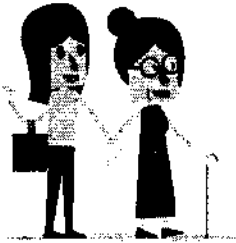




העסקת עובד/ת זר/ה בענף הסיעוד

מידע כללי:

- ככלל, היתר להעסקת עובד/ת זר/ה בענף הסיעוד יינתן על פי הזכאות והמבחנים, הנערכים על ידי:
 - המוסד לביטוח לאומי (במסגרת בקשה לגמלת סיעוד, ש"מ וכדומה) או משרד הביטחון (בהתאם לקריטריונים שנקבעים לזכאים).
 - במקרה של מבקשים שאינם זכאים לעבוד מבחן תלות מהמוסד לביטוח לאומי בגלל גובה הכנסותיהם - מבחני תלות ייערכו על ידי רשות האוכלוסין וההגירה.
- היתרי ההעסקה לא יינתנו למטופלים השוהים במוסדות (כגון בתי חולים, מרכזי שיקום, בתי אבות וכדומה).



הגשת בקשה לקבלת היתר להעסקת עובד זר לרשות האוכלוסין וההגירה:

1

מילוי טופס הבקשה, הכולל:

- טופס א' - בקשה לקבלת היתר להעסקת עובד זר או להארכת היתר קיים
 - טופס ב' - התחייבות המעסיק
 - טופס ג' - הצהרת ויתור על סודיות
- הטפסים נמצאים באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה. יש למלא את הטופס ולהדפיס או להדפיס ולמלא באופן ידני. הבקשה והמסמכים יחתמו על ידי המטופל, אלא אם כן המטופל אינו מסוגל למלא חובות כמעסיק של עובד זר, בן משפחה יחתום כמעסיק.

4

שליחת הבקשה (טופס הבקשה בצירוף המסמכים המפורטים ואישור התשלום

- א. באמצעות לשכות פרטיות מורשאות אשר רשאיות להגיש בקשות באמצעות דוא"ל בחתימה אלקטרונית.
- ב. בדואר, לאנף היתרים - ענף סיעוד לאחד הסניפים הבאים:
 - ירושלים: רח' אגריפס 42 קומה 5, בניין כ"ה, ת.ד. 28346.
 - תל אביב: רח' מנחם בגין 125 קומה 2, ת.ד. 7105.
 - ראשון לציון: רחוב ישראל גלילי 3, קרית הממשלה, קומה 2.
 - חיפה: רח' הרצליה 22 קומה 3.
 - באר שבע: רח' התקווה 4, קניון קריית הממשלה, בניין 5, קומה 5.
 - כפר סבא: רח' ויצמן 140, קומה 4.
- ג. בימים של קבלת קהל:
 - ירושלים וחיפה:

יום ב' בין השעות 8:00-12:00, ובין השעות 14:30-18:00

יום ג' בין השעות 8:00-12:00, יום ד' בין השעות 14:30-18:00

תל אביב / ראשון לציון / באר שבע / כפר סבא:

יום ב' בין השעות 8:00-12:00, ובין השעות 14:30-16:00

יום ג' בין השעות 8:00-12:00, יום ד' בין השעות 14:30-16:00

שימו לב: לא ניתן לשלוח בקשות באמצעות פקס.

יש לשלוח אישורים מקוריים ומאומתים על ידי עורך דין או רואה

חשבון בלבד.

2

המסמכים הנדרשים לטופס הבקשה בהתאם לנסיבות הבקשה:

• צילום תעודת זהות וספח של המטופל.

במידה והמטופל אינו מסוגל למלא את חובותיו כמעסיק של העובד הזר, יש לצרף צילום של תעודת הזהות והספח של בן משפחה שימש כמעסיק.

