



המרכז הרפואי
הלל יפה
מומחים באנשים

קבלת "תו ירוק למוסדות רפואה" למרכז הרפואי הלל יפה, 2012-2014

ד"ר אמנון בן משה¹, גב' יהודית אלי², אינג' פטר גרינפלד³, מר אבי קוק⁴, גב' פולינה מצר⁵, מר נתן לחזן⁶, מר רמי סילם⁷, מר פנחס בוגנים⁸, גב' גלית ארמון קציר⁹, מר אלכס גרינמן¹⁰
מנהל אדמיניסטרטיבי¹, סמנהל אדמיניסטרטיבי-יו"ר², מהנדס ביה"ח³, מרכז שירותים טכניים⁴, ראש ענף בטיחות⁵, מנהל אפסנאות משקית ומשק⁶, מנהל מערכות מידע ומחשוב⁷, טכנאי רנטגן ראשי⁸, מרכזת הדרכה ופיתוח ארגוני⁹, מנהלן¹⁰

רקע:

הנהלת המרכז הרפואי הלל יפה שמה לה למטרה לקדם את השמירה על איכות הסביבה ולהיות בית החולים הראשון במערכת הבריאות שיקבל את "התו הירוק". "התו הירוק" מוענק בשיתוף של מכון התקנים הישראלי והמשרד להגנת הסביבה למוצר או שירות, שפגיעתו בסביבה פחותה. (מבוסס על ת"י ISO 14001, ת"י ISO 14020, ת"י ISO 14024).

המרכז הרפואי הלל יפה נבחר לשמש פיילוט של משרד הבריאות להגדרה והתאמת תו התקן.

שיטה ותוצאות:

"הועדה לאיכות הסביבה" הוקמה בביה"ח באוגוסט 2012, לאחר פרסומו של חזר המנהל הכללי "שמירה על איכות הסביבה במשרד הבריאות". הועדה מקיימת פגישות עיתיות לביצוע מעקב ובקרה אחר תכניות לשיפור ובחינה של רעיונות חדשים.

שלב א' - התאמה והסבת "תו ירוק לעסקים" ל-"תו ירוק למוסדות רפואה".

נציגי מכון התקנים ביחד עם נציגי משרד הבריאות וחברי הועדה לאיכות הסביבה של המרכז הרפואי הגדירו ואישרו את התו החדש.

שלב ב' - עמידה בתנאים הנדרשים:

(1) כתיבת "תיק שרות" המתאר את העמידה בתנאי התקן, מגבלות, יעדי שיפור ועוד.

(2) מבדק של מכון התקנים ותיקון הליקויים.

(3) קבלת "התו הירוק" במרץ 2013.

(4) חידוש "התו הירוק" לשנת 2014.



בתמונה: מערכת אנרגיה סולארית



בתמונה: חדר שרתים

פעילות עיקרית של בית החולים לקידום איכות הסביבה:

פסולת - התייעלות באיסוף כמות הפסולת ומניעת זיהום בפסולת רעילה.

- שימוש במכונות לצביעה אוטומטית ועבודה עם קיטים לביצוע בדיקות דם במעבדה.
- מעבר לתהליכים סגורים עם חומרים ידודתיים יותר לסביבה במעבדות.
- מעבר לדימות דיגיטלי.

- מערכת רובוטית לחלוקת תרופות - הקטינה את כמות התרופות פגות התוקף.
- שימוש במים רגילים במערכות מיזוג האוויר במקום במים רכים צמצמו ב 85% את יצירת התימלחות.
- הפסקת השימוש בגז אתילן אוקסיד לצרכי עיקור בתחומי בית החולים.

מחזור - המטרה להגדיל את הכמויות הממוחזרות מידי שנה.

קידום מחזור: נייר, קרטון, בלאי ציוד אלקטרוני ומחשבים, טקסטיל, טונרים וראשי דיו, שמן משומש במטבח, מצברים, פלורסנטים, סוללות ועוד.

כללי

- מהלכים להקטנת צריכת הנייר.
- שתילת ח"י עצים לכל עובד הפורש לגמלאות.
- רכש מכשירי חשמל בעלי דרוג אנרגטי A או B.
- רכש "נייר אקולוגי".
- הגדלת השימוש בחומרי ניקיון ידידותיים לסביבה.
- קידום המודעות בקרב העובדים.
- הצבת פינות עישון.

