום היא אישתו, חדרתית במקור. כך גם הגיע לחדרה בסופו של דבר.

3. עם אישתו התחתן כבר במהלך הלימודים. בנו הבכור נולד בשלהי הלימודים. בסיומם, כאמור, עברו לגור בחדרה.

4. הוא גאה מאוד בעובדה שגדל וצמח ב"הלל יפה" - כל ההכשרה הרפואית שלו, מהיותו סטאז'ר ועד היום, כרופא בכיר. הוא מאוד אוהב את בית החולים ומרגיש כאן הכי בבית שאפשר.

5. הוא חלם להיות רופא מגיל 4. כבר בהיותו נער התנדב במד"א כנהג אמבולנס, ואחרי הצבא הוציא הוצאתי רישיון על אמבולנס.

6. הוא התמחה ברפואה פנימית במחלקה לפנימית ב' של "הלל יפה" ואחר כך עבר להתמחות בקרדיולוגיה. ביולי 2016 נסע ל-Fellwoship ב-London –Ontario אשר בקנדה, ומשם חזר ביולי השנה. כיום הוא משמש כרופא בכיר ביחידת הצנתורים במכון הלב.

7. במסגרת השנתיים שבילה יחד עם משפחתו בקנדה הוא זוכר לטובה את השקט, שפע המים, הנופים ואפילו את החורף המושלג והמיוחד. אבל, הוא טוען שזה תמיד לווה בגעגועים לישראל. מבחינתו ישראל היא הבית האולטימטיבי, ויתר על כן "הלל יפה" היה בית להתגעגע אליו.

8. בקנדה הוא התחיל לנגן בסקסופון. זה קרה בעקבות הילדים שלו, אותם ליווה לשיעורי מוזיקה. בזמן שהמתין לסיום השיעור החליט שגם הוא רוצה לנגן. מאז הוא מנגן להנאת כולם על סקסופון, אבל אל תבנו עליו חבוש בכובע קסקט ומנגן בלדה קורעת לב בקרן רחוב. הוא עדיין מעדיף להיות בחדר צנתורים יותר מכל דבר.

9. בתחילת ההתמחות שלו במחלקה פנימית התקלקל לו הרכב . זה גרם לו להטיל וטו על קניית רכב חדש. במקום רכב הוא פשוט התחיל לרוץ כל יום לעבודה. עם הזמן הריצה הפכה להרגל "כבד" ומשם הדרך להשתתפות במרתון הייתה סלולה. בשנת 2012 הוא אכן השתתף במרתון טבריה.

10. אחיו, גלעד, היה חבר להקת "הפיל הכחול", ככזה הוא חתום על אחד השירים הכי מושמעים ברדיו ובכלל - "יסמין". הוא מאוד מאוד גאה בו על כך.

פעולות הדרכה שהתקבלו במרכז הרפואי

- קורס מיקרו ביולוגיה כימית - 100 ש"ל
- קורס אימון אישי, פיתוח העצמה אישית ומקצועית- 60 ש"ל
- קורס ניהול הטיפול בכאב - 63 ש"ל
- ימי הדרכות חובה מרוכזים בנושאים ביטחון וכיבוי אש, בטיחות, מניעת זיהומים וניהול סיכונים לכלל בית החולים
- לקראת מבדק ה MOCK הקרוב תוגברו סדנאות החייאה BLS, ACLS

פעולות רווחה אפריל - אוגוסט 2016:

1.4.15	הזמנת גמלאי המרכז הרפואי לטקס הרמת כוסית לכבוד פסח והופעה של חבורת הזמר "הללויה".
17.4.16	הזמנת גמלאי המרכז הרפואי לטקס הרמת כוסית לכבוד פסח.
21.7.16	טקס סיום לשנת תשע"ו והענקת תעודה ושי למתנדבי שירות לאומי מצטיינים.
:9.8.16	הצגת קיץ - "הנעליים של אדון סימון , מבית אורנה פורת וארוחת ערב לילדי ונכדי עובדי המרכז הרפואי הלל יפה. השתתפו כ-170 אנשים.
31.8.16	יום אוריינטציה למתנדבי שירות לאומי לשנת תשע"ז.