• מטופל מתחת לגיל 18 - יש לצרף:

1. אישור מנהל כ"ס/גן לגבי השעות הרגילות בהן הילד נמצא בבית הספר או בגן.
2. חו"ד רפואית מעודכנת מהרופא המקצועי המטפל בילד.
3. חו"ד מרשויות הרווחה התומכות בסיבת הבקשה.
4. תצהיר (טופס ד'), חתום בפני עורך דין.
5. דו"ח רפואי שנערך במוסד לביטוח לאומי במהלך התביעה לגמלת ילד נכה.

• חולה העומד להשתחרר מבית החולים/מוסד סיעודי - יש לצרף:

טופס בקשה למטופל העומד להשתחרר מבית החולים/מוסד סיעודי (טופס ה') - מסמך רפואי עדכני הכולל תאריך צפי לשחרור משוער של המטופל לביתו.

• נכה עבודה, נכה איבה, נכה צה"ל - יש לצרף:

אישור על זכאות מביטוח לאומי / משרד הביטחון.

• מטופל מעל גיל פרישה שאינו זכאי לגמלת סיעוד בשל גובה הכנסתו - יש לצרף טופס בקשה לביצוע מבחן תלות (ניתן לשלוח גם באופן מקוון).

• אם המטופל חסוי - יש לצרף אישור על אפוסטרופוסות.

3

אגרות:

- יש לשלם את אגרת הבקשה המופחתת בסך 300 ₪.
- במקרים של מטופל מעל גיל פרישה שאינו זכאי לגמלת סיעוד בשל גובה הכנסתו - יש לשלם, בנוסף, את אגרת הטיפול בבקשה לקביעת זכאות, בסך 290 ₪. יש לצרף לבקשה את שני האישורים על תשלום האגרות.
- כאשר שני מטופלים המתגוררים באותה כתובת מגישים בקשה משותפת להעסקת עובד זר אחד - תיגבה אגרה אחת בלבד.
- את התשלום ניתן לבצע באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה.

היתר להעסקת עובד זר בענף הסיעוד ניתן בדרך כלל לתקופה של עד 4 שנים ושאר בתוקף כל עוד המטופל הסיעודי ממשיך להתגורר בביתו ולא עובר למוסד סיעודי. לצורך הארכת תוקף היתר - יש להגיש בקשת הארכה 60 ימים לפני תום תוקפו של ההיתר הקיים.



העסקת עובד/ת זר/ה בענף הסייעוד - המשך



לאחר קבלת ההיתר להעסקת עובד זר בענף הסייעוד מאגף ההיתרים כרשות האוכלוסין וההגירה:

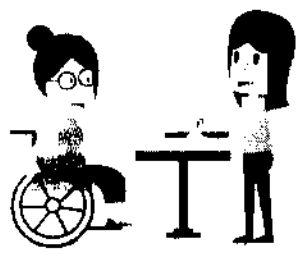
- המטופל רשאי להעסיק עובד/ת זר/ה בענף סיעוד.
- יש לפנות לאחת מ-104 לשכות התיווך הפרטיות המורשות לתיווך ולטיפול בעובדים זרים בסייעוד שפרטיהן מופיעים באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה, לצורך הזמנת עובד זר מחו"ל או איתור עובד זר לסייעוד הנמצא בישראל פחות מ-51 חודשים ושהעסקתו מותרת לפי ההיתר, ובהתאם לנהלי הרשות.

כתובת אתר המידע: www.moh.gov.il

הפקידה של הלשכה הפרטית, בין היתר:

- ביקור בבית המטופל לצורך בירור צרכיו והתאמת עובד זר בעל כישורים והכשרה מתאימים.
- הסדרת האשרה ורישיון עבודה מסוג ב/1- לעובד/ת הזר/ה מול רשות האוכלוסין וההגירה.
- ליווי העובד/ת הזר/ה לבית המטופל.
- הדרכה לעובד ולמשפחת המטופל בכל הקשור להעסקה.
- עריכת ביקורים בבית המטופל (תוך 30 יום מיום תחילת ההעסקה, וכן פעמיים בשנה באופן שוטף).
- מתן "מכתב השמה" חתום לעובד/ת זר/ה ולמטופל, ובו פרטי העובד והמטופל ואישור, כי הלשכה רשמה את ההעסקה במרשמי רשות האוכלוסין.
- לפירוט נוסף: "נוהל לשכות פרטיות להבאה, לתיווך ולטיפול בעובדים זרים בענף הסייעוד, מס' 9.2.0001"