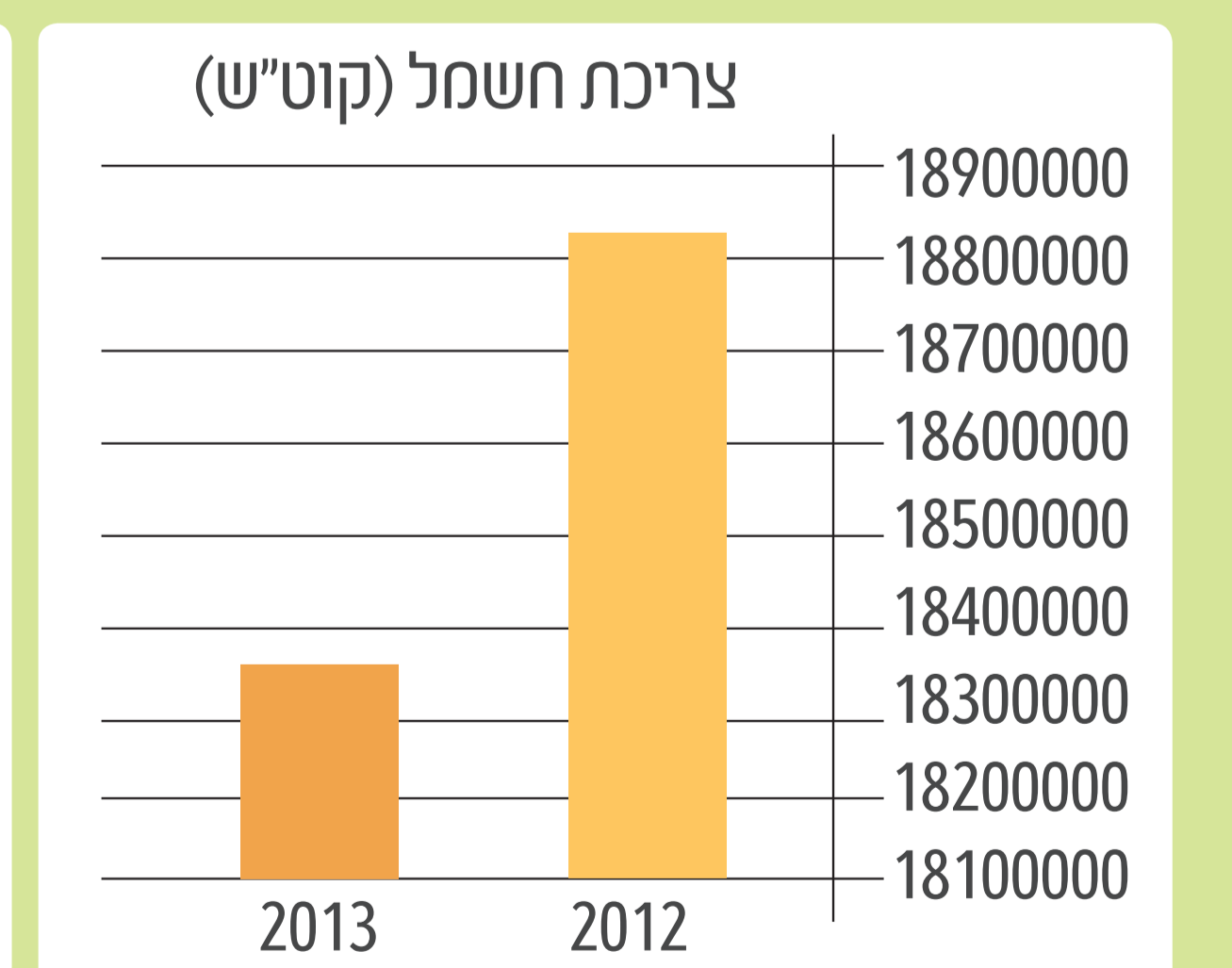
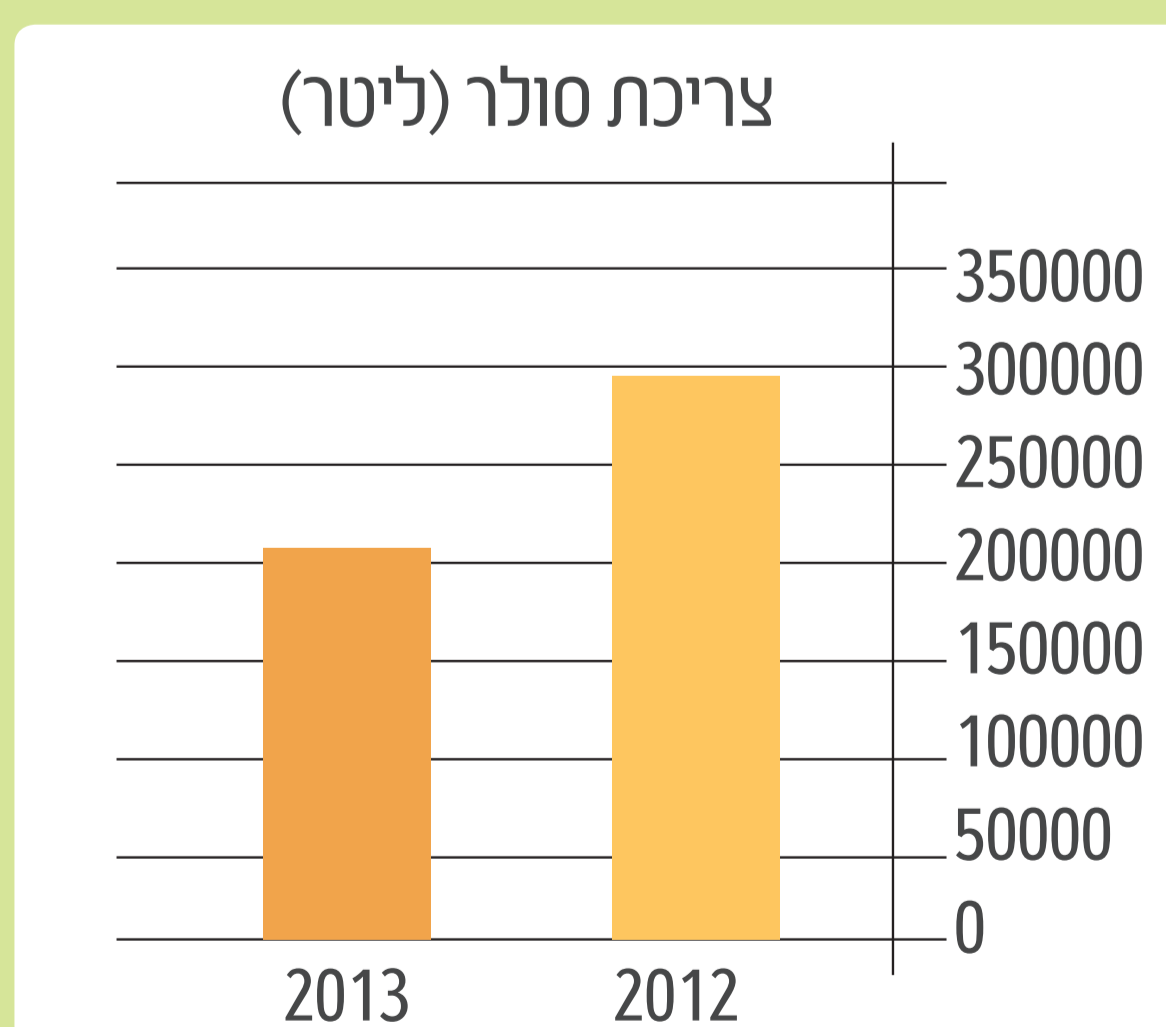