משתתפים בצער

הנהלת המרכז הרפואי והעובדים מביעים תנחומים ומשתתפים בצערם של העובדים על פטירת יקיריהם:

אסייג רותם - אב
ארונוב אנז'ליקה - אם
בובליל ויקטור - אח
בוקסר אירנה - אחות
גנאים חנין - אב
ד"ר אליסיה נכטיגל - אם
ד"ר דוד חיים - אם
וותד עולא - סבתא
זליקמן ורולה - אם
חאטר עבד אל סלם - אחות
טפר צילה - אם
טרן אתי - אב
יאמין סיגלית - אב
יונה ניסים - בעל
כבהא סוהיב - אב
כהן אבי - אחות
כנעני איאד - אב
לירון שגיא - אם
מיטלמן מרינה - אב
נאטור יוסף - אם
נפרין סמדר - אם
קבהא מוחמד - אחות
שער תמר - בן

קרן מחקרים

ד"ר ליאון פריש- אם

זה הכל

אנשים

כתבו עלינו

בעיתון

מזל טוב כפול

הלאונגי
מעריב השבוע
3.8.2016
מזל טוב כפול
מחלקת יולדות יחידת היילודים המהודשים של המרכז הרפואי הלל יפה בחדרה נתכנו לאחרונה בשקט תגיני במעמד שר הבריאות, הרב יעקב ליצמן, ר"ר מיקי זוהקביץ, מנהל המרכז הרפואי, ר"ר מיכאל פלדמן, מנהל מחלקת יילודים ופגים, פרופ' מוטי הלם, מנהל מחלקת נשים ויולדות ור"ר אמנון בן משה, המנהל האדמיניסטרטיבי של המרכז, זכו להכשחה מרגשת במיוחד מליצמן, שהבטיח השתתפות של כ־50 מיליון שקל במימון חדר מיון ממוגן לבית החולים.
מיכאל פלדמן, מיקי זוהקביץ, מוטי הלם, יעקב ליצמן ואמנון בן משה

11.07.2016
ישראל היום
בארץ //
יום הולדת 100 בקצב הלב

1.9.2016
מומחה בשבוע
כל שבוע מומחה של המרכז הרפואי הלל יפה ייתן טיפים מניסיונו המקצועי והאישי
זיהוי שבץ מוחי

קוקי
ידיעות חדרה
ונפרים את תמרור באיטולי
רשאה שלמה לעיתונאי שי
גולדן, ביום שישי האחרון,
בזמן שמכוניות הפורים היו
בעיצומן. דוקא גולדן באלך
להתחפש באופן מלתי רצוי
לתולה. הוא אושפז ביחידה
לטיפול נמרץ לב של המרכז
הרפואי הלל יפה, שם עבר
תחת ידיו המיומנות של
פרופ' אריאיון פריימיסון, מנהל
יחידת הצנתורים. זאת, עקב
אירוע לב שעבר. הצנתור
עבר בהצלחה ולטוחרת גולדן

קרן פלס
אם אלה החיים
השכן שלא ישן

ידיעות חדרה

הפריה מתקנת

חדשות חדרה
23.7.2016
לא סתם טובים, מצטיינים

מגזין
הפריה מתקנת

הטיול מתחיל

הארץ מגזין בין
הטיול מתחיל

ynet
חדשות בריאות
מקרה נדיר: ילדן כמעט שותק בעמוד השדרה - ושב ללכת על רגליו

THE JERUSALEM POST
9.5.2016
BUNDLES OF JOY
Hadaya Ba'adran (in black) and her husband, Osama, from a Druse village near Hadera, hit the jackpot last week: She gave birth to naturally conceived identical triplet girls who will join their five sons. Such a birth occurs in one of several hundreds of thousands of deliveries, said Dr. Haim David, chief of obstetrics. Hadaya, speaking from her bed in Hadera's Hillel Yaffe Medical Center, said she was an only child and always wanted a large family. She gave birth in the 32nd week of pregnancy (out of the full-term 40 weeks). The girls range in

יום רביעי, כ"ז באדר ב תשע"ו | 6.4.2016
ידיעות אחרונות

השכן שלא ישן

מקרה נדיר - כמעט שותק בעמוד השדרה - ושב ללכת על רגליו

אומרים תודה

עבור צוות מחלקה אונקולוגית (אשפוז יום)

צוות יקר,

ישנם אנשים ומקומות שלא רוצים להכיר ולבקר בהם. מחלקה אונקולוגית נמצאת אי שם ברשימה. בכל זאת, זכינו להכיר ואנו בוחרים במילה זכינו.