יש להיזהר ממתאים בלתי מורשים!
רק לשכה פרטית מורשית, אשר הפקידה ברשות האוכלוסין וההגירה ערבות משמעותית להבטחת אחריותה למטופלים, רשאית לתווך עובדים זרים לסייעוד. יש לדרוש העתק רישיון התיווך של הלשכה הפרטית קודם להתקשרות עמה.



עלויות: הלשכה הפרטית רשאית לגבות מהמטופל עד 2,000 ₪ בגין השמת העובד הזר. הלשכה לא תוכל לגבות מהמעסיק תשלום נוסף במשך שנה מיום ההשמה, וזאת גם אם השימה אצלו עובדים אחרים במהלך אותה תקופה, למעט סך של עד 70 ₪ לחודש דמי טיפול.
רישיון העבודה ב-1 ניתן עם תוקף לשנה אחת בלבד. יש לדאוג להארכתו קודם תום תוקפו באמצעות הלשכה הפרטית המטפלת, אשר תגיש בקשת הארכה לרשות האוכלוסין ותדביק את הרישיון החדש בדרכונו של העובד.

ישאלות נפוצות ותשובות:

מצאנו עובד/ת זר/ה המתאים למטופל, אך הבקשה להעסיק אותו נדחתה על ידי רשות האוכלוסין וההגירה בשל הגבלה גיאוגרפית. מה פירוש הדבר?

תשובה: במטרה למנוע עזיבת עובדים זרים את מטופליהם הסייעודיים המתגוררים באזורי הפריפריה בישראל לטובת המרכז, כל עובד זר לסייעוד משויך לעבודה באחד מתוך שלושה אזורים שונים במדינה: תל-אביב, מרכז, או פריפריה. לכן, עובד סיעוד זר המשויך לפריפריה, לדוגמה, אינו רשאי לעבוד באזורים מרכז או תל-אביב. מפת חלוקת האזורים וכן פירוט היישובים בכל אזור מוצגים באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה.
חשוב לוודא, באמצעות לשכת התיווך הפרטית ועיון ברישום בדרכונו של העובד הזר כי הוא משויך לאזור המגורים הקבוע של המטופל בעל ההיתר - **לפני תחילת ההעסקה של העובד הזר.**

מהי תקופת עבודה מרבית של עובד סיעוד זר?

תשובה: לאחר שמלאו 51 חודשים לשהותם בישראל, עובדים זרים בסייעוד אינם רשאים להתחיל העסקה אצל מטופל סיעודי חדש, ועליהם לעזוב את ישראל בעת זו. אלא אם הם ממשיכים לטפל באותו מטופל סיעודי. קודם תחילת העסקת עובד זר חדש יש לוודא באמצעות לשכת התיווך הפרטית, כי העובד לא סיים שהות של 51 חודשים בישראל.

מהם תנאי ההעסקה של עובד/ת זר/ה בסייעוד?

תשובה: תחילת ההעסקה של עובד זר מחייבת חתימת חוזה מפורט בכתב, בעברית ובשפה שהעובד מבין, בין המטופל או בן משפחתו ובין העובד. בנוסף, על המעסיק:

- להסדיר את הביטוח הרפואי
- לספק מגורים הולמים בכיתו של המטופל הסייעודי
- להעסיק את העובד במשרה מלאה לפחות בבית המטופל
- לשלם לעובד הזר שכר מינימום כדין לפחות ויתר תנאי ההעסקה שעובדים בישראל זכאים להם: יום מנוחה שבועי, חופשה שנתית, חופשות חגים, הפרשות לפנסיה, דמי הבראה וכו'. בנושא זכויות העבודה של עובד זר מומלץ לעיין באתר של משרד הכלכלה והתעשייה: www.economy.gov.il