

מכרז מספר : 59726 פנימי

מס' המשרה : 80081734

תואר המשרה : מרפאה/ בעיסוק אחראית/ג' 1 - משרות.

היחידה : מכון להתפתחות הילד- רופאים

המקום : חדרה

המשרד : בית חולים הלל יפה חדרה

הדרגה : דרגה א4 - 5א דירוג 49 מרפאים בעיסוק.

חלקיות : 100 אחוז

תאור התפקיד :

אחריות לניהולו המקצועי והמינהלי של שירות הריפוי בעיסוק של בי"ח, בהתאם להוראות, לתקנות ולנהלי משרד הבריאות ונהלי המוסד הרפואי. ייצוג תחום הריפוי בעיסוק והעבודה הטיפולית בפני הנהלת המוסד, הצוותים הבין-מקצועיים ואחרים רלוונטיים - במוסד ומחוצה לו. השתתפות בקביעת המדיניות, בתכנון ובפיתוח שירותי ריפוי בעיסוק במוסד הרפואי. אחריות לראיון ושיבוץ עובדים בצוותי ריפוי בעיסוק, ואישור עמידתם בתקופת הניסיון הנדרשת.

אחריות לפיקוח מקצועי, לתכנון וניהול עבודת המרפאים בעיסוק המוסמכים במוסד, והעובדים המועסקים על תקני ריפוי בעיסוק ו/או המשולבים במסגרת שירות הריפוי בעיסוק, לרבות קביעת סידורי עבודה.

אחריות להצבה ולניוד עובדים במסגרות השונות של ריפוי בעיסוק, בהתאם להכשרת העובדים, כישוריהם ולצרכי המערכת.

אחריות להקמת מערך מוסדי להדרכת העובדים, הנחייתם ופתרון בעיות מקצועיות המתעוררות, בהתאם לנדרש בנהלי משרד הבריאות ובהתאם לצורך, לרבות ארגון וקיום ישיבות צוות באופן שוטף.

אחריות לביצוע הליכי אבחון, קביעת תוכניות טיפול ומעקב אחר יישום ההתערבויות הטיפוליות ואיכותן.

ביצוע אבחונים ו/או טיפולים במצבים מיוחדים ומורכבים, במידת הצורך. אחריות לשיבוץ המטופלים במסגרות השונות של ריפוי בעיסוק, במוסד ומחוצה לו, בהתאם לממצאי האבחון, המטרות והיעדים שנקבעו ולדוחות המעקב.

אחריות לניהול רישום, דיווח ועדכון דוחות ריפוי בעיסוק ברשומות הרפואיות של המטופלים, בהתאם לנדרש בנהלי משרד הבריאות, ובהתאם לנהלי המקום.

אחריות למתן שירות מקצועי ואיכותי למטופלים המופנים לקבלת ריפוי בעיסוק, באופן רציף ותמידי.

אחריות לבטיחות המטופלים במהלך הטיפולים והפעילות השוטפת בריפוי בעיסוק. קיום קשר עם גורמים העשויים לתרום להפעלת שירותי ריפוי בעיסוק.

אחריות להספקת מרחבי עבודה ראויים, בהתאם לנהלי משרד הבריאות, ובהתאם לנהלי המקום.

אחריות לאספקה/רכישה של כלי עבודה, חומרים וציוד, תקינותם וחינושם, בהתאם לצורך.

השתתפות בעריכת סקרים ומחקרים מקצועיים, הסקת מסקנות ויישומן בעבודת ריפוי בעיסוק, ובמסגרת רב-מקצועית ורב-תחומית, בתיאום עם הממונה.

השתתפות בוועדות מקצועיות, רב-מקצועיות ורב-תחומיות, במוסד ומחוצה לו, על-פי מינוי ו/או בתיאום עם הממונה.

השתתפות בדיונים מקצועיים, ימי עיון וסמינרים המתקיימים במוסד ומחוצה לו, לשם עדכון והעשרה מקצועית.