זכינו להכיר אנושיות, חום, חמלה והמון מסירות מכך. מחלקה נשית רכה ורגישה, מקצועית ונדירה בנוף. מודים לכן מעומק הלב על הדרך שבה ליוויתן את אמא, יוני, טיפלתן בה, נטעתם בה כל כך הרבה תקווה וכוח. תודה על כך שהייתן קשובות לכל כאב, משבר, בקשה ומשאלה ונתתן לה את המענה המתאים. אנו סמוכים ובטוחים שהיא הייתה בידיים במקצועיות ביותר שישנן.

אנחנו מחזקים את ידכן ומאחלים לכן שתזכו להמשיך ולטפל באהבה ואכפתיות בכל אדם. יהיה רצון שתצליחו להטיב את ימי חייו שנותרו, להאריך את חייו או לרפאו. לפעמים המחלה לא נרפאת, אך האהבה בטוח מרפאת. משהו במישהו.

בברכה חמה,
י.פ, פרדס חנה

לכבוד **ד"ר מיקי דודקביץ מנהל המרכז הרפואי הלל יפה**

שמי צ.מ, בעלי ש.מ נותח 4 פעמים במהלך מחצית השנה החולפת בבית החולים, בידיו המבורכות של ד"ר דן בורלא שהציל את הראייה בעינו השמאלית.

בשיטוטי הרבים במסדרונות בית החולים, עת בעלי בחדר הניתוחים, סקרתי את הכתלים, התרשמתי מהצילומים עוצרי הנשימה, אך בעיקר צדה את עיני כרזה עם הלוגו של בית החולים כשהמילה "אנשים" מככבת בה. ואכן, קיבלנו בבית החולים יחס אישי ואנושי מצד כל הגורמים, החל במזכירות מרפאת עיניים, האחיות במרפאת עיניים וכמובן הרופאים. באשפוז מחלקת עיניים, לפני ואחרי הניתוח זכינו להתחשבות מרבית לאור העובדה שמקום מגורנו מחוץ למחוז. לכל חברינו ומכרנו אנו מספרים שטופלנו בבית חולים למופת ועליהם לדעת שמחשבתם על "בית חולים שבפריפריה" מקורה בדעות קדומות ומוטעות. בית החולים שלך מעולה. יישר כוח!

בתודה ובברכה, ש.מ וצ.מ - בני ברק

לכבוד ד"ר דודקביץ , מנהל ביה"ח הלל יפה

הנדון: על הצלת מאור עינינו

ביום 14/07/16 הגעתי יחד עם אמי, למרפאת עיניים לבדיקה לאחר ניתוח קטרקט שבוצע חודש קודם לכן, ביום 13/06/16. במשך חודש ימים אמי סבלה רבות מאחר וראייתה לא שבה. אמי הייתה במצוקה רבה ומצבה הנפשי היה קשה מאוד עקב כך.

ביום 14/07/16, בזמן הבדיקה, אמי פרצה בבכי מאחר ולא יכלה יותר לשאת את המצב של חוסר ראייה בעיין ימין. תוך כדי שד"ר בלה יוסופוב מנסה להריע אותה, הופיע ד"ר קונט רמי, ד"ר בלה פנתה אליו והסבירה את המצב שבו נמצאת אמי. ד"ר קונט רמי, אשר חש במצוקתנו, לא חסך מאמצים ועשה כל שביכולתו על מנת לעזור לאמי ולהקל על כאביה.

ברצוני לציין את היחס המקצועי והאנושי של ד"ר קונט אשר עשה מאמצים על מנת להשיב לאמי את הראייה תוך מתן תשומת לב הן למצבה הבריאותי הן למצבה הנפשי. לאחר טיפולו המקצועי והמסור של ד"ר קונט רמי שבה לאמי הראייה ועל כך אני ואמי אסירות תודה לד"ר קונט רמי על מלוא מאמציו והיחס אנוש, אשר סייעו לנו בעת מצוקה קשה.