מים - המטרה היא חסכון במים

- הותקנו ברזי גיבון ומקטיני לחץ מים בטפטפות.
- שימוש בדשא מלאכותי, צמחיה מלאכותית וצמחיה חסכונית במים.
- הפעלת מערכת השקיה אוטומטית בשעות הלילה.

אנרגיה - המטרה היא חסכון באנרגיה

- 30% מסך תפוקת האנרגיה לחימום מים מנצלת את אנרגיית השמש.
- מעבר לנורות חסכוניות T5 ו LED.
- ניהול זמני הדלקת תאורת חוץ ופנים.
- הכנסת מערכות שליטה ובקרת טמפרטורת מזגנים.
- בקרה ותחזוקה יומיומית לחסכון בסולר, חשמל ומים.
- הותקנה מערכת קירור לארונות שרתים.



מכון התקנים הישראלי

סיכום

המרכז הרפואי הלל יפה הינו בית החולים הראשון בארץ והיחיד עד היום שקבל "תו ירוק". ארגון הדואג לסביבתו הוא ארגון המפתח תרבות ארגונית טובה יותר וגאווה יחידה. הטמעת השמירה על איכות הסביבה מאפשרת התייעלות הן ברמה הארגונית והן ברמת הפרט.

שמירה על איכות הסביבה = איכות חיים = בריאות = חסכון במשאבים