דיווח לממונה, בכתב ובעל-פה, על-פי נהלי העבודה והדיווח במוסד.

ביצוע תפקידים נוספים, בתחום המקצועי, בהתאם להנחית הממונה.

דרישות המשרה:

דרישות סף

רישיון:

תעודת מקצוע בריפוי בעיסוק, מטעם משרד הבריאות.

השכלה:

עדיפות לתואר ראשון בריפוי בעיסוק*.

ניסיון:

3 שנות ניסיון בריפוי בעיסוק.

רצוי ניסיון ניהולי.

למועמדים שאישור זכאותם לתואר הראשון בריפוי בעיסוק ניתן מתאריך-31.1.2011

ואילך, הניסיון ייספר ממועד קבלת תעודת המקצוע בריפוי בעיסוק, מטעם משרד

הבריאות.

למועמדים שאישור זכאותם לתואר הראשון בריפוי בעיסוק ניתן עד לתאריך

30.1.2011, אשר צברו ניסיונם עד לתאריך 30.1.2011, הניסיון ייספר ממועד

הזכאות לתואר.

למועמדים שאישור זכאותם לתואר הראשון בריפוי בעיסוק ניתן עד לתאריך

30.1.2011, אשר צברו ניסיון לאחר ה-31.1.2011 הניסיון ייספר ממועד קבלת

תעודת המקצוע בריפוי בעיסוק, מטעם משרד הבריאות.

דרישות רצויות נוספות

שפות:

ידיעת שפה העברית.

ידיעת שפה לועזית נוספת כדי קריאת ספרות מקצועית המקובלת בארץ.

כישורים אישיים:

כושר לקיים יחסי אנוש תקינים.
יכולת לשקול ולשפוט בסוגיות מורכבות בתחומי הפעילות בתפקיד.
בעל יכולת ירידה לפרטים, יסודיות.
יכולת גבוהה של ניהול, תיאום, תכנון וארגון.
אסרטיביות וסמכותיות.
יכולת עבודה בצוות וגיוס אנשים למשימה.
הערה:

* בהתאם לתיקון מס' 4 לחוק הסדרת העיסוק במקצועות הבריאות (התשע"ו- 2016) ולהוראת השעה עד ליום 31 בדצמבר 2021, רשאים להגיש מועמדותם גם מי שאינם בוגרי/ות תואר ראשון בריפוי בעיסוק ובלבד שלהם תעודת מקצוע, מטעם משרד הבריאות.

הערות:

וועדת הבוחנים תתכנס לא יאוחר מיום 26.12.2018.
המועד הסופי להתכנסות הוועדה יקבע בהתאם להתקדמות הטיפול במכרז.
הודעה על המועד הסופי תשלח למועמדים העונים לדרישות הסף במכרז.
יש לצרף קורות חיים, הערכות עובד מהשנתיים האחרונות
ואישור זכאות להשתתף במכרז פנימי.
המשרה תתפנה בתאריך 1.4.2019.
במשרה מועסק עובד
כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך
המכרז פורסם ביום: יג' בכסלו, תשע"ט (21/11/2018)
היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא: כ' בכסלו, תשע"ט (28/11/2018)
וועדת הבוחנים תתכנס לא יאוחר מיום: יח' בטבת, תשע"ט 26/12/2018
המועד הסופי להתכנסות הוועדה יקבע בהתאם להתקדמות הטיפול במכרז, הודעה על
המועד הסופי שנקבע תישלח למועמדים העומדים בתנאי הסף למכרז.
במכרזים פנימיים עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המנהלי ומקבילותיה, אם הוגשה
מועמדות אחת, רשאית הנהלת המשרד למנות את המועמד/ת למשרה ללא
צורך בכינוס וועדת בוחנים, וזאת בכפוף לאמור בפסקה 11.426(א) לתקשי"ר.

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון. במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.