בכבוד רב והערכה רבה, ט.א, פרדס חנה

לכבוד מחלקת ילדים שהעניקו יחס וטיפול מדהים
שלום רב

לפני כשבוע אושפז בני, נ.ש במחלקת הילדים. אני רוצה להודות על היחס החם והטיפול המקצועי של הרופאים, האחיות והצוות החינוכי. ד"ר עדי קליין מנצחת ביד רמה על המחלקה.

תבוא עליכם הברכה.

א.ש, כפר קרע

שלום רב,

בתאריך 6.4.16 בשעה 20:00 לערך נאלצתי לפנות לקבלת טיפול במיון הלל יפה. מנסיוני האישי בלא מעט חדרי מיון הערכתי שגם הפעם אאלץ להתאזר בסבלנות ולהמתין שעות רבות לפני שבכלל אתחיל בהליך הבדיקה. להפתעתי, התברר לי שהגעתי למיון אחר שבו השירות לאזרח לצד הטיפול המקצועי הינו נר לרגלם של מנהלי חדר המיון. צוות הרופאים והאחיות פנו אלי פעם אחר פעם מיד עם הגעתי לחדר המיון ועוד לפני שחזרתי מבדיקת רופא אחד כבר נשאלתי לתוצאות והופנתי לרופא נוסף. נבדקתי מספר פעמים ע"י רופאים שונים ומכולם קיבלתי מיד התייחסות אישית ומקצועית מהמעלה הראשונה. צוות האחיות והאח האחראי שטיפלו בעשרות פניות במקביל לא הפסיקו לרגע להפגין מקצועיות ושירות מהיר אישי וענייני למטופלים הרבים. את הבדיקות שערכו לברור מצבי סיימתי תוך פחות משעה ומחצה!

אבקש להודות לצוות המסור והמקצועי ולחזק את ידם,

יישר כוח!

א.י - בנימינה

פרופסור ברוורמן הנכבד והיקר,

בשמי ובשם משפחתי, מוצא לנכון להודות לך ולכל הצוות במחלקת אף אוזן גרון שבבית החולים הלל יפה על היחס החם, על הטיפול, על הדאגה הכנה ועל השירותVIP שהענקת לי לפני במהלך ולאחר הניתוח.

זו אינה "ההתקלות" הראשונה עמך במסגרת תפקידך, טיפלת גם בבני (שאותו הצלת ממוות) ובבת זוגי. הצוות שלך ואתה יכולים להתגאות ולהיות לגאווה לבית החולים על טיפול ושירות מעולה. לקראת החגים, מאחל לך ולכל בני משפחתך בריאות טובה וחג שמח ומאושר.

בברכה,

ע.פ - תלמי אלעזר

לכבוד ד"ר דודקביץ, מנהל המרכז הרפואי הלל יפה
הנדון: ניתוח עמוד שדרה תחתון

ברצוני להביע תודות לד"ר איל ברבלק ולצוות שהוא עומד בראשותו באורתופדית ב'. קשה לי ולבני משפחתי למצוא את המילים הנאותות, להלל ולשבח על היחס, המסירות המקצועית שקיבלתי מהרגע שהגעתי להלל יפה. ונפגשתי עם ד"ר איל ועד לרגע שיצאתי מאורתופדית ב' הביתה. בתאריך נותחת בעמוד שדרה תחתון על ידי ד"ר ברבלק והצוות המסור והנאמן ברשותו. שהציל אותי מאיבוד שליטה על הרגליים והסוגרים. הגעתי להלל יפה על ארבע ויצאתי מבית החולים זקוף ומסוגל ללכת על הרגליים.

אני מאחל לד"ר ברבלק אריכות ימים, כוחות למלא את יעודו בחיים שזה להציל אנשים ולתת איכות חיים למטופליו. מה אומר ומה אוסיף, אשרי בית החולים שהתברך במלאכים מצילים ואשרי העם שמוציא מקרבו רופאים שכאלה. יישר כוח, תמשיכו במלאכת הקודש ותודה ממני וממשפחתי

בברכה,

לכבוד
מנהלת המכון הגסטרואנטרולוגיה
פרופ' מ/ יעל קופלמן
בית החולים הלל יפה

הערכה ותודה

אני מבקש להודות על הטיפול היוצא מן הכלל שקיבלתי במכון. בעקבות ממצא חשוד שנמצא, קודם לכן, בבדיקת סי.טי שנערכה בהלל יפה היה צורך בבדיקה מהירה במכון.

המהירות והמסירות שפעלה המחלקה לקביעת תור לבדיקה, המקצועיות של עובדי המחלקה משלוחות שונות: ד"ר מרעי אמיר שביצע את הבדיקה, מהאחיות שעבדו עמו, מהגברת אלבינה איסקוב מזכירת המכון.

הרגישות שהביעו כלפי הייתה יוצאת דופן.

מחלקה לתפארת בית החולים.

בכבוד רב,
ע.ן, חדרה

לכבוד
ד"ר מיקי דודקביץ
מנהל בית החולים הלל יפה

הנדון: תודה גדולה ושבחים למחלקה כירורגית א' בבית החולים הלל יפה

בליל ה-31.5.16 אושפזתי במחלקה כירורגית א עם חסימת מעיים וכעבור יומיים נותחתי.

אין די מילים בפי להודות ולשבח את כל צוות המחלקה, מהבכיר ביותר ועד לאחרון העובדים על היכולת שלהם, כל אחד בתחומו, להעניק שירות מקצועי בלתי מתפשר ויחד עם זאת סבלני ואמפטי, להכיל, לטפל ומעל לכל להיות אנושי ומבין.

מגיעה לכל אחת ואחד תודה ענקית ואת כל הקרדיט, על פועלכם המסור ועל מלאכת הקודש שהם עושים. הרגשתי בביטחון גמור שאני בידיים הטובות ביותר. כל הליך בו טופלתי הוסבר לי בצורה נגישה, בפירוט רב ובסבלנות.

אני מתנצל מראש על שאינני זוכרת את כל שמות הרופאים, האחיות ויתר אנשי הצוות בהם פגשתי בשמותיהם, אך אני רוצה לציין במיוחד לטובה את ד"ר טרויצה, ד"ר מדבדב וד"ר טל לנדא על מקצועיותם, סבלנותם והיחס החם שקיבלתי מהם.

תמיד אזכור לטובה גם את ד"ר דימטרי וינוגרדסקי אשר לא טיפל בי ישירות אך היה הכירורג התורן בחדר המיון בלילה בו אושפזתי. למרות הרגשתי הנוראית הוא היה לי קרן אור באפילה.

מכל ליבי אני מקווה לא להזדקק לשירותי בית חולים יותר, אבל אם חלילה כן, אז רק למחלקה כזו! יישר כוח. כן ירבו רופאים כאלה בקרבנו.

אודה לך אם תציין את מכתבי זה בתיקיהם האישיים של הנוגעים בדבר.

ב.ה
בנימינה

לכבוד:
הגב' דינה פיינבלט, מנהלת הסיעוד
המרכז הרפואי הלל יפה

לפני כשבוע אושפזתי במחלקת נשים לביצוע ניתוח אלקטיבי. מאחר ואני אחות ותיקה (בגימלאות) ועבדתי בבתי חולים שונים, כארבעים שנים בקירוב, אני מרשה לעצמי להעריך את העשייה של צוות המחלקה באופן אובייקטיבי עד כמה שניתן. במשך שהותי במחלקה נתקלתי בצוות מקצועי, אכפתי, אמפתי ודואג. היחס החם לא הופנה רק אליי, כי שוחחתי עם מטופלות אחרות וכולם גמרו הלל על המחלקה. מכיוון שאיכפת לי מהמוסד הרפואי שלכם אני מקווה שמחלקות אחרות ילכו בעקבות מחלקת נשים בידע מקצועי ובעיקר בגישת הצוות למטופלים.

בהערכה ובברכת חג שמח

נ.א
חדרה

המרכז הרפואי
הלל יפה

מומחים באנשים

שירות | מומחיות | קידמה | מחקר

אנשים ברחבי העולם גולשים בפייסבוק בממוצע

700

בליון דקות בחודש

לא תקדישו חצי דקה כדי לעשות לייק לדף הבית שלנו ?

הצטרפו לדף הפייסבוק החדש של המרכז הרפואי הלל יפה!

המרכז הרפואי הלל יפה העמוד הרשמי